



UGT SANIDAD

INFORMA

FSP - UGT C/ Rualasal 8-5º-39001 Santander

Boletín de información
sindical del Sector de
Salud y Servicios Socio
sanitarios de la FSP - UGT
de Cantabria

Número 30
DICIEMBRE
2006

Deposito legal SA - 1226 - 2003

Decano de los Boletines Informativos del SCS

Franqueo Concertado 39/54

Cuando termina el año solemos hacer balance.

Sindicalmente a nosotros nos toca revisar como nos ha ido este año a los trabajadores del SCS.

Desde el punto de vista de UGT, podemos calificar este año como el de las ocasiones perdidas, perdidas por todos, pero sobre todo por los responsables de haber tenido las oportunidades y haberlas desaprovechado; Nos referimos evidentemente a los Señores de la Consejería de Sanidad y del SCS y por elevación a su máximo responsable la Excelentísima Sra. Consejera de Sanidad Dña. Rosario Quintana.

Hemos sido testigos, por participar intensamente en todas las negociaciones, de cómo han desaprovechado la oportunidad de sacar adelante con consenso de todas las partes, asuntos que interesan mucho a los trabajadores del SCS: Acuerdo de Contratación, Productividad Variable, Promoción Interna y el más evidente el de Carrera Profesional.

Durante este año han seguido la línea de años anteriores, con acuerdos fallidos como los de Jornada; Atención Primaria; Vacaciones, Permisos y



El objetivo es mejorar sus retribuciones y poner en marcha un sistema de desarrollo profesional

Los sindicatos convocarán una huelga en el SCS en enero si no hay acuerdos

EFE. Santander
CCOO, UGT, ATI, SIEP y SASC anunciaron ayer que convocarán a la huelga a todo el personal del Servicio Cantabro de Salud (SCS) a partir de la segunda semana de enero si no hay un acuerdo con la administración para mejorar sus retribuciones y poner en marcha un sistema de desarrollo profesional. Las cinco organizaciones hicie-

ron además un llamamiento al Sindicato de Médicos y al CSI-CSIF a que se unan a su convocatoria y a que negocien en la mesa sectorial de la sanidad un acuerdo para todos los trabajadores del SCS, no sólo para los médicos. En coherencia con ese llamamiento, CCOO ha desconvocado las protestas que había anunciado para ceñirse a las movilizaciones pactadas.

ANNUS HORRIBILIS EN SANIDAD

Decía VOLTAIRE que resulta peligroso tener razón cuando el Gobierno se equivoca, Aún resultando lapidaria para los dirigentes políticos, a los de la Consejería de Sanidad les va como anillo al dedo, sus frecuentes errores, su inseguridad, su incapacidad negociadora, han dinamitado el clima laboral sanitario hasta el punto de enfrentarse a todos los colectivos de trabajadores que engloban el Servicio Cantabro de Salud .Más de 6000 trabajadores insatisfechos y ninguneados repetidamente no han sido suficiente motivo para que nuestra Consejera y sus compañeros de despropósitos modifiquen ni un ápice la política restrictiva, racana y carente de talante negociador que a lo largo de cuatro años hemos padecido los trabajadores de la sanidad de Cantabria.

El titular de año horrible ,no ha sido un simple capricho semántico , sino más bien el reflejo de un sentimiento de impotencia que desde las organizaciones sindicales y desde los propios trabajadores se palpa día a día en los centros de trabajo ,y sino, para muestra un botón.

Acuerdo Regional de Contratación : En el Mes de Marzo las organizaciones Sindicales llegaron a un acuerdo con el Servicio Cantabro , acuerdo que posteriormente fue rechazado por el gabinete jurídico porque consideraban que era ilegal dar puntuación extra a los trabajadores del Servicio Cantabro de Salud ,otras comunidades lo hacen , aquí es ilegal . Todo esto después de 36 reuniones de negociación? A día de hoy no han sido capaces de dar una solución.

Productividad Variable: Dos años sin firma sindical no han sido suficientes para doblegar la testarudez de la Consejería , siguen presentando el mismo bodrio de documento de todos los años sin apenas modificación , hasta tal punto que ni el sindicato que lo firmó un año, ha sido capaz de volver a firmarlo . No será tan bueno entonces. Así pagan lo que les da la gana y lo que sobra a la Saca.

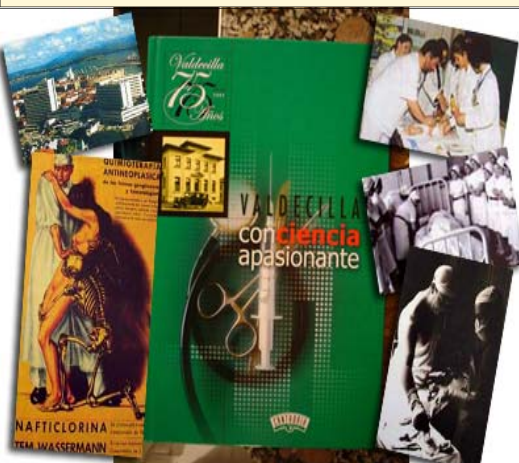
Promoción Interna: Que decir; documento excluyente donde los haya; multitud de trabajadores que nunca podrán promocionarse porque no les reconocen el derecho de promoción con cinco años de antigüedad , dicho sea de paso el Estatuto Marco si se lo reconoce y otros que aunque puedan promocionar son sometidos a pruebas de aptitud cuando la tienen suficientemente validada con sus títulos oficiales. Eso si, no a todas las categorías, hasta para promocionarse hay que tener categoría. Otro patinazo.

Carrera Profesional: Nos decían en las negociaciones que había sido muy costoso (más de dos años) elaborar el documento que a la postre resulto sectario y excluyente. Para tal aborto no se necesitaba un embarazo de más de dos años .

Y de postre CICLOTRÓN: Tecnología punta que sólo poseen unos pocos hospitales de España y que además de colocar a nuestro hospital en una situación de privilegio tecnológico iba a generar pingues beneficios económicos y docentes y que ahora nuestros Gestores de la Sanidad Pública, están a punto de privatizar.

En estas entrañables fechas, muy propias para la reflexión, a nuestra organización le gustaría Felicitarles con la nuestra:

El sabio escucha, el inteligente discute y el ignorante grita, escuchen, sean inteligentes y gobiernen, Gobernar es negociar y pactar, pactar no es ceder.



ESTA NAVIDAD

Puedes regalar (o te puedes regalar) por una oferta especial de 18 euros, éste interesante libro que habla de la historia de nuestro Hospital Valdecilla.

Encargos a nuestro compañero Chema.

O en el teléfono 653.66.11.13

También en www.cantabriaenimagen.com

RUEDA DE PRENSA DE UGT, CCOO, ATI, SIEP Y SASC
CONVOCANDO MOVILIZACIONES A LAS QUE SE UNE CSI-CSIF

EL DIARIO
MONTAÑÉS

CANTABRIA

Los sindicatos se unen para la negociación con Sanidad, pero avisan con una huelga. Están dispuestos a acudir a las Mesas Sectoriales fijadas ya para los días 12 y 19 de este mes y anuncian paros en el mes de enero si no hay avances.

M. A. SAMPERIO/SANTANDER

Los sindicatos UGT, CC OO, ATI, SASC y SIEP han acordado formar un bloque negociador para afrontar las discusiones en la Mesa Sectorial de Sanidad convocada para los días 12 y 19 de este mes de diciembre. CC OO canceló ayer su paro de tres horas del próximo día 14 para dar un margen a la posibilidad de acuerdos sobre el modelo de desarrollo, las ofertas de empleo y otras cuestiones que se van a plantear. Por otra parte, el sindicato CSI-CSIF anunció ayer que se suma al bloque negociador, aunque mantiene su convocatoria de huelga a partir del 15 de enero.

Asunción Ruiz Ontiveros, secretaria general de la Federación de Sanidad de CC OO, explicó que los sindicatos quieren dar una oportunidad al Gobierno para negociar, pero «con propuestas concretas y presupuesto» y por ello van a realizar diversas movilizaciones consistentes en asambleas de trabajadores. En caso de no producirse avances negociadores se podría convocar huelga a partir de la segunda quincena de enero.

CC OO, UGT, ATI, SIEP y SASC reclaman en primer lugar que se ponga en marcha un sistema de desarrollo profesional para todos los trabajadores de la sanidad pública, no sólo para médicos y enfermeros, y que incluya también a los interinos. Los sindicatos quieren que ese modelo profesional entre en vigor en el primer semestre de 2007, pero con efectos económicos a partir de enero. Sostienen que los trabajadores de la sanidad pública han perdido capacidad adquisitiva en los últimos años como consecuencia de varios ejercicios en los que sus sueldos se han congelado o han subido por debajo de la inflación. Por ello piden que se revisen las retribuciones por turno de noche, trabajo en festivos y horas de guardia y atención continuada.

Esas retribuciones complementarias «no se han tocado desde 1992» y deben ser revisadas para el conjunto de empleados del SCS, no sólo para los médicos, defendió José Manuel Castillo, de UGT.

Los sindicatos rechazaron que la Administración pueda negociar por separado con el Sindicato Médico de Cantabria, a través de su comité de huelga, puesto que «los trabajadores han votado a sus representantes y las mesas sectoriales son las adecuadas para negociar», explicó Ruiz Ontiveros.

El CSI-CSIF anunció ayer por la tarde que se suma a las movilizaciones convocadas por CC OO, UGT, ATI, SIEP y SASC en el Servicio Cántabro de Salud (SCS) y que suscribe las manifestaciones que han hecho esas cinco organizaciones.

El sindicato, que ya había apoyado la huelga de los médicos y había convocado sus propias protestas en la sanidad pública, explicó en un comunicado que no asistió por «causas ajenas a su voluntad» a la conferencia de prensa en la que los otros cinco sindicatos anunciaron que llamarán a la huelga en enero a todos los trabajadores del SCS si antes no hay acuerdos con la administración.

CSIF aseguró que se adhiere a esas movilizaciones, pero matizó que mantiene su propia convocatoria de huelga en el SCS a partir del 15 de enero e invita al resto de sindicatos a secundarla.

Por su parte, el director gerente del SCS, José Alquerque, consideró que «es posible llegar a acuerdos» en las Mesas Sectoriales que se han convocado para los próximos días 12 y 19. En la primera se van a abordar las ofertas de empleo del 2003 y 2007 y en la del día 19 se



Los representantes de los sindicatos, durante el contacto de ayer con los medios de comunicación. / SE QUINTANA



EL MALESTAR DEL PERSONAL DEL SCS ES GRANDE.

La Carrera Profesional y la Jubilación Parcial son reivindicaciones de todos los trabajadores.

PLATAFORMA SINDICAL POR LA JUBILACION ANTICIPADA

Y A NOSOTROS ¿QUIEN NOS CUIDA?



Hasta 35 años



Hasta 55 años



Más de 55 años

JUBILACIÓN A LOS 60

PLATAFORMA JUBILACIÓN VOLUNTARIA
CSIF-CC.OO.-CEMSATSE-UGT-ATI-SAE-SASC-SIEP-SECS-STAC

Esta es la pegatina que hemos preparado por la plataforma por la jubilación anticipada y que recibiréis todos los trabajadores.

JUBILACIÓN ANTICIPADA ÉXITO DE LA 1ª CONCENTRACIÓN



Cerca de 400 trabajadores secundaron la primera concentración realizada en el Hospital Valdecilla, reclamando la Jubilación a los 60 años para todo el Personal del Servicio Cantabro de Salud.

Desde UGT nos felicitamos del éxito de asistencia y os emplazamos a que sigáis acudiendo a las que se sigan convocando, es una lucha de todos, no solo de las organizaciones sindicales .

Os informamos que empiezan a aparecer sentencias judiciales favorables en alguna Comunidad Autónoma, por ello es necesario que estemos juntos en esto hasta el final de este modo ni la Consejera ni nadie nos impedirá conseguir el objetivo final, que es el de una Jubilación a una edad digna .

Os animamos a que os pongáis las pegatinas que se han repartido por las unidades del SCS, así como que mantengáis en lugares visibles los carteles relativos a la jubilación.

24 Y 31 DE DICIEMBRE, ESTE AÑO GRATIS

Si, si , este año el 24 y el 31 de diciembre le saldrán gratis a nuestra Consejería de Sanidad.

Como en años anteriores no tendrán ningún coste en jornada, pero como además caen en domingo y lo pagaran por domingo, no por el carácter que adquirieron en el acuerdo de vacaciones licencias y permisos, les saldrán totalmente gratis.

O cambian muchos las cosas o este año nos pagan dos unidades de festivos menos .

Nosotros hemos enviado un escrito a la Consejería para que los paguen dobles ya que sino no se recuperarían , es decir cobrarías dos unidades menos de festivos que cualquier otro año.

Aún no han contestado lo que no resulta una novedad y muchos nos tememos que si nos contestan , la respuesta será la misma de siempre ¡Hablen ustedes con el Sr. Albuquerque.! , el Sr. Albuquerque nos remitirá a la Consejería y así hasta el próximo año si a ver si cuela.

A nosotros se nos ocurre una solución , que estos festivos los pague el sindicato que firmo tan mal acuerdo ¿Adivináis quien fue? Que quede bien claro que no fuimos nosotros.

CALCULA TU JORNADA LABORAL 2006

Al igual que el año pasado publicamos las tablas del calculo de jornada anual en el boletín de noviembre diciembre de 2005, este año hacemos lo mismo en este boletín.

Este año sólo os colocamos las tablas de las primaras 65 noches, el resto las podéis consultar en el boletín del 2005 que esta colgado en nuestra web. [Www.fsp.es/cantabria/ugtsanidad](http://www.fsp.es/cantabria/ugtsanidad)

Recordaros que si tenéis algún problema con vuestra jornada anual podéis pasaros por nuestras secciones sindicales para hacer el calculo.

Noches año	Mañanas tardes	Jornada teórica	Jornada Real	Noches año	Mañanas tardes	Jornada teórica	Jornada Real
0	219	1533	1533	33	166	1491	1492
1	217	1532	1529	34	164	1490	1488
2	216	1530	1532	35	163	1489	1491
3	214	1529	1528	36	161	1488	1487
4	213	1528	1531	37	159	1486	1483
5	211	1527	1527	38	158	1485	1486
6	209	1525	1523	39	156	1484	1482
7	208	1524	1526	40	155	1483	1485
8	206	1523	1522	41	153	1481	1481
9	205	1522	1525	42	151	1480	1477
10	203	1520	1521	43	150	1479	1480
11	201	1519	1517	44	148	1478	1476
12	200	1518	1520	45	147	1478	1479
13	198	1517	1516	46	145	1477	1475
14	196	1515	1512	47	144	1476	1478
15	195	1514	1515	48	142	1475	1474
16	193	1513	1511	49	141	1474	1477
17	192	1512	1514	50	139	1473	1473
18	190	1510	1510	51	138	1473	1476
19	188	1509	1506	52	136	1472	1472
20	187	1508	1509	53	134	1471	1468
21	185	1507	1505	54	133	1470	1471
22	184	1505	1508	55	131	1469	1467
23	182	1504	1504	56	130	1469	1470
24	180	1503	1500	57	128	1468	1466
25	179	1501	1503	58	127	1467	1469
26	177	1500	1499	59	125	1466	1465
27	176	1499	1502	60	124	1465	1468
28	174	1498	1498	61	122	1464	1464
29	172	1496	1494	62	121	1464	1467
30	171	1495	1497	63	119	1463	1463
31	169	1494	1493	64	117	1462	1459
32	168	1493	1496	65	116	1461	1462

Reproducción del UGT Informa colgado en nuestra Web el día 30 de noviembre
Sobre la reunión de Mesa Sectorial de Sanidad del 29 de Noviembre.

Antes de empezar con el desarrollo de la reunión, debemos exponer nuestra perplejidad por como se están desarrollando últimamente los acontecimientos en esta nuestra empresa, el SCS.

No salimos de nuestro asombro, observando cómo el nerviosismo impera en algunas organizaciones sindicales, que con acciones unilaterales, no consensuadas con el resto de sindicatos representativos, tratan de ganar protagonismo ante vosotros los trabajadores.

Este nerviosismo a nuestro juicio se debe a la relativa cercanía de nuestras próximas elecciones sindicales en el mes de febrero del próximo año.

Que sindicatos representativos convoque ellos solos, huelgas en el SCS nos produce a todos un desgaste que hace que los objetivos a conseguir, no se puedan lograr.

En UGT entendemos, que los asuntos que todos queremos mejorar, Mejores Retribuciones, Carrera Profesional para todos, próximas OPES, Sistemas de Jubilación etc. Son asuntos que afectan a todos los trabajadores del SCS y Los trabajadores del SCS se merecen la seriedad y el respeto de sus Organizaciones sindicales representativas y desde luego estamos firmemente convencidos que cada organización haga la guerra por su cuenta no ayudara a la consecución de estos.

En UGT, ya lo hemos manifestado, intentaremos consensuar con el resto de sindicatos las medidas de presión que creamos oportunas, incluida una posible huelga en el SCS donde nos gustaría ver a todos los sindicatos.

El orden del día de esta reunión fue el siguiente:

Plan de Recursos Humanos (Jubilación).

Productividad Variable 2006- 2007.

Guardias Médicas.

Como os informamos en nuestro último informa, se volvió a tratar el **Plan de Recursos Humanos**. Insistimos en la necesidad de incluir acciones concretas para:

A/ reducir el nivel de interinidad (convocar la OPE SCS 2007)

B/ Reducir la edad de la Plantilla

(Mejorar las condiciones laborales de los mayores de 55 años, reducción guardias, exención)

Jubilación; aplicar el artículo 26 del EM en lo referente a la Jubilación Voluntaria y parcial, además ya existen sentencias que avalan nuestras tesis de que el Personal Estatutario tiene derecho a este tipo de Jubilación.

El SCS asume por primera vez nuestro

planteamiento (reivindicar un derecho, reconocido en una ley para el personal estatutario del SCS) y nos informa de que no tiene inconveniente en redactar en el plan de Recursos Humanos del SCS, el derecho del Personal Estatutario a poder solicitar la jubilación parcial en los términos, que se establezcan, dejando claro por su parte que "ellos no jubilan" y será el INSS y la Administración finalmente quien establezca el mecanismo que posibilite este tipo de modalidad de Jubilación al Personal



Instamos a la Consejería a que en las próximas mesas convocadas haya acuerdos.

Estatutario. En UGT entendemos que esto es un "tímido", pero importante avance en el camino que nos queda para conseguir que la administración (ministerio de trabajo) establezca los mecanismos necesarios, para que la jubilación parcial sea efectiva en el SCS, para lo cual UGT a nivel estatal también esta trabajando.

En Lo relativo a la OPE del 2007 insisten en que la convocaran con la OPE del Gobierno de Cantabria del próximo año, No dudamos de que esto sea verdad, pero tenemos serias dudas de que ésta administración tenga capacidad para resolverla con la agilidad necesaria y en un periodo razonable de tiempo. (Nos puede ocurrir en Cantabria una experiencia similar a la que tenemos con la última OPE del Insalud del 2001 que ha día de hoy no ha finalizado) UGT no quiere que este se repita.

PRODUCTIVIDAD VARIABLE 2006-2007.

"D. José se volvió a quedar sólo esta vez", y no se lo merecía, ya que "plantó" sobre la mesa la propuesta que previamente CCOO le había hecho llegar, y que conocéis por la difusión que de la misma han hecho los compañeros.

UGT como ya os hemos expresado "no vemos lo de la variable" ¡ojo!, no queremos que desaparezca (como veladamente nos amenaza D. José) pero no compartimos la filosofía, ni los criterios de reparto, como ya os hemos explica-

do.

Los Compañeros de CCOO ante la pa-peleta de tener que asumir en solitario su propia propuesta ¿?, dicen que no es "la suya" y se niegan a firmarla. ¿Esto es Seriedad?

¿Hacer propuestas para que cuando te las concedan en los términos que ellos mismos han planteado las rechacen?

El asunto es que CCOO sabe como UGT, que detrás de la variable "hay truco" y que metieron "la pata" cuando firmaron en solitario en el año 2003 y desde entonces están intentando justificar esa firma. Si de verdad D. José concediera subidas del 18% como él dice y estas fueran tangibles no tendríamos ninguna dificultad en aceptarlas, pero recordar que estas cantidades van ligadas a cumplimientos de objetivos y ¿que va a ocurrir con los objetivos éste año tan conflictivo?

En resumen, el próximo año el reparto de la variable será con los mismos criterios de éste último año, se cobrará durante el primer trimestre del 2007 y las cuantías dependerán de los objetivos cumplidos por las Gerencias y Unidades del SCS.

La evaluación de estos objetivos los marcará el SCS.

Guardias Médicas:

En este punto UGT manifestamos nuestro interés en revisar todo el sistema de Atención Continuada (Guardias de todo el personal) del SCS, que lógicamente afecta a todas las categorías de personal y a la Atención Primaria y 061, que, por cierto, no se revisan desde el año 2002.

El SCS ha quedado en presentarnos un estudio y sobre el trabajaremos.

Esperamos que esto no sea una argucia para ganar tiempo.

Al Finalizar la Reunión UGT Solicitamos al SCS la **inmediata apertura de la Negociación del Sistema de Promoción profesional de los trabajadores excluidos del sistema de Carrera Profesional, También hemos pedido que comience a pagarse en el mes de Enero de 2007 Cantidades a cuenta.**

El SCS nos manifestó su intención de convocarnos a la negociación antes del 20 de Diciembre, esperamos nos convoquen antes de esa fecha, pues la paciencia empieza a agotarse entre el personal.

A esta reunión no asistieron ni CEMS (sí SATSE) ni CSI-CSIF.

¿Por qué se privatiza la Alta Tecnología del SCS?

Desde las autoridades sanitarias de Cantabria se nos transmite el deseo de que nuestro hospital siga siendo un Hospital de referencia nacional, ese es el deseo de todos y nos consta de los intentos de que así sea, aunque no entendemos ciertas actuaciones sobre métodos y tecnologías que pueden distinguir a nuestro hospital del resto.

Nos denuncia un paciente, que se había enterado por la prensa regional de la inauguración oficial en nuestro hospital de una tecnología puntera en España para el tratamiento de enfermedades y en concreto la suya y nos manifiesta su sorpresa e indignación al comunicarle que no le podían tratar aquí con ese equipamiento.

Investigando que ha ocurrido con esa tecnología, descubrimos que el aparato PET, funciona a bajo rendimiento, y el aparato Ciclotrón, del que solo existen cinco unidades en toda España ni siquiera ha comenzado a funcionar.

Esto es especialmente grave.

Después de ponernos a investigar "en que consiste esta tecnología", puesto que no lo teníamos muy claro, descubrimos que el Ciclotrón produce Radiofármacos de varias modalidades que son imprescindibles para que el PET funcione. Ahora la limitada actividad del PET se realiza comprando fuera del Hospital los Radiofármacos de vida más larga que se necesitan.

Seguimos investigando y nos damos cuenta que todo esto podía haberse puesto en marcha hace ya más de dos años. Las manifestaciones de la Consejera del no funcionamiento por falta de suministro eléctrico, nos parecen poco convincentes, por dos motivos, primero, si fuese así no se debió hacer la inauguración oficial y segundo, en el mismo pabellón se está utilizando corriente eléctrica, y en todo caso la corriente eléctrica se pasa mediante cables que no precisan grandes obras de infraestructura. Que cosas nos cuentan si lo que sobra en el hospital son cables y sobre todo "enchufes"

A todo ello, se le une la circunstancia de que nos enteramos también que la Gestión del Ciclotrón, productor de radiofármacos se privatiza. Después de leer el pliego de condiciones, (lo tenéis colgado en nuestra [Web www.fsp.es/Cantabria/ugtsanidad](http://www.fsp.es/Cantabria/ugtsanidad)) sacamos la conclusión de que pueden Vds. hacerse con un aparato de última generación del que sólo existen cinco en toda España, por la cifra de 15.000 euros (lo que cuesta un coche utilitario con los precios de hoy en día, nosotros hemos pensado en comprarnos uno para Reyes). Pero seguimos leyendo y vemos que se acaba de ofertar el mantenimiento del aparato a la casa Siemens por un importe de 474.000 euros y lo paga Valdecilla (menudo chollo, todo magro para el que coge la contrata), pero seguimos leyendo y leemos incrédulos que el principal cliente del futuro concesionario seremos nosotros el hospital Valdecilla, eso sí tendrán un detalle y nos rebajaran un 10% el precio, que todavía no se ha marcado y ¿Quién creen Vds. que lo marcará? Pues según el contrato el concesionario de acuerdo con la Gerencia de nuestro Hospital. En resumen una inversión de siete millones de euros se privatiza por que la Gerencia no se hace cargo de la gestión de ésta Tecnología. (os recordamos que fue donada en el año 2003 por la Fundación Botín)

Pero vamos más allá, ¿que ocurre con la formación y especialización del personal de nuestro Hospital?, ¿Se está renunciando a ella?, por que no nos creemos que una empresa privada con el único fin de forrarse con esta concesión, vaya a perder su tiempo en investigación y formación de un personal que no es suyo y que a la larga le puede hacer la competencia.

En resumen un ciudadano de otra Comunidad que no se ha gastado 7 millones de euros en esta infraestructura, tendrá el mismo servicio que un Cantabro pero eso sí un 10 % más caro, a no ser que negocien mejor que nosotros.

Exigimos a nuestros responsables políticos, que aborten éste, a nuestro juicio, "ruinoso negocio" para nuestro hospital y Comunidad Autónoma y en definitiva para la Sanidad Pública. y se depuren las responsabilidades que entendemos existen en este caso. ¿Por qué se privatiza la Alta Tecnología del SCS?



Día de la inauguración hace más de dos años con bombo y platillo de un equipamiento que aún hoy no funciona y además se privatiza.

FINALIZACIÓN OPE EXTRAORDINARIA

ESTOS DIAS SE ESTAN PUBLICANDO EN EL BOE, LAS EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS, HAY 10 DIAS PARA SOLICITAR EL REINGRESO, AVISAD A LOS COMPAÑEROS DE VACACIONES Y DE BAJA, SEGUIR NUESTRA PAGINA WEB, OJO A LAS LIQUIDACIONES DE TRIENIOS, SE TIENE DERECHO A UNA PAGA DE 14 MENSUALIDADES DE TRIENIOS EN CONCEPTO DE ATRASOS. EL SCS ESTA LIQUIDANDO MAL. INFORMAROS EN UGT 942.20.25.58.

IMPOSIBLE ATRAVESAR LA VIDA

*Es imposible atravesar la vida,
sin que un trabajo salga mal hecho,
Sin que una amistad cause decepción,
Sin padecer ningún quebranto de salud.*

*Sin un amor que nos abandone,
Sin un amigo o familiar que se vaya,
Sin ninguna equivocación.*

¡Ese es el coste de la vida!

*Sin embargo lo importante no es lo que suceda,
sino como se reacciona*

*Pero lo cierto es que si que es imposible
atravesar la vida ,*

Sin amor

Sin recuerdos

Sin esperanzas

Sin sueños

Sin utopías

*Si sólo coleccionamos heridas
eternamente sangrantes,*

*Viviremos como pájaros heridos
incapaces de volver a volar.*

Tenedlo presente en estas fiestas y sed felices.



FELIZ NAVIDAD



**PARA TUS CONSULTAS Y
COMUNICACIONES ESTAMOS EN:
HOSPITAL UNIVERSITARIO M. DE
VALDECILLA**

TEL. 942.20.25.58 — ; Interno 72558 Fax.
942.20.25.58 ugt@humv.es

HOSPITAL SIERRALLANA

TEL.942.84.75.55. FAX. 942.84.75.52. bfernandezm@hsl.scsalud.es

HOSPITAL DE LAREDO

TEL.942.63.85.23 FAX. 942.60.78.76. ugtlaredo@terra.es

**DEPARTAMENTO DE SANIDAD
PRIVADA**

TEL.942.22.76.39 FAX. 942.36.48.38
fspdpriv@cantabria.ugt.org

**ATENCION PRIMARIA, 061 Y SEC-
TOR DE SANIDAD DE FSP-UGT**

C/ Rualasal nº 8-5º 39001 Santander TEL 942.
36.27.65 FAX 942.36.48.38
fspdpriv@cantabria.ugt.org

¡Afiliate!
Podemos ayudarte

¡Juntos podemos más!
www.fsp.es/cantabria

Licencias. etc.

Ocurre que vuestra paciencia se agota y lo que empezó siendo malestar, se esta convirtiendo en frustración y desanimo.

En UGT hemos trabajado en canalizar estos sentimientos y en formar una plataforma negociadora en la que hemos intentado estén representados todos los sindicatos del SCS, para mejorar nuestras condiciones laborales.

Retribuciones, Carrera Profesional para todos, Convocatoria OPE 2007, Acuerdo de Contratación, Jubilación Parcial y Anticipada a los 60 años, exención de guardias a los mayores de 55 años etc.

Y hemos tenido que trabajar "entre líneas" porque el afán de protagonismo de algunos ha podido e incluso puede llegar a estropear una oportunidad que, si estamos unidos, puede proporcionar a los trabajadores del SCS mejores condiciones laborales y el sosiego necesario para sentirse importantes en su empresa.

De no ser así Dña. Charo y D. José se las verán en un conflicto sanitario en Cantabria, que desde luego ninguno de nosotros desea.

¡ A ponerse las pilas!

A los que os toque trabajar en estas fiestas, Os deseamos una buena guardia.

Los que las disfrutéis con la familia, que os sintáis felices.

Y para todos
Feliz Navidad