



## **RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN GERENCIA DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD POR LA QUE SE DICTAN INSTRUCCIONES PARA LA ELABORACIÓN DE LAS NÓMINAS DEL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN LAS INSTITUCIONES SANITARIAS DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD (SCS) EN EL AÑO 2017.**

El Título V Capítulo Único de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2017 establece que, con efectos desde el 1 de enero de 2017, las retribuciones íntegras del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma, entre los que se encuentra el personal estatutario del Servicio Cántabro de Salud, no experimentarán incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016.

Lo dispuesto en el párrafo anterior se entiende sin perjuicio de la aplicabilidad, en los términos por ellas fijados, de las normas estatales dictadas con carácter de básicas en materia retributiva para el año 2017, que darán lugar, si procede, a las instrucciones oportunas.

La norma reguladora de las retribuciones del personal estatutario, el Real Decreto-Ley 3/1987, continúa vigente hasta que se proceda al desarrollo normativo previsto en el artículo 3 del Estatuto Marco, tal como señala el apartado 1.a) de su Disposición Transitoria Sexta, y la Disposición Transitoria Sexta de la Ley de Cantabria 9/2010, de 23 de diciembre de personal estatutario de las instituciones sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria, en la redacción dada por el artículo 16.8 de la Ley de Cantabria de Medidas Fiscales y Administrativas para el año 2013.

En el artículo 24. Cuatro de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma se establece que cada una de las pagas extraordinarias tendrá como importe, en concepto de sueldo y trienios, las cantidades que se recogen en citado artículo. Asimismo, y como se indica en el Art. 26.Uno. b), los importes del complemento de destino y complemento específico integrantes de las pagas extraordinarias no experimentarán incremento alguno, respecto a las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2016.

Para la aplicación de lo previsto en el artículo 26.Uno.b), al personal incluido en el ámbito de aplicación del Real Decreto-Ley 3/1987 y al devengarse este complemento de destino en 14 mensualidades, tal como establece el artículo 43.2. a) de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud, la cuantía adicional se distribuirá entre dichas mensualidades, tal como establece el segundo párrafo del artículo 29.Dos de la Ley de Presupuestos.

De conformidad con lo previsto en el artículo 29.Tres de la Ley de Presupuestos, durante 2017 el complemento de productividad, factor fijo, no experimentará incremento respecto los importes del complemento de productividad, factor fijo, vigentes a 31 de diciembre de 2016.

Tal como establece el artículo 29.Cuatro de la Ley de Presupuestos, las cuantías correspondientes al complemento de atención continuada no experimentarán incremento respecto de los importes vigentes a 31 de diciembre de 2016.

Se incorporan en el anexo IV de esta resolución las cuantías del complemento de atención continuada por actividad complementaria de presencia localizada fuera de la jornada ordinaria del personal de Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud (estatutario sanitario de los subgrupos C1 y C2 y de gestión y servicios de los subgrupos A1,A2, C1, C2 y AAPP) , cuyo importe no experimenta incremento respecto de los vigentes a 31 de diciembre de 2016.

En los anexos VII.1 y 2 se establecen las cuantías del complemento de carrera profesional, las cuales, tal como establece el artículo 29.Seis de la Ley de Presupuestos, no experimentarán incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016.

En lo que respecta al complemento específico, no experimentará incremento respecto a la cuantía vigente a 31 de diciembre de 2016, sin perjuicio, en su caso, de las adecuaciones retributivas a las que se refiere el artículo 24. Seis de la Ley de Presupuestos.

Asimismo y tal como establece el artículo 29.Siete de la Ley de Presupuestos, las retribuciones correspondientes a los puestos de trabajo de los servicios de urgencia de atención primaria y del servicio de emergencias 061 se regirán por sus disposiciones y acuerdos.

Tal como establece el apartado primero del "Acuerdo sobre condiciones de trabajo de los Servicios de Urgencia de Atención Primaria y del Servicio de Emergencias 061 del Servicio Cántabro de Salud", una vez alcanzado el cien por cien de la adecuación retributiva del complemento específico las cuantías estarán sometidas a la actualización que, en su caso, establezca la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria. Al no existir actualización para el año 2017 las cuantías del específico de este colectivo no experimentarán incremento alguno respecto a las de 2016.

Por tanto y con la finalidad de facilitar la confección de las nóminas del personal que presta servicios en las Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud, esta Dirección Gerencia, considera oportuno dictar las siguientes Instrucciones que se limitan a aplicar estrictamente lo dispuesto en la citada Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma, la Ley de Presupuestos Generales del Estado, en las Leyes de Presupuestos de años anteriores por lo que respecta a sus normas de vigencia indefinida, Leyes de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, así como en las restantes normas reguladoras de los vigentes regímenes retributivos.

## **1.- INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL QUE ES DE APLICACION EL SISTEMA RETRIBUTIVO ESTABLECIDO POR EL REAL DECRETO-LEY 3/1987.**

**1.1.** Con efectos económicos de 1 de enero del año 2017, el Personal Estatutario del Servicio Cántabro de Salud percibirá las Retribuciones Básicas y el Complemento de Destino, en las cuantías que se detallan en los Anexos I y II de la presente Resolución.

Las cuantías del Complemento de Destino no experimentarán incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016, según lo previsto en el artículo 29.2 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria. Sus importes son los recogidos en el Anexo II.

El importe de los Trienios reconocidos de conformidad con el sistema retributivo anterior al Real Decreto-Ley 3/1987 al personal estatutario fijo, se mantendrá en las cuantías vigentes con anterioridad.

**1.2.** Las cuantías del Complemento Específico (en sus componentes general y singular por turnicidad) no experimentarán incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016, tal y como se detalla en el Anexo III de la presente Resolución.

Durante 2017 el componente singular de turnicidad del complemento específico continuará abonándose exclusivamente al personal que preste servicios en atención especializada en los casos que proceda.

A partir de 1 de enero de 2017, continuará abonándose el complemento específico en alguna de sus dos modalidades; A ó B. Los Centros abonarán el citado complemento, A o B, en función de las circunstancias que correspondan a cada trabajador. En el Anexo III se reflejan las cuantías del complemento específico en ambas modalidades.

Las cuantías de la modalidad A corresponden al 97% del complemento específico y únicamente se recogen para aquellos puestos cuyo complemento específico supera el 30% de las retribuciones básicas. En el caso de que el citado complemento no supere este porcentaje, se percibirá el complemento específico Modalidad B, el cual se corresponde con el 100% del Específico.

Asimismo, para los Gerentes de los Centros únicamente se refleja en el Anexo III la modalidad B, al ser el único tipo de complemento específico que pueden percibir al tener que desempeñar sus funciones en régimen de plena dedicación, tal como establece la disposición adicional Cuarta.2 de la Ley 53/1984.

Aclarar que, en la Tabla I se ha recogido únicamente el complemento específico modalidad B, debiendo calcularse el A en aquellos casos que corresponda conforme a las cuantías especificadas en el Anexo III.

**1.3.** Conforme establece el artículo 29.Cuatro de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria, las cuantías correspondientes al complemento de atención continuada no experimentarán incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016.

Desde el 1 de enero de 2017 quedan fijadas las cuantías del complemento de atención continuada por actividad complementaria de presencia localizada del personal sanitario de los subgrupos C1 y C2 y del personal de gestión y servicios de los subgrupos A1, A2, C1, C2 Y AAPP, en las cuantías establecidas en Anexo IV.

El importe de las cuantías del complemento de atención continuada por exceso de jornada se calculará conforme a lo establecido en el párrafo segundo del artículo 29.Cuatro de la Ley de Presupuestos.

Se reconocerá el abono del complemento de atención continuada por disponibilidad permanente cuando se cumplan los requisitos establecidos en el artículo 16. Cinco d) de la Ley 9/2010, en la redacción dada por el artículo 16 de la Ley de Cantabria 10/2013, de 26 de diciembre de Medidas Fiscales y Administrativas. En todo caso, el complemento de atención continuada por disponibilidad permanente no podrá superar el cincuenta por ciento del valor hora fijado para la atención continuada por localización de la categoría o grupo de clasificación correspondiente.

**1.4.** Durante 2017, el importe del complemento de productividad (factor fijo) no experimentarán incremento respecto a 31 de diciembre de 2016.

El personal nombrado como Personal Directivo con contrato de alta dirección al amparo del Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, percibirá el complemento de productividad factor fijo en las cuantías establecidas en el Anexo V conforme al grupo de clasificación de pertenencia o, en el caso de que no existiera vinculación previa, atendiendo al nivel académico del título exigido para el desempeño del puesto.

El Anexo V de esta Resolución recoge la cuantía de la Productividad Fija del Personal Médico y Enfermero/a de Equipos de Atención Primaria. Los valores a incluir en la nómina se calcularán multiplicando las cantidades correspondientes, que aparecen en el mencionado anexo, por el número de tarjetas (TIS) asignadas a cada profesional. El resultado obtenido se redondeará a dos decimales, conforme a la regla general de redondeo expresada en el artículo 11 de la Ley 46/98, para que todos los conceptos aparezcan con dos decimales.

**1.5.** De conformidad con lo dispuesto en el artículo 31 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2017, los Complementos Personales y Transitorios reconocidos en cumplimiento de lo dispuesto en la Disposición Transitoria 1ª del Real Decreto-Ley 3/1987 serán absorbidos por cualquier mejora retributiva que se produzca durante el año 2017, incluidas las derivadas del cambio de puesto de trabajo.

Incluso en el caso de que el cambio de puesto de trabajo determine una disminución de retribuciones, se mantendrá el complemento personal transitorio fijado al producirse la aplicación del nuevo sistema, a cuya absorción se imputará cualquier mejora retributiva ulterior, incluso las que puedan derivarse del cambio de puesto de trabajo.

A efectos de la absorción prevista en los párrafos anteriores, el incremento de retribuciones de carácter general que se establece en la Ley de Presupuestos sólo se computará en el 50% de su importe, entendiendo que tienen este carácter el sueldo y el complemento de destino referidos ambos a catorce mensualidades, y el complemento específico (componente general), en ningún caso, los trienios, el complemento de productividad, el complemento específico por turnicidad, y el complemento de atención continuada.

**1.6.** El Anexo VII.1 recoge las cuantías correspondientes al Complemento de Carrera Profesional para el año 2017 del personal licenciado y diplomado sanitario conforme a lo establecido en el artículo 29. Seis de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

El Anexo VII.2 recoge las cuantías correspondientes al complemento de carrera profesional (desarrollo profesional) para el año 2017 del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios.

**1.7.** No será de aplicación al personal temporal el Complemento de Carrera Profesional, tal como establece el artículo 2.1 del Acuerdo por el que se regulan el sistema de carrera profesional (BOC 4-9-06) y el art. 61.2.e), de la Ley 9/2010.

**1.8.** El personal funcionario o estatutario con plaza en propiedad que haya sido nombrado como Personal Directivo con contrato de alta dirección al amparo del Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, seguirá percibiendo los trienios que tuviera reconocidos con anterioridad a la suscripción de su contrato. Asimismo, el tiempo que preste servicios bajo esta modalidad servirá para el cómputo de nuevos trienios.

**2. - INSTRUCCIONES SOBRE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN INSTITUCIONES SANITARIAS DEPENDIENTES DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD (SCS), AL QUE TODAVIA NO ES DE APLICACION EL REAL DECRETO-LEY 3/1987, Y SOBRE LAS DEL PERSONAL FUNCIONARIO EN INSTITUCIONES SANITARIAS.**

**2.1.** Conforme a lo establecido en el artículo 29.8 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria, las retribuciones del personal al servicio de Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud no incluido en el ámbito de aplicación del Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, se regirán por la normativa que, en cada caso, resulte de aplicación, experimentando un incremento del uno por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016.

**2.2.** Las retribuciones de los funcionarios que ostenten la condición de Sanitarios Titulares integrados en Equipos de Atención Primaria serán satisfechas por el Servicio Cántabro de Salud a través de la Gerencia de Atención Primaria y se regirán por la normativa que resulte aplicable.

**2.3.** El personal funcionario de cualquiera de las Administraciones Publicas que preste servicios en las Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud percibirá las retribuciones que le correspondan según su categoría básica y puesto de trabajo desempeñado, de conformidad con el Real Decreto-Ley 3/1987, su normativa de desarrollo y las normas incluidas en el apartado 1 de las presentes Instrucciones.

**3. - INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTIA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL QUE PRESTE SERVICIOS EN INSTITUCIONES SANITARIAS DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD EN REGIMEN LABORAL.**

**3.1.** El personal que preste sus servicios en virtud de contrato laboral celebrado con posterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, percibirá sus retribuciones de conformidad con el apartado 1 de esta Resolución.

**3.2.** El personal laboral no integrado de la Fundación "Marqués de Valdecilla" que presta sus servicios en el Hospital Universitario "Marqués de Valdecilla", percibirá sus retribuciones de conformidad con el apartado 1 de esta Resolución.

**3.3.** El Personal Laboral con contrato laboral fijo devengará los trienios en función de su grupo de titulación en las cuantías fijadas en el Anexo I.

**3.4.** De conformidad con lo previsto en el artículo 29. Nueve de la Ley de Presupuestos, las retribuciones del personal facultativo en formación (MIR, BIR, FIR, QUIR, PSIR) y las del personal de enfermería en formación en la especialidad de Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matrona) serán, las establecidas en la Tabla II, cuyas cuantías no experimentan incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016.

Las cuantías establecidas para el Complemento de Atención Continuada de aplicación al personal en formación, serán las establecidas en el Anexo IV de la presente Resolución.

El personal en formación percibirá en concepto de Atención Continuada durante el mes de vacaciones reglamentarias, un promedio de lo percibido por ese mismo concepto en los 6 meses anteriores.

La Tabla II que acompaña esta Resolución recoge las cuantías que en concepto de Sueldo Base y Complemento de grado de formación debe percibir el Personal en Formación desde 1 de enero de 2017, señalando que asimismo, percibirá dos pagas extraordinarias compuestas de ambos conceptos retributivos.

**3.5.** De conformidad con lo previsto en el artículo 29.8 de la Ley de Presupuestos, las retribuciones a percibir por el personal laboral del Servicio Cántabro de Salud procedente de la Administración General de la Comunidad Autónoma, serán las previstas en el Convenio Colectivo que resulte de aplicación.

En la Tabla VI se recogen las retribuciones del personal laboral al que le es de aplicación el VII Convenio Colectivo (personal laboral del Hospital Tres Mares) y en la Tabla VII las del personal laboral al que le es de aplicación el VIII Convenio Colectivo del personal laboral del Gobierno de Cantabria.

**3.6.** Para la aplicación del VIII Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de Cantabria al personal laboral del extinto Hospital de Liencres deberá tenerse en cuenta los siguientes aspectos:

a) Equivalencia de categorías:

| <b>CATEGORIA VII<br/>CONVENIO</b> | <b>CATEGORIA VIII CONVENIO</b>           | <b>NIVEL</b> | <b>GRUPO</b> |
|-----------------------------------|--|--------------|--------------|
| Analista de Laboratorio           | Técnico Superior Analista de Laboratorio | 6            | G1           |
| Auxiliares de Enfermería          | Auxiliar de Enfermería                   | 4            | G2           |
| Celador Sanitario                 | Celador Sanitario "a extinguir"          | 3            | G2           |
| Empleado de Servicios             | Empleado de Servicios                    | 1            | G3           |
| Telefonista                       | Telefonista                              | 1            | G3           |
| Oficial de Primera (Cocinero)     | Técnico de Cocina                        | 5            | G1           |
| Peón Especializado                | Peón Especializado                       | 1            | G3           |

B) Complemento de trabajo a dos turnos:

Percibirán 38,86 euros mensuales en concepto de trabajo a dos turnos de conformidad con los arts. 44 y 103.8 aquellas categorías que realicen la prestación del trabajo en este régimen horario.

C) Complemento de trabajo a tres turnos:

Percibirán 58,30 euros mensuales en concepto de trabajo a tres turnos de conformidad con los arts. 44 y 103.9 aquellas categorías que realicen la prestación del trabajo en este régimen horario.

B) Complemento Singular del Puesto:

Percibirán la cuantía de 1.716,40 euros anuales en concepto Complemento Singular del Puesto, de conformidad con el Art. 103.15 del VIII Convenio Colectivo la categoría de Técnico Especialista en Análisis Clínico.

#### **4. - INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DE OTRO PERSONAL**

**4.1.** La Tabla III que acompaña a esta Resolución recoge las retribuciones mensuales y anuales de los Capellanes acogidos a Convenio, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, así como la de aquellos Capellanes cuyo régimen jurídico es el estatutario.

En lo que respecta a los capellanes acogidos a Convenio, la Institución Sanitaria transferirá, del crédito que tenga asignado en el Capítulo II del Presupuesto del Centro, las cuantías que correspondan, tanto por retribuciones (Tabla III), como por cotización a la Seguridad Social, a las Diócesis u Obispados correspondientes, para que como consecuencia del Convenio, éstos ingresen las cuotas a la Tesorería, elaboren las nóminas de los Capellanes y se las hagan llegar a los interesados.

**4.2.** La Tabla IV de esta Resolución recoge las cuantías mensuales que corresponde al Servicio Cántabro de Salud transferir, del crédito asignado en el Capítulo II del Presupuesto del Centro, a la Universidad de Cantabria, para que ésta elabore la nómina de aquellos Catedráticos y Profesores Titulares de Universidad y Escuela Universitaria con plaza vinculada a tiempo completo.

Conforme al artículo 29.Diez de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria, el importe que corresponda transferir a la Universidad de Cantabria en relación con el personal que ocupa las plazas vinculadas previstas en el artículo 61 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, no experimentan incremento respecto al vigente a 31 de diciembre de 2016.

#### **5. - INSTRUCCIONES GENERALES PARA TODO EL PERSONAL DEPENDIENTE DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD.**

##### **5.1. INDEMNIZACIONES**

**A.** Las cuantías de las indemnizaciones por razón del servicio serán las reguladas por el Decreto del Gobierno de Cantabria 36/2011, de 5 de mayo, sobre indemnizaciones y compensaciones por razón del servicio. (BOC del 11)

**B.** Las cantidades a que se refiere el apartado VI del Acuerdo entre la Administración Sanitaria del Estado y las Organizaciones Sindicales más representativas en el sector sobre Atención Primaria, de 3 de julio de 1992, aprobado mediante Acuerdo del Consejo de Ministros de 20 de noviembre de 1992, del personal que presta servicios en los EAP como consecuencia del ejercicio de su jornada ordinaria no experimentarán incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016, quedando su importe, con efectos 1 de enero de 2017, en los términos especificados en el Anexo VI.

A efectos de la distribución de las citadas cantidades se tendrán en cuenta los criterios previstos en la disposición adicional primera del Acuerdo por el que se establece la adecuación retributiva del complemento específico en el ámbito de la Atención Primaria del Servicio Cántabro de Salud, aprobado por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de junio de 2016 (BOC 18-7) y Corrección de errores (BOC 11-11-2016). Así;

a) Se multiplicará el importe correspondiente al factor de dispersión geográfico "G" de que se trate por el número total de profesionales médicos, pediatras, ATS/DUE, matronas, fisioterapeutas y trabajadores sociales.

b) La cantidad total así obtenida se distribuirá, con carácter mensual, entre los profesionales médicos, ATS/DUE, fisioterapeutas y trabajadores sociales, de acuerdo al porcentaje de jornada que presten en la Zona Básica de Salud.

## **5.2. DEVENGO DE RETRIBUCIONES**

**A. CAC - Vacaciones.**- El personal al servicio de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social dependiente del Servicio Cántabro de Salud tendrá derecho a percibir durante el mes de vacaciones reglamentarias un promedio de lo percibido en los seis meses anteriores en concepto de Atención Continuada, a excepción del Personal Facultativo jerarquizado de Asistencia Especializada cuyo promedio se referirá a los tres meses anteriores.

Se exceptúan las cuantías percibidas en concepto de complemento de atención continuada por exceso de jornada, que no formarán parte del cac –vacaciones.

**B. Retribuciones Facultativos Especialistas de Área con nombramiento para atención continuada en período de vacaciones.**- Conforme a lo establecido en el apartado A) 7.7.9 del Acuerdo sobre vacaciones y permisos del personal de Instituciones Sanitarias del Servicio Cantabro de Salud (BOC 6-7-04), los Facultativos Especialistas de Área con nombramiento estatutario de carácter eventual para la realización de atención continuada en atención especializada, percibirán durante el mes de vacaciones reglamentarias un promedio de lo percibido en los tres meses anteriores a su disfrute en concepto de Atención Continuada y Complemento de Productividad fija. Si el inicio de la prestación de servicios se produce en el mismo mes del inicio de las vacaciones se actuará de conformidad con las instrucciones recogidas en la Resolución del Director Gerente del Servicio Cántabro de Salud de 23 de marzo de 2005.

**C. Retribuciones Facultativos Especialistas de Área con nombramiento para Atención continuada, durante el disfrute de los permisos por paternidad, acumulación de lactancia y matrimonio.**- Los Facultativos Especialistas de Área con nombramiento estatutario de carácter eventual para la realización de atención continuada en atención especializada percibirán durante el disfrute de los permisos por paternidad, acumulación de lactancia y permiso por matrimonio, sus retribuciones conforme a las instrucciones recogidas en la Resolución del Director Gerente del Servicio Cántabro de Salud de 23 de marzo de 2005.

**D. Reducción de jornada.**- El Personal que de acuerdo con la normativa vigente realice jornada inferior a la normal, percibirá las retribuciones básicas y complementarias que le corresponda según lo establecido en las Instrucciones anteriores, reducidas en la proporción que en cada caso sea de aplicación, incluidos los trienios.

**E. CAC. Modalidad C.** EL complemento de atención continuada modalidad C (noches de domingos y festivos), retribuirá la prestación de servicios en turno de noche de los domingos y festivos, desde las 22 horas del domingo o festivo hasta las 8 horas del día siguiente. En el caso de que la prestación de servicios no se efectúe en todo el tramo nocturno (22 a 8) se abonará la parte proporcional.

En los SUAP, el personal del grupo E (celadores), percibirá la modalidad C cuando la prestación de servicios sea desde las 9 horas del domingo o festivo hasta las 9 horas del día siguiente. Los celadores de los SUAP percibirán la modalidad B, cuando la prestación de servicios se efectúe la víspera de un domingo o festivo.

### **5.3. PAGAS EXTRAORDINARIAS**

**A.** Las pagas extraordinarias del personal que percibe sus retribuciones de conformidad con el Real Decreto-Ley 3/1987 estarán compuestas, cada una de ellas, de los importes de sueldo base y trienios fijadas en el Art. 24. Cuatro a) y b) de la Ley de Presupuestos de Cantabria para 2017.

Asimismo, y de conformidad con el artículo 29. Dos de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2017 y el artículo 43.2 a) de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud, la cuantía anual del Complemento de Destino que se especifica en el Anexo II se fraccionará en 14 mensualidades, formando parte, en consecuencia, de las pagas extraordinarias.

De conformidad con el artículo 26.Uno.b) de la citada Ley de Presupuestos, los importes del complemento de destino y complemento específico integrantes de las pagas extraordinarias no experimentan incremento respecto de los vigentes a 31 de diciembre de 2016.

Las pagas extraordinarias del Personal Estatutario se devengarán el primer día hábil de los meses de Junio y Diciembre, y con referencia a la situación y derechos del Personal Estatutario en dichas fechas, salvo en los siguientes casos:

a) Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un período de seis meses entre ciento ochenta y dos o ciento ochenta y tres días en años bisiestos, para el primer semestre y ciento ochenta y tres días para el segundo semestre.

b) Cuando el Personal Estatutario hubiese prestado una jornada de trabajo reducida en el transcurso de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria experimentará la correspondiente reducción proporcional en el periodo afectado por tal reducción.

c) Cuando el Personal Estatutario hubiera prestado servicios en distintas categorías o puestos de trabajo en el transcurso de los seis meses inmediatamente anteriores a los meses de

junio y diciembre, el importe de la paga extraordinaria será proporcional al tiempo de servicios prestados en las distintas categorías o puestos de trabajo.

d) El Personal Estatutario en servicio activo con licencia sin derecho a retribución devengará las pagas extraordinarias en las fechas indicadas pero su cuantía experimentará la correspondiente reducción proporcional prevista en el párrafo a) anterior.

e) En el caso de cese en el servicio activo (al pasar a cualquier otra categoría como consecuencia de la participación en procesos selectivos; por pasar a situación de excedencia; cambio de régimen jurídico, del estatutario a cualquier otro, o viceversa; finalización en la situación especial en activo; jubilación) la última paga extraordinaria se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos del personal estatutario en el momento del cese, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados.

f) Sí en el momento del devengo de la paga extraordinaria algún trabajador en activo ha permanecido en situación de permiso por maternidad en alguno de los seis meses anteriores a dicho devengo, se le descontará de su paga extraordinaria la parte proporcional de la misma ya incluida en la prestación del 100 por 100 de la base reguladora que de forma directa ha sido abonada por el I.N.S.S.

g) Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente a los días transcurridos de dicho mes se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones básicas vigentes en el mismo.

#### **5.4. LIQUIDACION DE HABERES**

Las retribuciones básicas y complementarias que se devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual se harán efectivas por mensualidades completas y de acuerdo con la situación y derechos del personal referidos al primer día hábil del mes a que correspondan, salvo cuando proceda liquidación de haberes según las siguientes instrucciones:

**A.** En el supuesto de que el Personal Estatutario se traslade de un Centro del SCS a otro Servicio de Salud, como consecuencia de su participación en el concurso de traslado pertinente, adscripción funcional a otros centros, supuestos de comisiones de servicios, etc., los Centros de origen deberán efectuar, con cargo a sus respectivos presupuestos, las correspondientes liquidaciones de haberes, en las que se incluirá la parte proporcional de la paga extra a la que el personal cesante tenga derecho. Asimismo, emitirán certificaciones de haberes a efectos de su alta en nómina en los nuevos Centros, en la que se reseñará la cuantía y tiempo de servicios liquidado en concepto de paga extra, si se ha disfrutado algún tipo de permiso, vacaciones, días de libre disposición, o cualquier otra consideración que se entienda necesaria.

En el caso de que el personal estatutario se traslade de un centro a otro del Servicio Cántabro de Salud, en la liquidación de haberes no se incluirá la parte proporcional de la paga extra. En la certificación de haberes que se emita se reseñará el número de días devengados a efectos de la próxima paga extra, y si se ha disfrutado de algún tipo de permiso, vacaciones, días de libre disposición o cualquier otra consideración que se entienda necesaria. Asimismo se liquidará el exceso de jornada.

No obstante, cuando el personal haya desempeñado un puesto de trabajo en un Centro (directivo, jefatura de unidad, puestos singularizado o jefaturas de servicio o sección de atención especializada) y como consecuencia de su cese debe trasladarse a otro del Servicio Cántabro de

Salud, se procederá a la liquidación de la parte proporcional de la paga extra en el Centro donde se haya desempeñado el puesto.

**B.** En el supuesto de que un trabajador solicite cualquier tipo de excedencia, incluida la excedencia por cuidado de hijo con reserva de plaza, se efectuará una liquidación de haberes en la que se incluirá la parte proporcional de paga extra, no debiendo incluir en dicha liquidación la parte correspondiente a las vacaciones no disfrutadas, ya que éstas consisten en el derecho al disfrute de días, no compensable económicamente, y dado que las situaciones de excedencia suponen una suspensión de la relación laboral y no su extinción, el derecho al disfrute de vacaciones se extingue o se pierde desde el momento en el que el trabajador no se puede incorporar al trabajo para disfrutar de esos días.

**C.** En el caso de toma de posesión en el primer destino, en el de cese en el servicio activo, en el de licencias sin derecho a retribución, en el de personal nombrado con carácter temporal cuyo comienzo o cese de la actividad no coincida con el mes natural y, en general, en los supuestos de derechos económicos que normativamente deban liquidarse por días, o con reducción o deducción proporcional de retribuciones, deberá tenerse en cuenta el número de días naturales del correspondiente mes.

#### **5.5. VALOR HORA APLICABLE AL PERSONAL ESTATUTARIO PARA DEDUCCIÓN DE HABERES.**

El artículo 117 de la Ley 13/1996, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, establece que la diferencia en cómputo mensual, entre la jornada reglamentaria de trabajo y la efectivamente realizada por el Personal al servicio de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social dará lugar, salvo justificación, a la correspondiente deducción de haberes que se realizará al mes siguiente.

Con el fin de hacer efectivo el mencionado artículo se deberá tener en cuenta las siguientes instrucciones:

**A.** Cuando algún trabajador al servicio de las distintas Instituciones Sanitarias dependientes del Servicio Cántabro de Salud, incumpla injustificadamente la jornada mensual que deba realizar, según la planificación efectuada por la división correspondiente, la Dirección Gerencia del Centro en el que preste servicios, deberá efectuarle la correspondiente deducción de haberes en la nómina del mes siguiente al del incumplimiento, previa notificación al interesado.

**B.** Lo previsto en el párrafo anterior será de aplicación también para aquellos trabajadores que ejerciten su derecho a participar en huelgas o paros convocados.

**C.** El artículo 117 de la mencionada Ley 13/1996 contempla un valor hora referido al Personal Estatutario que se aplicará a las deducciones previstas en los apartados a) y b). A efectos del cálculo de dicho valor hora se tendrá en cuenta lo siguiente: se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras anuales, a excepción de lo percibido en concepto de complemento de atención continuada por la realización de guardias, noches o festivos, exceptuándose asimismo las pagas extraordinarias y el complemento de productividad variable. La cuantía resultante se dividirá por el número de horas que correspondan según la jornada anual que el personal estatutario venga obligado a trabajar, a las cuales se sumarán las horas correspondientes al período anual de vacaciones y a las fiestas anuales que el Gobierno establezca en el calendario laboral.

D. Por otra parte, en el supuesto de que la deducción suponga al menos un día completo de trabajo se procederá, siempre en el momento de su devengo, a la correspondiente reducción proporcional de la paga extraordinaria contemplada en el apartado 5.3 A. de esta Resolución. Dado que las sucesivas Leyes de Presupuestos establecen reducciones proporcionales en las pagas extraordinarias por días completos, se depreciarán las horas que sumadas no supongan un día de trabajo completo.

## **5.6. RETRIBUCIONES INTEGRAS**

Las referencias a retribuciones contenidas en la presente Resolución se entenderán siempre hechas a retribuciones íntegras.

## **6. - EQUIPOS DE ATENCION PRIMARIA**

**6.1.** La tabla V de esta Resolución recoge los grados de Dispersión Geográfica que, con efectos de 1 de enero del año 2017, corresponde a cada uno de los Equipos de Atención Primaria del Servicio Cántabro de Salud.

**6.2.** En la formula utilizada para la asignación del grado de dispersión geográfica de los EAP de nueva creación, así como en las futuras solicitudes para la modificación del grado de los que ya están funcionando, se entenderá por núcleo de población el que cuente con un Dispositivo Asistencial entendiendo por tal, aquel en que se pasa consulta al menos un día a la semana.

**6.3.** Cuando algún Pediatra atienda a niños de 0 a 3 meses a los que todavía no se les ha dispensado su Tarjeta Individual Sanitaria, percibirá, en concepto de complemento de Productividad Fija, el valor de esta TIS en el momento de su emisión, pero con efectos retroactivos desde el nacimiento del niño.

Santander, 13 de marzo de 2017

El Director Gerente del  
Servicio Cántabro de Salud,



Fdo. : Julián Pérez Gil

**Directores Gerentes de Atención Primaria y Especializada.**

## **INDICE**

- ANEXO I.- Retribuciones Básicas (página 1)**
- ANEXO II.- Complemento de Destino (página 2)**
- ANEXO III.- Complemento Específico (páginas 3 a 6)**
- ANEXO IV.- Complemento de Atención Continuada (páginas 7 a 9)**
- ANEXO V.- Complemento de Productividad (factor fijo) (páginas 10 a 14)**
- ANEXO V.2.- Componente Singular por Movilidad 15**
- ANEXO VI.- Desplazamientos y Gastos de Locomoción (página 16)**
- ANEXO VII.1.- Complemento Carrera Profesional Licenciados y Diplomados Sanitarios (página 17)**
- ANEXO VII.2 Complemento Carrera Profesional. Desarrollo Profesional (página 18)**
- TABLA I.- Retribuciones del Personal Estatutario al que le es de aplicación el Real Decreto-Ley 3/1987 y Cargos Directivos (páginas 19 a 24)**
- TABLA II.- Retribuciones del Personal en Formación (página 25)**
- TABLA III.- Retribuciones de los Capellanes (página 26)**
- TABLA IV.- Retribuciones del Personal con plaza vinculada a tiempo completo (página 27)**
- TABLA V.- Índice de dispersión geográfica (página 28)**
- TABLA VI.- Personal laboral Hospital “Tres Mares” VI Convenio (Página 29)**
- TABLA VII.- Personal laboral VIII convenio colectivo del Gobierno de Cantabria (Página 30)**

## ANEXO I

### RETRIBUCIONES BASICAS

| GRUPO/SUBGRUPO (LEY 7/2007)   | EUROS MES       |              | EUROS AÑO<br>(Referida a 12 mensualidades) |               | PAGA EXTRA    |              |
|-------------------------------|-----------------|--------------|--|---------------|---------------|--------------|
|                               | SUELDO          | UN TRIENIO   | SUELDO                                     | UN TRIENIO    | SUELDO        | UN TRIENIO   |
| A1 (Grupo A Ley 30/1984)      | <b>1.120,15</b> | <b>43,08</b> | <b>13.441,80</b>                           | <b>516,96</b> | <b>691,21</b> | <b>26,58</b> |
| A2 (Grupo B Ley 30/1984)      | <b>968,57</b>   | <b>35,12</b> | <b>11.622,84</b>                           | <b>421,44</b> | <b>706,38</b> | <b>25,61</b> |
| <b>B</b>                      | <b>846,66</b>   | <b>30,83</b> | <b>10.159,92</b>                           | <b>369,96</b> | <b>731,75</b> | <b>26,65</b> |
| C1 (Grupo C Ley 30/1984)      | <b>727,23</b>   | <b>26,58</b> | <b>8.726,76</b>                            | <b>318,96</b> | <b>628,53</b> | <b>22,96</b> |
| C2 (Grupo D Ley 30/1984)      | <b>605,25</b>   | <b>18,08</b> | <b>7.263,00</b>                            | <b>216,96</b> | <b>599,73</b> | <b>17,91</b> |
| A.P.(*) (Grupo E Ley 30/1984) | <b>553,96</b>   | <b>13,61</b> | <b>6.647,52</b>                            | <b>163,32</b> | <b>553,96</b> | <b>13,61</b> |

(\*) Agrupaciones Profesionales a las que hace referencia la Disposición Adicional Séptima de la Ley 7/2007

ANEXO II

**COMPLEMENTO DE DESTINO**

| NIVEL   | EUROS MES | EUROS AÑO * |
|---|-----------|-------------|
| 30  | 978,44    | 13.698,16   |
| 29  | 877,62    | 12.286,68   |
| 28  | 840,73    | 11.770,22   |
| 27  | 803,81    | 11.253,34   |
| 26  | 705,19    | 9.872,66    |
| 25  | 625,67    | 8.759,38    |
| 24  | 588,75    | 8.242,50    |
| 23  | 551,88    | 7.726,32    |
| 22  | 514,94    | 7.209,16    |
| 21  | 478,09    | 6.693,26    |
| 20  | 444,10    | 6.217,40    |
| 19  | 421,43    | 5.900,02    |
| 18  | 398,74    | 5.582,36    |
| 17  | 376,06    | 5.264,84    |
| 16  | 353,43    | 4.948,02    |
| 15  | 330,72    | 4.630,08    |
| 14  | 308,07    | 4.312,98    |
| 13  | 285,36    | 3.995,04    |
| <b>AGRUPACIONES PROFESIONALES (GRUPO E LEY 30/84)</b> |           |             |
| 14  | 321,03    | 4.494,42    |
| 13  | 297,37    | 4.163,18    |

\* Las cuantías anuales se dividen en 14 mensualidades.

ANEXO III

COMPLEMENTO ESPECIFICO

| A.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO   | MODALIDAD A    |                 | MODALIDAD B     |                  |
|--|----------------|-----------------|-----------------|------------------|
|  | EUROS MES      | EUROS AÑO (*)   | EUROS MES       | EUROS AÑO (*)    |
| <b><i>PERSONAL DIRECTIVO</i></b>   |                |                 | <b>2.222,93</b> | <b>26.675,16</b> |
| Director Médico de A. E. Cat. 1  | <b>1862,18</b> | <b>22346,16</b> | <b>1.919,77</b> | <b>23.037,24</b> |
| Director de Gestión y Servicios Generales de A. E. Cat. 1  | <b>1862,18</b> | <b>22346,16</b> | <b>1.919,77</b> | <b>23.037,24</b> |
| Director Gerente A.E. Cat. 2   |                |                 | <b>1.789,86</b> | <b>21.478,32</b> |
| Subdirector Gerente de A. E. Cat. 1  | <b>1736,17</b> | <b>20834,04</b> | <b>1.789,86</b> | <b>21.478,32</b> |
| Director Médico de A. E. Cat. 2; Subdirector Médico de A. E. Cat. 1; Director de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 2; Subdirector de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat.1  | <b>1568,11</b> | <b>18817,32</b> | <b>1.616,60</b> | <b>19.399,20</b> |
| Director de Enfermería de A. E. Cat. 1   | <b>1483,01</b> | <b>17796,12</b> | <b>1.528,87</b> | <b>18.346,44</b> |
| Director Gerente de A. E. Cat. 3; Director Gerente de A. P. Cat. 1   |                |                 | <b>1.400,08</b> | <b>16.800,96</b> |
| Director Médico de A. E. Cat. 3; Subdirector Médico de A. E. Cat. 2; Director de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 3; Subdirector de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 2; Director Médico de A. P. Cat. 1; Director de Gestión y SS. GG. de A. P. Cat. 1   | <b>1190,05</b> | <b>14280,6</b>  | <b>1.226,85</b> | <b>14.722,20</b> |
| Director de Enfermería de A. E. Cat. 2; Subdirector de Enfermería de A. E. Cat. 1  | <b>1188,99</b> | <b>14267,88</b> | <b>1.225,76</b> | <b>14.709,12</b> |
| Director Gerente de A. E. Cat. 4; Director Gerente de A. P. Cat. 2   |                |                 | <b>967,02</b>   | <b>11.604,24</b> |
| Director Médico de A. E. Cat. 4; Subdirector Médico de A. E. Cat. 3; Director de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 4; Subdirector de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 3; Director Médico de A. P. Cat. 2; Director de Gestión y SS. GG. de A. P. Cat. 2; Subdirector Médico A.P. Cat. 1, Subdirector Gestión y SS.GG A.P. Cat.1 | <b>853,99</b>  | <b>10247,88</b> | <b>880,40</b>   | <b>10.564,80</b> |
| Director de Enfermería de A. E. Cat. 3; Subdirector de Enfermería de A. E. Cat. 2; Director de Enfermería de A. P. Cat. 1  | <b>684,89</b>  | <b>8218,68</b>  | <b>706,07</b>   | <b>8.472,84</b>  |
| Director Gerente de A. E. Cat. 5; Director Gerente de A. P. Cat. 3;  |                |                 | <b>620,57</b>   | <b>7.446,84</b>  |
| Director Médico de A. E. Cat. 5; Director de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 5; Director Médico de A. P. Cat. 3; Director de Gestión y SS. GG. de A. P. Cat. 3   | <b>601,96</b>  | <b>7223,52</b>  | <b>620,57</b>   | <b>7.446,84</b>  |
| Director de Enfermería de A. E. Cat. 4; Subdirector de Enfermería de A. E. Cat. 3; Director de Enfermería de A. P. Cat. 2, Subdirector de Enfermería A.P. Cat. 1   | <b>516,84</b>  | <b>6202,08</b>  | <b>532,82</b>   | <b>6.393,84</b>  |
| Director de Enfermería de A. E. Cat. 5; Director de Enfermería de A. P. Cat. 3   |                |                 | <b>229,68</b>   | <b>2.756,16</b>  |

(\*) Referido a 12 mensualidades

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO  | MODALIDAD A |               | MODALIDAD B |               |
|--|-------------|---------------|-------------|---------------|
|  | EUROS MES   | EUROS AÑO (*) | EUROS MES   | EUROS AÑO (*) |
| <b>PERSONAL SANITARIO</b>  |             |               |             |               |
| Jefe de Departamento Sanitario; Jefe de Servicio Sanitario; Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad  | 938,01      | 11256,12      | 967,02      | 11.604,24     |
| Jefe de Sección Sanitario; Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad; Coordinador Médico de: EQUIPOS, E.A.P., E.S.A.D.  | 853,99      | 10247,88      | 880,40      | 10.564,80     |
| Coordinador Médico de C.C.U. U.M.E o S.U.A.P.  | 1136,53     | 13638,36      | 1.171,68    | 14.060,16     |
| Médico Adjunto / F.E.A.; Médico de Familia de E.A.P.; Pediatra de Área y de E.A.P.; Médico de: E.S.A.D., C.C.U., UDESTA, AT. Drogodependencia. ; Técnico de Salud Pública; Odontólogo de Área; Farmaceutico Especialista de Ares de A.P.             | 769,96      | 9239,52       | 793,77      | 9.525,24      |
| Farmacólogo Clínico de Área de A.P. Médico de Trabajo de A.P. y Psicólogo Clínico AP   | 769,96      | 9239,52       | 793,77      | 9.525,24      |
| Médico de Emergencias o S.U.A.P.   | 1053,34     | 12640,08      | 1.085,91    | 13.030,92     |
| Supervisora de Área de Enfermeras Especialistas en Enfermería Obstetro-ginecológica  | 555,45      | 6665,4        | 572,62      | 6.871,44      |
| Jefe de Estudios de la U.D.M. y Supervisora de Unidad de Enfermeras Especialistas en Enfermería Obstetro-ginecológica  | 476,62      | 5719,44       | 491,36      | 5.896,32      |
| Supervisora de Área; Coordinadora de Enfermería de Trasplantes   | 506,88      | 6082,56       | 522,55      | 6.270,60      |
| Supervisora de Unidad  | 428,06      | 5136,72       | 441,29      | 5.295,48      |
| Enfermera Jefe del Servicio de Atención al Paciente en Atención Especializada  |             |               | 302,99      | 3.635,88      |
| Matrona en Atención Especializada  |             |               | 197,13      | 2.365,56      |
| Coordinador y Responsable de Enfermería de EQUIPOS y E.A.P.; Enfermera Jefe del Servicio de Atención al Paciente en Atención Primaria  |             |               | 169,05      | 2.028,60      |
| Enfermero/a de Salud Mental, Podólogo en Atención Especializada, Fisioterapeuta en Atención Especializada; ENFERMERO/A EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI y en Servicios Centrales           |             |               | 147,06      | 1.764,72      |
| Terapeuta Ocupacional; ENFERMERA / DUE EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Consultas Externas de Hospital y en Centros de Especialidades   |             |               | 132,42      | 1.589,04      |
| Técnico Especialista en Atención Especializada y en Atención Primaria; Higienista Dental   |             |               | 62,49       | 749,88        |
| Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista en At. Especializ.  |             |               | 58,78       | 705,36        |
| AUXILIAR DE ENFERMERIA EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI  |             |               | 56,66       | 679,92        |
| AUXILIAR DE ENFERMERIA EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Servicios Centrales; en Consultas Externas de Hospital.   |             |               |             |               |
| AUXILIAR DE ENFERMERIA EN ATENCION PRIMARIA: de E.A.P.; de E.S.A.D.; en Consultas. Técnico en Farmacia   |             |               | 52,36       | 628,32        |
| Matrona de Área en Atención Primaria; Podólogo de Área de Atención Primaria, Fisioterapeuta de Área en Atención Primaria; ENFERMERA EN ATENCION PRIMARIA: de E.A.P., E.S.A.D.; de Apoyo a la Atención Primaria; en Servicios Centrales; en Consultas |             |               | 13,16       | 157,92        |
| ENFERMERO/A de CCU, UME Y S.U.A.P.   |             |               | 223,02      | 2.676,24      |

(\*) Referido a 12 mensualidades

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO   | MODALIDAD A |               | MODALIDAD B |               |
|---|-------------|---------------|-------------|---------------|
|   | EUROS MES   | EUROS AÑO (*) | EUROS MES   | EUROS AÑO (*) |
| <b><i>PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS</i></b>   |             |               |             |               |
| Jefe de Servicio no Sanitario   | 676,31      | 8115,72       | 697,22      | 8.366,64      |
| Jefe de Sección no Sanitario  | 548,74      | 6584,88       | 565,71      | 6.788,52      |
| Ingeniero Superior  | 412,25      | 4947          | 425,00      | 5.100,00      |
| Grupo Técnico Función Administrativa; Bibliotecario; Personal Técnico Titulado Superior; Psicólogo, Técnico Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información              | 382,02      | 4584,24       | 393,83      | 4.725,96      |
| Ingeniero Técnico Jefe de Grupo   | 344,31      | 4131,72       | 354,95      | 4.259,40      |
| Maestro Industrial Jefe de Equipo, Técnico de Prevención de Riesgos Laborales.-Nivel Superior   |             |               | 302,99      | 3.635,88      |
| Jefe de Grupo no Sanitario  | 217,78      | 2613,36       | 224,51      | 2.694,12      |
| Jefe de Personal Subalterno en Hospital (subgrupo C2)   | 211,04      | 2532,48       | 217,56      | 2.610,72      |
| Jefe de Personal Subalterno en Hospital (Agrupaciones profesionales)  | 217,74      | 2612,88       | 224,47      | 2.693,64      |
| Jefe de Equipo no Sanitario   |             |               | 203,70      | 2.444,40      |
| Gobernanta  |             |               | 186,38      | 2.236,56      |
| Encargado Equipo Personal de Oficio   |             |               | 165,60      | 1.987,20      |
| Grupo Gestión Función Administrativa; Profesor de Logofonía y Logopedia; Trabajador Social en Atención Especializada;   |             |               |             |               |
| Personal Técnico de Grado Medio, Técnico de Gestión de Sistemas y Tecnologías de la Información   |             |               | 132,42      | 1.589,04      |
| Técnico de Prevención de Riesgos Laborales.-Nivel intermedio, Técnico Especialista en Informática; Técnico Ortopédico; Personal Técnico no Titulado; Administrativo; Cocinero |             |               | 62,49       | 749,88        |
| Telefonista encargada de Hospital   |             |               | 61,66       | 739,92        |
| Telefonista; Conductor de Instalaciones; Auxiliar Administrativo; Personal de Oficio Grupo D  |             |               | 52,36       | 628,32        |
| Celador Nivel 14 en Atención Especializada  |             |               | 51,00       | 612,00        |
| Celador Nivel 13 y Resto de Personal Subalterno Grupo E en Atención Especializada   |             |               | 47,46       | 569,52        |
| Celador Nivel 14 en Atención Primaria   |             |               | 35,71       | 428,52        |
| Celador Nivel 13 y Resto de Personal Subalterno Grupo E en Atención Primaria  |             |               | 32,16       | 385,92        |
| Celador S.U.A.P.  |             |               | 75,35       | 904,20        |
| Trabajador Social de Area en Atención Primaria  |             |               | 13,16       | 157,92        |

(\*) Referido a 12 mensualidades

| B.- COMPONENTE SINGULAR POR MODIFICACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO * | MODALIDAD A   |                 | MODALIDAD B   |                 |
|--|---------------|-----------------|---------------|-----------------|
|  | EUROS MES     | EUROS AÑO (*)   | EUROS MES     | EUROS AÑO (*)   |
| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO  |               |                 |               |                 |
| Personal Facultativo de Atención Especializada                           | <b>388,00</b> | <b>4.656,00</b> | <b>400,00</b> | <b>4.800,00</b> |

C.- COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA PERSONAL DE ATENCION ESPECIALIZADA \*

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO    | EUROS MES    |
|----------------------------------|--------------|
| SUBGRUPO A2 (Grupo B Ley 30/84)  | <b>74,44</b> |
| SUBGRUPO C1 (Grupo C1 Ley 30/84) | <b>41,77</b> |
| SUBGRUPO C2 (Grupo D Ley 30/84)  | <b>29,37</b> |
| SUBGRUPO AP ( Grupo E Ley 30/84) | <b>30,60</b> |

\* Las cuantías señaladas como componente singular del Complemento Especifico, tanto por modificación de las condiciones de trabajo como por turnicidad, se sumarán a las cuantías correspondientes del componente general cuando se cumplan los requisitos fijados para ambos tipos de prestación de servicios.

(1) Incluido la paga extraordinaria de junio.

## ANEXO IV

### COMPLEMENTO DE ATENCION CONTINUADA

#### I.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCION ESPECIALIZADA

|  | IMPORTE             |
|--|---------------------|
| <b>A.- SERVICIOS QUE SE ACOJAN A LA MODIFICACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO</b><br>(Implica jornada de mañana y tarde, así como la reducción de al menos una guardia mensual) |                     |
| Valor de una guardia de presencia física en día no festivo   | <b>385,05</b> euros |
| Valor de una guardia de presencia física en día festivo (24 horas)   | <b>617,52</b> euros |
| <b>B.- SERVICIOS QUE CONTINUAN CON LA ORGANIZACION DE TRABAJO TRADICIONAL</b>  |                     |
| Valora hora de guardia de presencia física laborables  | <b>22,65</b> euros  |
| Valora hora de guardia de presencia física festivos  | <b>25,73</b> euros  |
| <b>VALOR DE LOS MODULOS MAS HABITUALES:</b>  |                     |
| Guardia de presencia física de 17 horas laborables   | <b>385,05</b> euros |
| Guardia de presencia física de 24 horas laborables   | <b>543,60</b> euros |
| Guardia de presencia física de 17 horas festivos   | <b>437,41</b> euros |
| Guardia de presencia física de 24 horas festivos   | <b>617,52</b> euros |
| <b>C.- PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACION DE GUARDIAS</b>   |                     |
| Valor hora de guardia de presencia física laboral  | <b>22,65</b> euros  |
| Valor hora de guardia de presencia física festivo  | <b>25,73</b> euros  |
| Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.  |                     |

#### II.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCION PRIMARIA

|   | IMPORTE                 |
|---|-------------------------|
| <b><u>MODALIDAD A</u></b><br>Médicos Generales, Pediatras y Médicos de E.S.A.D.                     | <b>35,91</b> euros/mes  |
| <b><u>MODALIDAD B</u></b>   |                         |
| Médicos Generales, Pediatras y Médicos de C.C.U.,<br>U.M.E. y S.U.A.P. (Presencia Física Laborable) | <b>22,65</b> euros/hora |
| (Localizada Laborable)  | <b>11,33</b> euros/hora |
| Médicos Generales, Pediatras y Médicos de C.C.U.,<br>U.M.E. y S.U.A.P. (Presencia Física Festivo)   | <b>25,73</b> euros/hora |
| (Localizada Festivo)  | <b>12,87</b> euros/hora |

#### III.- PERSONAL FACULTATIVO EN FORMACION: MIR, FIR, BIR, QIR, PSIR

|   | IMPORTE             |
|---|---------------------|
| <b>A.- RESIDENTES EN ATENCION ESPECIALIZADA</b> |                     |
| <b>PRIMER AÑO:</b>                              |                     |
| Guardia de presencia física de 12 horas         | <b>142,80</b> euros |
| Guardia de presencia física de 17 horas         | <b>202,30</b> euros |
| Guardia de presencia física de 24 horas         | <b>285,60</b> euros |
| <b>SEGUNDO AÑO:</b>                             |                     |
| Guardia de presencia física de 12 horas         | <b>164,28</b> euros |
| Guardia de presencia física de 17 horas         | <b>232,73</b> euros |
| Guardia de presencia física de 24 horas         | <b>328,56</b> euros |

|   | IMPORTE                 |
|---|-------------------------|
| <b>TERCER AÑO :</b>   |                         |
| Guardia de presencia fisica de 12 horas   | <b>187,20</b> euros     |
| Guardia de presencia fisica de 17 horas   | <b>265,20</b> euros     |
| Guardia de presencia fisica de 24 horas   | <b>374,40</b> euros     |
| <b>CUARTO Y QUINTO AÑO:</b>   |                         |
| Guardia de presencia fisica de 12 horas   | <b>208,08</b> euros     |
| Guardia de presencia fisica de 17 horas   | <b>294,78</b> euros     |
| Guardia de presencia fisica de 24 horas   | <b>416,16</b> euros     |
| <b>DOMINGOS Y FESTIVOS</b>  |                         |
| Residente de primer año   | <b>13,76</b> euros/hora |
| Residente de segundo año  | <b>14,87</b> euros/hora |
| Residente de tercer año   | <b>16,90</b> euros/hora |
| Residentes de cuarto y quinto año   | <b>18,77</b> euros/hora |
| Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia fisica. |                         |
| <b>B.- RESIDENTES EN ATENCION PRIMARIA</b>  |                         |
| M. I. R. primer año   | <b>11,90</b> euros/hora |
| M. I. R. segundo año  | <b>13,69</b> euros/hora |
| M. I. R. tercer año   | <b>15,60</b> euros/hora |
| M. I. R. cuarto año   | <b>17,34</b> euros/hora |
| <b>DOMINGOS Y FESTIVOS</b>  |                         |
| Residente de primer año   | <b>13,76</b> euros/hora |
| Residente de segundo año  | <b>14,87</b> euros/hora |
| Residente de tercer año   | <b>16,90</b> euros/hora |
| Residente de cuarto año   | <b>18,77</b> euros/hora |
| Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia fisica. |                         |

#### IV.- SUPERVISORAS DE AREA Y DE UNIDAD (Fuera de la jornada ordinaria)

|   | IMPORTE             |
|---|---------------------|
| Módulo de 7 horas   | <b>55,01</b> euros  |
| Módulo de 10 horas  | <b>78,53</b> euros  |
| Módulo de 24 horas  | <b>180,58</b> euros |
| Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia fisica. |                     |

#### V.- DIPLOMADOS EN ENFERMERIA DE ATENCION PRIMARIA (Fuera de la jornada ordinaria)

|  |                                | IMPORTE                 |
|--|--------------------------------|-------------------------|
| Coordinador y Responsable de Enfermería          | MODALIDAD A                    | <b>143,57</b> euros/mes |
| Enfermero/a de E.A.P. y E.S.A.D.                 | MODALIDAD A                    | <b>135,08</b> euros/mes |
| Matrona  | MODALIDAD A                    | <b>135,08</b> euros/mes |
| Enfermero/a de E.A.P., C.C.U., U.M.E. y S.U.A.P. | MODALIDAD B (Presencia fisica) | <b>9,42</b> euros/hora  |
|  | MODALIDAD B (Localizada)       | <b>4,72</b> euros/hora  |

#### VI.- ENFERMEROS / AS DE EQUIPOS DE TRASPLANTES, PERFUSIONISTAS, HEMODINAMICA, HISTOCOMPATIBILIDAD Y OTROS (Fuera de la jornada ordinaria)

|  | IMPORTE                |
|--|------------------------|
|  | <b>5,32</b> euros/hora |

VII.- PERSONAL ENFERMERA / O EN FORMACION (MATRONAS Y UNIDADES DE SALUD MENTAL)

|                                    | IMPORTE                    |  |
|------------------------------------|----------------------------|--|
|                                    | Laborables<br>(euros/hora) | Domingos y<br>Festivos<br>(euros/hora) |
| Enfermera/o en formación de 1º año | 9,83                       | 11,47                                  |
| Enfermera/o en formación de 2º año | 10,68                      | 12,31                                  |

VIII.- RESTO DEL PERSONAL (Dentro de la jornada ordinaria)

|                            |                                     | IMPORTE             |
|----------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| <b>MODALIDAD A</b>         |                                     |                     |
| SUBGRUPO A2                | Por cada semana de noches           | <b>131,47</b> euros |
| SUBGRUPO C1                | Por cada semana de noches           | <b>125,66</b> euros |
| SUBGRUPO C2                | Por cada semana de noches           | <b>114,99</b> euros |
| AGRUPACIONES PROFESIONALES | Por cada semana de noches           | <b>119,84</b> euros |
| <b>MODALIDAD A</b>         |                                     |                     |
| SUBGRUPO A2                | Por cada noche                      | <b>35,92</b> euros  |
| SUBGRUPO C1                | Por cada noche                      | <b>29,23</b> euros  |
| SUBGRUPO C2                | Por cada noche                      | <b>25,57</b> euros  |
| AGRUPACIONES PROFESIONALES | Por cada noche                      | <b>26,65</b> euros  |
| <b>MODALIDAD B</b>         |                                     |                     |
| SUBGRUPO A2                | Por cada domingo o festivo          | <b>59,83</b> euros  |
| SUBGRUPO C1                | Por cada domingo o festivo          | <b>47,02</b> euros  |
| SUBGRUPO C2                | Por cada domingo o festivo          | <b>42,75</b> euros  |
| AGRUPACIONES PROFESIONALES | Por cada domingo o festivo          | <b>44,55</b> euros  |
| <b>MODALIDAD C</b>         |                                     |                     |
| SUBGRUPO A2                | Por cada noche de domingo o festivo | <b>70,10</b> euros  |
| SUBGRUPO C1                | Por cada noche de domingo o festivo | <b>60,09</b> euros  |
| SUBGRUPO C2                | Por cada noche de domingo o festivo | <b>50,08</b> euros  |
| AGRUPACIONES PROFESIONALES | Por cada noche de domingo o festivo | <b>52,18</b> euros  |

IX.- FUNCIONARIOS DE CUERPOS SANITARIOS LOCALES QUE HAYAN SOLICITADO LA PREINTEGRACION Y PARTICIPACION EN PUESTOS DE GUARDIA

|   | IMPORTE                   |
|---|---------------------------|
| <b>A) ZONAS RURALES NORMALES</b>        |                           |
| Personal Facultativo                    | <b>249,36</b> euros / mes |
| Personal Enfermero/a                    | <b>199,50</b> euros / mes |
| <b>B) ZONAS DE ESPECIAL AISLAMIENTO</b> |                           |
| Personal Facultativo                    | <b>453,34</b> euros / mes |
| Personal Enfermero/a                    | <b>362,70</b> euros / mes |

X.- PRESENCIA LOCALIZADA FUERA DE LA JORNADA ORDINARIA DEL PERSONAL SANITARIO GRUPO C Y DE GESTION Y SERVICIOS

Personal estatutario sanitario:

| GRUPO | SUBGRUPO | VALOR HORA LOCALIZADA |
|-------|----------|-----------------------|
| C     | C1/C2    | 4,04 euros            |

Personal estatutario de gestión y servicios:

| GRUPO                      | SUBGRUPO | VALOR HORA LOCALIZADA |
|----------------------------|----------|-----------------------|
| A                          | A1/A2    | 4,55 euros            |
| C                          | C1/C2    | 4,04 euros            |
| AGRUPACIONES PROFESIONALES |          | 3,54 euros            |

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

Las cuantías indicadas en este anexo llevan incorporado el complemento acuerdo marco en aplicación de la disposición adicional primera de la Ley 9/2010 y el art.31.Cinco de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para el año 2013

PRIMERO . - PERSONAL SANITARIO

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO  | EUROS MES | EUROS AÑO |
|--|-----------|-----------|
| <b>1.1. - EN ATENCION ESPECIALIZADA</b>  |           |           |
| Jefe de Departamento   | 1.434,12  | 17.209,44 |
| Jefe de Servicio   | 1.315,86  | 15.790,32 |
| Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad                                    | 1.315,86  | 15.790,32 |
| Jefe de Sección  | 1.053,53  | 12.642,36 |
| Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad                                 | 1.053,53  | 12.642,36 |
| Adjunto / Facultativo Especialista de Area   | 775,61    | 9.307,32  |
| Matrona  | 749,82    | 8.997,84  |
| Supervisora de Área y Unidad de Enfermeras Especialistas en Enfermería Obstetro-Ginecológica | 739,74    | 8.876,88  |
| Jefe de Estudios de la U.D.M.  | 739,74    | 8.876,88  |
| Fisioterapeuta   | 260,03    | 3.120,36  |
| Podólogo   | 260,03    | 3.120,36  |
| Enfermero/a de Salud Mental  | 249,19    | 2.990,28  |
| Enfermero/a:   |           |           |
| - en Unidades de Hospitalización, Quirofanos, Urgencias, UCI, UVI                            | 240,67    | 2.888,04  |
| - en Servicios Centrales   | 240,67    | 2.888,04  |
| Terapeuta Ocupacional  | 240,67    | 2.888,04  |
| Resto de personal sanitario Subgrupo A2  | 239,09    | 2.869,08  |
| Técnico Especialista   | 230,60    | 2.767,20  |
| Auxiliar de Enfermería:  |           |           |
| - que realiza funciones de Tecnico Especialista  | 205,60    | 2.467,20  |
| - en Unidades de Hospitalización, Quirofanos, Urgencias, UCI, UVI                            | 222,91    | 2.674,92  |
| - en Servicios Centrales   | 222,91    | 2.674,92  |
| - en Consultas Externas de Hospital  | 202,30    | 2.427,60  |
| - en Centros de Especialidades   | 202,30    | 2.427,60  |
| <b>1.2. - EN ATENCION PRIMARIA</b>   |           |           |
| A) POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO                                       |           |           |
| Coordinador Médico de EQUIPOS de Atención Primaria   | 974,32    | 11.691,84 |
| Coordinador Médico de Equipo de Atención Primaria  | 484,07    | 5.808,84  |
| Coordinador de: E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.   | 775,61    | 9.307,32  |
| Pediatra de Area 2 Zonas Básicas (*)   | 405,62    | 4.867,44  |
| Pediatra de Area 3 Zonas Básicas (*)   | 570,03    | 6.840,36  |
| Pediatra de Area Más de 3 Zonas Básicas (*)  | 677,68    | 8.132,16  |
| Odontólogo de Area 2 Zonas Básicas   | 405,62    | 4.867,44  |
| Odontólogo de Area 3 Zonas Básicas   | 570,03    | 6.840,36  |
| Odontólogo de Area Más de 3 Zonas Básicas  | 677,68    | 8.132,16  |
| Médicos de E.S.A.D., UDESTA, At. Drogodependencia y Medicina del Trabajo                     | 677,68    | 8.132,16  |
| Médico de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.  | 540,04    | 6.480,48  |
| Farmacéutico Especialista de Area de A.P.  | 677,68    | 8.132,16  |
| Farmacólogo Clínico de Area de A.P.  | 677,68    | 8.132,16  |
| Técnico de Salud Pública y Psicólogos Clínicos   | 405,62    | 4.867,44  |
| Enfermer/a de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.  | 415,41    | 4.984,92  |
| Coordinador de Enfermería de EQUIPOS, por el desempeño del puesto.                           | 493,54    | 5.922,48  |
| Enfermer/a de Apoyo a la Atención Primaria   | 415,41    | 4.984,92  |
| Enfermer/a de E.S.A.D.   | 415,41    | 4.984,92  |
| Enfermero/a en Servicios Centrales   | 240,67    | 2.888,04  |
| Enfermero/a de Salud Mental  | 249,19    | 2.990,28  |

(\*) Sólo se percibirá si no tiene asignadas TIS en alguna de las zonas básicas que tengan adscritas.

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| Técnico Especialista          | 211,41    | 2.536,92  |
| Higienista Dental             | 211,41    | 2.536,92  |
| Auxiliar de Enfermería        | 191,01    | 2.292,12  |
| Técnico en Farmacia           | 191,01    | 2.292,12  |

B) PERSONAL DE AREA, EUROS/MES EN FUNCION DEL NÚMERO DE ZONAS BASICAS DE SALUD Y/O POBLACION ASIGNADA

**PODÓLOGOS**

| Población asignada | 1 Zona Básica | 2 Zonas Básicas | 3 Zonas Básicas |
|--------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| Hasta 25.000       | 346,00        | 418,73          | 493,54          |
| De 25.001 a 30.000 | 372,10        | 444,87          | 517,61          |
| De 30.001 a 35.000 | 398,21        | 470,99          | 543,73          |
| Más de 35.000      | 477,86        | 548,66          | 569,85          |

**PEDIATRAS (\*)**

| Nº Zonas Básicas asignadas | Euros/Mes |
|----------------------------|-----------|
| Dos Zonas Básicas          | 405,62    |
| Tres Zonas Básicas         | 570,03    |
| Mas de tres Zonas Básicas  | 677,68    |

(\*) Sólo se percibirá si no tiene asignadas TIS en alguna de las zonas básicas que tengan adscritas.

C) POR EL NUMERO DE T.I.S. ASIGNADAS.

C.1 MEDICINA DE FAMILIA

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

| Grupo de edad   | Clasificación del puesto de trabajo |          |          |          |
|-----------------|-------------------------------------|----------|----------|----------|
|                 | G - 1                               | G - 2    | G - 3    | G - 4    |
| De 14 a 64 años | 0,234537                            | 0,356123 | 0,438509 | 0,467744 |
| De 65 a 74 años | 0,783334                            | 0,869142 | 0,870635 | 0,876297 |
| Mas de 75 años  | 1,044444                            | 1,255426 | 1,378505 | 1,389987 |

La cuantía resultante de las T.I.S. se verá incrementada en

318,76 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primera de la Ley 9/2010.

Los Médicos Generales de E.A.P. que atiendan a niños de 0 a 16 años como consecuencia de la falta de Médicos Pediatras en la Zona, percibirán por Tarjeta las mismas cuantías que los Médicos Pediatras.

**C.2 PEDIATRIA**  
 Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

| Clasificación del puesto de trabajo |                 |                 |                 |                 |
|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Grupo de edad                       | G - 1           | G - 2           | G - 3           | G - 4           |
| De 0 a 12 meses                     | <b>1,230477</b> | <b>1,476970</b> | <b>1,583006</b> | <b>1,597809</b> |
| De 12 a 24 meses                    | <b>0,922858</b> | <b>1,022519</b> | <b>0,999795</b> | <b>1,007317</b> |
| De 25 meses a 6 años                | <b>0,575374</b> | <b>0,714235</b> | <b>0,787320</b> | <b>0,819210</b> |
| De 7 a 13 años                      | <b>0,234537</b> | <b>0,356123</b> | <b>0,438509</b> | <b>0,467744</b> |

La cuantía resultante de las T.I.S. se verá incrementada en **318,76 € mensuales**, en aplicación de la D.A. Primera de la Ley 9/2010.

**C.3 ENFERMERIA**  
 Coordinador o Responsable de Enfermería de E.A.P. y Enfermero/a de E.A.P.,  
 Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

| Clasificación del puesto de trabajo |                 |                 |                 |                 |
|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Grupo de edad                       | G - 1           | G - 2           | G - 3           | G - 4           |
| Menor de 65 años                    | <b>0,089039</b> | <b>0,196001</b> | <b>0,221251</b> | <b>0,269754</b> |
| De 65 a 74 años                     | <b>0,133550</b> | <b>0,264608</b> | <b>0,265504</b> | <b>0,312913</b> |
| Mayor de 75 años                    | <b>0,178062</b> | <b>0,382207</b> | <b>0,420375</b> | <b>0,496337</b> |

La cuantía resultante de las T.I.S. se verá incrementada en **239,09 € mensuales**, en aplicación de la D.A. Primera de la Ley 9/2010.

**C.4 MATRONAS DE AREA**

|   | Euros mes (*)   | Valor mínimo               | Valor máximo               |
|---|-----------------|----------------------------|----------------------------|
| Valor TIS (euros/mes)   | <b>0,071491</b> | <b>459,61</b><br>euros/mes | <b>714,91</b><br>euros/mes |
| Valor medio €/mes (Aplicable cuando el profesional no tenga asignada ninguna zona básica de salud específica) |                 | <b>510,66</b>              |                            |

(\*) La cuantía resultante se verá incrementada en **239,09 € mensuales**, en aplicación de la D.A. Primera de la Ley 9/2010.

**C.5 FISIOTERAPEUTAS DE AREA (\*)**

|   |                   |
|---|-------------------|
| <b>POBLACION DEPENDIENTE</b>  | <b>VALOR TIS</b>  |
| <b>RESTO DE POBLACION</b>   | <b>0,071491 €</b> |
|   | <b>0,035745 €</b> |
|   | <b>EUROS MES</b>  |
| <b>VALOR MINIMO</b>   | <b>331,93 €</b>   |
| <b>VALOR MAXIMO</b>   | <b>510,66 €</b>   |
| <b>VALOR MEDIO (Aplicable cuando el profesional no tenga asignada ninguna zona básica específica)</b> | <b>408,51 €</b>   |

(\*) La cuantía resultante se verá incrementada en **239,09 € mensuales**, en aplicación de la D.A. Primera de la Ley 9/2010.

## SEGUNDO . - PERSONAL DE GESTION Y SERVICIOS

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO   | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|-----------|-----------|
| <b>2.1. - EN ATENCION ESPECIALIZADA</b>   |           |           |
| Jefe de Servicio no sanitario (Subgrupo A1)   | 318,76    | 3.825,12  |
| Jefe de Sección No Sanitario Tipo I (Subgrupo A1)   | 318,76    | 3.825,12  |
| Personal Técnico Titulado Superior (Biólogo, Químico, Físico o Psicólogo ubicado en Servicio Médico o de Investigación en Atención Especializada) | 597,28    | 7.167,36  |
| Resto del personal del Subgrupo A1  | 318,76    | 3.825,12  |
| Jefe de Servicio no sanitario (Subgrupo A2)   | 239,09    | 2.869,08  |
| Jefe de Sección No Sanitario Tipo I y Tipo II (Subgrupo A2)   | 239,09    | 2.869,08  |
| Resto de personal del subgrupo A2   | 239,09    | 2.869,08  |
| Jefe de Sección No Sanitario Tipo II (Subgrupo C1)  | 203,66    | 2.443,92  |
| Jefe de Grupo (Subgrupo C1)   | 222,90    | 2.674,80  |
| Jefe de Grupo (Subgrupo C2)   | 187,48    | 2.249,76  |
| Jefe de Equipo (subgrupo C1)  | 229,41    | 2.752,92  |
| Jefe de Equipo (subgrupo C2)  | 193,99    | 2.327,88  |
| Personal Técnico no Titulado  | 222,90    | 2.674,80  |
| Técnico de Prevención de Riesgos Laborales.-Nivel Intermedio  | 222,90    | 2.674,80  |
| Administrativo  | 222,90    | 2.674,80  |
| Técnico Especialista en Informática   | 222,90    | 2.674,80  |
| Cocinero  | 222,90    | 2.674,80  |
| Jefe de Personal Subalterno en Hospital (Subgrupo C2)   | 184,91    | 2.218,92  |
| Jefe de Personal Subalterno en Hospital (Agrupaciones Profesionales)  | 155,08    | 1.860,96  |
| Gobernanta  | 179,58    | 2.154,96  |
| Encargado Equipo Personal de Oficio   | 183,57    | 2.202,84  |
| Telefonista encargada de Hospital   | 200,68    | 2.408,16  |
| Conductor de Instalaciones  | 294,81    | 3.537,72  |
| Auxiliar Administrativo   | 235,25    | 2.823,00  |
| Conductor de vehículo especial  | 257,99    | 3.095,88  |
| Telefonista   | 202,30    | 2.427,60  |
| Resto Personal de Oficio Grupo D  | 202,30    | 2.427,60  |
| <b>CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS:</b>   |           |           |
| - auxiliar de autopsias   | 387,34    | 4.648,08  |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo  | 309,21    | 3.710,52  |
| - en quirófano, psiquiatría, parapléjicos y grandes quemados  | 274,92    | 3.299,04  |
| - con atención directa al enfermo   | 261,11    | 3.133,32  |
| <b>CELADOR CON TURNO FIJO:</b>  |           |           |
| - auxiliar de autopsias   | 372,02    | 4.464,24  |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo  | 293,91    | 3.526,92  |
| - en quirófano, psiquiatría, parapléjicos y grandes quemados  | 259,64    | 3.115,68  |
| - con atención directa al enfermo   | 245,81    | 2.949,72  |
| - encargado de lavandería   | 320,36    | 3.844,32  |
| - encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería  | 309,21    | 3.710,52  |
| - sin atención directa al enfermo   | 238,19    | 2.858,28  |
| Resto Personal Subalterno Grupo E   | 238,19    | 2.858,28  |

2.2. - EN ATENCION PRIMARIA

|  |                 |
|--|-----------------|
| Trabajadores Sociales de Área (*)  | VALOR TIS €/MES |
| POBLACION DEPENDIENTE  | 0,040851        |
| RESTO DE POBLACION   | 0,017363        |
|  | EUROS MES       |
| VALOR MINIMO   | 204,26          |
| VALOR MAXIMO   | 510,66          |
| VALOR MEDIO (Aplicable cuando el profesional no tenga asignada ninguna zona básica específica) | 280,86          |

(\*) La cuantía resultante se verá incrementada en 239,09 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primaria de la Ley 9/2010.

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO   | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|-----------|-----------|
| Jefe de Servicio no sanitario (Subgrupo A1)                                   | 318,76    | 3.825,12  |
| Jefe de Sección No Sanitario Tipo I (Subgrupo A1)                             | 318,76    | 3.825,12  |
| Resto del personal del Subgrupo A1  | 318,76    | 3.825,12  |
| Jefe de Servicio no sanitario (Subgrupo A2)                                   | 239,09    | 2.869,08  |
| Jefe de Sección No Sanitario Tipo I y Tipo II (Subgrupo A2)                   | 239,09    | 2.869,08  |
| Resto de personal del subgrupo A2   | 239,09    | 2.869,08  |
| Jefe de Sección No Sanitario Tipo II (Subgrupo C1)                            | 203,66    | 2.443,92  |
| Jefe de Grupo (Subgrupo C1)   | 203,66    | 2.443,92  |
| Jefe de Grupo (Subgrupo C2)   | 168,24    | 2.018,88  |
| Jefe de Equipo (subgrupo C1)  | 210,19    | 2.522,28  |
| Resto de personal del subgrupo C1   | 203,66    | 2.443,92  |
| Jefe de Equipo (subgrupo C2)  | 174,77    | 2.097,24  |
| Técnico de Prevención de Riesgos Laborales.-Nivel intermedio                  | 222,90    | 2.674,80  |
| Técnico Especialista en Informática   | 222,90    | 2.674,80  |
| Jefe de Personal Subalterno en Atención Primaria (Subgrupo C2)                | 174,18    | 2.090,16  |
| Jefe de Personal Subalterno en Atención Primaria (Agrupaciones Profesionales) | 144,35    | 1.732,20  |
| Auxiliar Administrativo   | 223,95    | 2.687,40  |
| Conductor de vehículo especial  | 246,69    | 2.960,28  |
| Resto Personal de Oficio Grupo D  | 191,01    | 2.292,12  |
| CELADOR DE ATENCION PRIMARIA:   |           |           |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo                          | 299,22    | 3.590,64  |
| - con atención directa al enfermo   | 251,10    | 3.013,20  |
| - de SUAP   | 251,10    | 3.013,20  |
| - encargado de lavandería   | 310,36    | 3.724,32  |
| - encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería                      | 299,22    | 3.590,64  |
| - sin atención directa al enfermo   | 228,16    | 2.737,92  |
| Resto Personal Subalterno Grupo E   | 228,16    | 2.737,92  |

TERCERO.- PERSONAL DIRECTIVO ATENCION PRIMARIA Y ESPECIALIZADA

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO                              | EUROS MES | EUROS AÑO |
|--|-----------|-----------|
| Director Gerente   | 318,76    | 3.825,12  |
| Director Médico  | 318,76    | 3.825,12  |
| Director/a de Gestión y Servicios Generales                | 318,76    | 3.825,12  |
| Director/a de Enfermería                                   | 239,09    | 2.869,08  |
| Subdirector Gerente de Atención Especializada              | 318,76    | 3.825,12  |
| Subdirector Médico   | 318,76    | 3.825,12  |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales (Subgrupo A1) | 318,76    | 3.825,12  |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales (Subgrupo A2) | 239,09    | 2.869,08  |
| Subdirector de Enfermería                                  | 239,09    | 2.869,08  |

ANEXO V.2

**PUESTOS DE TRABAJO Y CUANTÍAS A INTEGRAR EN EL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO),  
PROCEDENTES DEL SUPRIMIDO COMPONENTE SINGULAR DE MOVILIDAD DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO  
(art. 30.3 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para el año 2015)**

| ZONA DE SALUD      | MEDICOS, ENFERMERO/AS,<br>FISIOTERAPEUTAS Y TRABAJADORES<br>SOCIALES CENTRO DE SALUD (Jornada<br>completa) |                 | MEDICOS y ENFERMERO/AS CONSULTORIOS<br>RURALES |                 | PEDIATRAS y MATRONAS |                 |
|--------------------|--|-----------------|--|-----------------|----------------------|-----------------|
|                    | IMPORTE ANUAL  | IMPORTE MENSUAL | IMPORTE ANUAL                                  | IMPORTE MENSUAL | IMPORTE ANUAL        | IMPORTE MENSUAL |
| CASTRO NORTE       | 480,07 €   | 40,01 €         | 897,78 €                                       | 74,82 €         | 119,18 €             | 9,93 €          |
| ALTO ASON          | 776,96 €   | 64,75 €         | 1.418,46 €                                     | 118,21 €        | 119,18 €             | 9,93 €          |
| ALTO PAS           | 746,67 €   | 62,22 €         | 1.343,41 €                                     | 111,95 €        | 119,18 €             | 9,93 €          |
| BAJO ASON          | 96,96 €  | 8,08 €          | 359,53 €                                       | 29,96 €         | 119,18 €             | 9,93 €          |
| BAJO PAS           | 491,42 €   | 40,95 €         | 879,30 €                                       | 73,28 €         | 119,18 €             | 9,93 €          |
| CAMARGO            | 226,54 €   | 18,88 €         |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| CAZOÑA             | 47,85 €  | 3,99 €          |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| CENTRO             | 37,29 €  | 3,11 €          |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| COLINDRES          | 538,67 €   | 44,89 €         | 989,21 €                                       | 82,43 €         | 119,18 €             | 9,93 €          |
| CUDEYO             | 419,53 €   | 34,96 €         | 837,24 €                                       | 69,77 €         | 119,18 €             | 9,93 €          |
| DAVILA             | 65,40 €  | 5,45 €          |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| ASTILLERO          | 395,71 €   | 32,98 €         |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| GAMA               | 535,35 €   | 44,61 €         | 1.012,73 €                                     | 84,39 €         | 119,18 €             | 9,93 €          |
| LAREDO             | 159,43 €   | 13,29 €         | 332,49 €                                       | 27,71 €         | 119,18 €             | 9,93 €          |
| BEZANA             | 234,86 €   | 19,57 €         | 0,00 €   |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| MERUELO            | 258,40 €   | 21,53 €         | 506,06 €                                       | 42,17 €         | 119,18 €             | 9,93 €          |
| MIERA              | 727,63 €   | 60,64 €         | 1.324,37 €                                     | 110,36 €        | 119,18 €             | 9,93 €          |
| PISUEÑA CAYON      | 268,52 €   | 22,38 €         | 519,14 €                                       | 43,26 €         | 119,18 €             | 9,93 €          |
| PISUEÑA SELAYA     | 282,33 €   | 23,53 €         | 559,81 €                                       | 46,65 €         | 119,18 €             | 9,93 €          |
| PUERTO             | 61,24 €  | 5,10 €          |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| PUERTOCHICO        | 81,04 €  | 6,75 €          |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| SANTOÑA            | 126,35 €   | 10,53 €         |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| SARDINERO          | 212,79 €   | 17,73 €         |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| VARGAS             | 48,16 €  | 4,01 €          |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| LOS CASTROS MARUCA | 245,85 €   | 20,49 €         |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| EL ALISAL          | 159,05 €   | 13,25 €         |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| CAMARGO COSTA      | 223,15 €   | 18,60 €         |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| CASTRO SUR         | 525,59 €   | 43,80 €         |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| NUEVA MONTAÑA      | 128,48 €   | 10,71 €         |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| ALTAMIRA           | 594,54 €   | 49,55 €         | 1.119,67 €                                     | 93,31 €         | 119,18 €             | 9,93 €          |
| BESAYA             | 680,88 €   | 56,74 €         | 1.277,61 €                                     | 106,47 €        | 119,18 €             | 9,93 €          |
| SUANCES            | 162,20 €   | 13,52 €         |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| LIEBANA            | 901,32 €   | 75,11 €         | 1.617,41 €                                     | 134,78 €        | 119,18 €             | 9,93 €          |
| NANSA              | 1.209,48 €   | 100,79 €        | 2.143,38 €                                     | 178,62 €        | 119,18 €             | 9,93 €          |
| POLANCO            | 226,56 €   | 18,88 €         | 464,07 €                                       | 38,67 €         | 119,18 €             | 9,93 €          |
| SAJA               | 1.060,57 €   | 88,38 €         | 1.896,00 €                                     | 158,00 €        | 119,18 €             | 9,93 €          |
| SAN VICENTE        | 379,63 €   | 31,64 €         | 722,46 €                                       | 60,21 €         | 119,18 €             | 9,93 €          |
| TORRELAVEGA CENTRO | 76,27 €  | 6,36 €          |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| TORRELAVEGA NORTE  | 258,16 €   | 21,51 €         |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| TORRELAVEGA SUR    | 78,30 €  | 6,53 €          |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| TORRELAVEGA CARTES | 284,79 €   | 23,73 €         |  |                 | 119,18 €             | 9,93 €          |
| CAMPOO             | 837,04 €   | 69,75 €         | 1.493,45 €                                     | 124,45 €        | 119,18 €             | 9,93 €          |
| LOS VALLES         | 848,25 €   | 70,69 €         | 1.504,67 €                                     | 125,39 €        | 119,18 €             | 9,93 €          |

## ANEXO VI

**CUANTÍAS POR DESPLAZAMIENTOS DURANTE LA JORNADA ORDINARIA DEL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN LOS EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA Y PERSONAL DE AREA**

|           | <b>EUROS/AÑO</b> |
|-----------|------------------|
| <b>G1</b> | <b>175,95</b>    |
| <b>G2</b> | <b>263,88</b>    |
| <b>G3</b> | <b>628,28</b>    |
| <b>G4</b> | <b>942,44</b>    |

## ANEXO VII.1

### COMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL Licenciados y Diplomados Sanitarios

| LICENCIADOS SANITARIOS |           |             |
|------------------------|-----------|-------------|
| GRADO                  | EUROS MES | EUROS AÑO   |
| I                      | 239,88 €  | 2.878,56 €  |
| II                     | 479,75 €  | 5.757,00 €  |
| III                    | 719,63 €  | 8.635,56 €  |
| IV                     | 959,50 €  | 11.514,00 € |

| DIPLOMADOS SANITARIOS |           |            |
|-----------------------|-----------|------------|
| GRADO                 | EUROS MES | EUROS AÑO  |
| I                     | 147,92 €  | 1.775,04 € |
| II                    | 283,86 €  | 3.406,32 € |
| III                   | 443,77 €  | 5.325,24 € |
| IV                    | 593,70 €  | 7.124,40 € |

| LICENCIADOS SANITARIOS (Titulares de plazas vinculadas) (1) |           |            |
|---|-----------|------------|
| GRADO   | EUROS MES | EUROS AÑO  |
| I   | 143,93 €  | 1.727,16 € |
| II  | 287,85 €  | 3.454,20 € |
| III   | 431,78 €  | 5.181,36 € |
| IV  | 575,70 €  | 6.908,40 € |

(1) Cuantías a transferir a la Universidad de Cantabria.

ANEXO VII.2

COMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL

(DESARROLLO PROFESIONAL)

PERSONAL NO SANITARIO Y SANITARIO SUBGRUPOS C.1 Y C.2 (Grupos C y D Ley 30/1984)

| GRUPO/SUBGRUPO DE LEY 7/2007    | IMPORTE ANUAL COMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL |          |           |          |
|---------------------------------|---|----------|-----------|----------|
|                                 | Grado I                                       | Grado II | Grado III | Grado IV |
| Grupo A.1(Grupo A Ley 30/1984)  | 2.878,50                                      | 4.989,42 | 6.908,40  | 8.947,35 |
| Grupo A.2 (Grupo B Ley 30/1984) | 1.775,08                                      | 3.406,24 | 5.181,30  | 6.716,51 |
| Grupo C.1 (Grupo C Ley 30/1984) | 1.343,30                                      | 2.590,65 | 3.885,99  | 5.181,30 |
| Grupo C.2 (Grupo D Ley 30/1984) | 1.007,48                                      | 1.966,99 | 2.974,46  | 3.742,05 |
| A.P. (Grupo E Ley 30/1984)      | 799,92  | 1.599,84 | 2.299,77  | 2.999,70 |

| GRUPO DE CLASIFICACION LEY 7/2007 | IMPORTE MENSUALCOMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL |          |           |          |
|-----------------------------------|--|----------|-----------|----------|
|                                   | Grado I  | Grado II | Grado III | Grado IV |
| Grupo A.1(Grupo A Ley 30/1984)    | 239,88   | 415,79   | 575,70    | 745,61   |
| Grupo A.2 (Grupo B Ley 30/1984)   | 147,92   | 283,85   | 431,78    | 559,71   |
| Grupo C.1 (Grupo C Ley 30/1984)   | 111,94   | 215,89   | 323,83    | 431,78   |
| Grupo C.2 (Grupo D Ley 30/1984)   | 83,96  | 163,92   | 247,87    | 311,84   |
| A.P. (Grupo E Ley 30/1984)        | 66,66  | 133,32   | 191,65    | 249,98   |

TABLA I

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO         | GRUPO LEY<br>7/2007 | NIVEL<br>C. D. | SUELDO<br>BASE | CTO.<br>DESTINO | CTO.<br>ESPECIFICO (5) | CTO.<br>PROD. FLJA (6) | TOTAL<br>MES | PAGA<br>EXTRA | TOTAL<br>AÑO |
|---------------------------------------|---------------------|----------------|----------------|-----------------|------------------------|------------------------|--------------|---------------|--------------|
| <i>1°.- PERSONAL DIRECTIVO</i>        |                     |                |                |                 |                        |                        |              |               |              |
| <i>A) EN ATENCION ESPECIALIZADA</i>   |                     |                |                |                 |                        |                        |              |               |              |
| Director Gerente Categoría 1          | A1                  | 29             | 1.120,15       | 877,62          | 2.222,93               | 318,76                 | 4.539,46     | 3.791,76      | 62.057,04    |
| Director Gerente Categoría 2          | A1                  | 29             | 1.120,15       | 877,62          | 1.789,86               | 318,76                 | 4.106,39     | 3.358,69      | 55.994,06    |
| Director Gerente Categoría 3          | A1                  | 29             | 1.120,15       | 877,62          | 1.400,08               | 318,76                 | 3.716,61     | 2.968,91      | 50.537,14    |
| Director Gerente Categoría 4          | A1                  | 29             | 1.120,15       | 877,62          | 967,02                 | 318,76                 | 3.283,55     | 2.535,85      | 44.474,30    |
| Director Gerente Categoría 5          | A1                  | 29             | 1.120,15       | 877,62          | 620,57                 | 318,76                 | 2.937,10     | 2.189,40      | 39.624,00    |
| Subdirector Gerente Categoría 1       | A1                  | 28             | 1.120,15       | 840,73          | 1.789,86               | 318,76                 | 4.069,50     | 3.321,80      | 55.477,60    |
| Director Médico Categoría 1           | A1                  | 28             | 1.120,15       | 840,73          | 1.919,77               | 318,76                 | 4.199,41     | 3.451,71      | 57.296,34    |
| Director Médico Categoría 2           | A1                  | 28             | 1.120,15       | 840,73          | 1.616,60               | 318,76                 | 3.896,24     | 3.148,54      | 53.051,96    |
| Director Médico Categoría 3           | A1                  | 28             | 1.120,15       | 840,73          | 1.226,85               | 318,76                 | 3.506,49     | 2.758,79      | 47.595,46    |
| Director Médico Categoría 4           | A1                  | 28             | 1.120,15       | 840,73          | 880,40                 | 318,76                 | 3.160,04     | 2.412,34      | 42.745,16    |
| Director Médico Categoría 5           | A1                  | 28             | 1.120,15       | 840,73          | 620,57                 | 318,76                 | 2.900,21     | 2.152,51      | 39.107,54    |
| Subdirector Médico Categoría 1        | A1                  | 27             | 1.120,15       | 803,81          | 1.616,60               | 318,76                 | 3.859,32     | 3.111,62      | 52.535,08    |
| Subdirector Médico Categoría 2        | A1                  | 27             | 1.120,15       | 803,81          | 1.226,85               | 318,76                 | 3.469,57     | 2.721,87      | 47.078,58    |
| Subdirector Médico Categoría 3        | A1                  | 27             | 1.120,15       | 803,81          | 880,40                 | 318,76                 | 3.123,12     | 2.375,42      | 42.228,28    |
| Director de Gestión Categoría 1       | A1                  | 27             | 1.120,15       | 803,81          | 1.919,77               | 318,76                 | 4.162,49     | 3.414,79      | 56.779,46    |
| Director de Gestión Categoría 2       | A1                  | 27             | 1.120,15       | 803,81          | 1.616,60               | 318,76                 | 3.859,32     | 3.111,62      | 52.535,08    |
| Director de Gestión Categoría 3       | A1                  | 27             | 1.120,15       | 803,81          | 1.226,85               | 318,76                 | 3.469,57     | 2.721,87      | 47.078,58    |
| Director de Gestión Categoría 4       | A1                  | 27             | 1.120,15       | 803,81          | 880,40                 | 318,76                 | 3.123,12     | 2.375,42      | 42.228,28    |
| Director de Gestión Categoría 5       | A1                  | 27             | 1.120,15       | 803,81          | 620,57                 | 318,76                 | 2.863,29     | 2.115,59      | 38.590,66    |
| Subdirector de Gestión Categoría 1    | A1                  | 26             | 1.120,15       | 705,19          | 1.616,60               | 318,76                 | 3.760,70     | 3.013,00      | 51.154,40    |
| Subdirector de Gestión Categoría 1    | A2                  | 26             | 968,57         | 705,19          | 1.616,60               | 239,09                 | 3.529,45     | 3.013,00      | 48.379,40    |
| Subdirector de Gestión Categoría 2    | A1                  | 26             | 1.120,15       | 705,19          | 1.226,85               | 318,76                 | 3.370,95     | 2.623,25      | 45.697,90    |
| Subdirector de Gestión Categoría 2    | A2                  | 26             | 968,57         | 705,19          | 1.226,85               | 239,09                 | 3.139,70     | 2.623,25      | 42.922,90    |
| Subdirector de Gestión Categoría 3    | A1                  | 26             | 1.120,15       | 705,19          | 880,40                 | 318,76                 | 3.024,50     | 2.276,80      | 40.847,60    |
| Subdirector de Gestión Categoría 3    | A2                  | 26             | 968,57         | 705,19          | 880,40                 | 239,09                 | 2.793,25     | 2.276,80      | 38.072,60    |
| Director de Enfermería Categoría 1    | A2                  | 26             | 968,57         | 705,19          | 1.528,87               | 239,09                 | 3.441,72     | 2.940,44      | 47.181,52    |
| Director de Enfermería Categoría 2    | A2                  | 26             | 968,57         | 705,19          | 1.225,76               | 239,09                 | 3.138,61     | 2.637,33      | 42.937,98    |
| Director de Enfermería Categoría 3    | A2                  | 26             | 968,57         | 705,19          | 706,07                 | 239,09                 | 2.618,92     | 2.117,64      | 35.662,32    |
| Director de Enfermería Categoría 4    | A2                  | 26             | 968,57         | 705,19          | 532,82                 | 239,09                 | 2.445,67     | 1.944,39      | 33.236,82    |
| Director de Enfermería Categoría 5    | A2                  | 26             | 968,57         | 705,19          | 229,68                 | 239,09                 | 2.142,53     | 1.641,25      | 28.992,86    |
| Subdirector de Enfermería Categoría 1 | A2                  | 25             | 968,57         | 625,67          | 1.225,76               | 239,09                 | 3.059,09     | 2.557,81      | 41.824,70    |
| Subdirector de Enfermería Categoría 2 | A2                  | 25             | 968,57         | 625,67          | 706,07                 | 239,09                 | 2.539,40     | 2.038,12      | 34.549,04    |
| Subdirector de Enfermería Categoría 3 | A2                  | 25             | 968,57         | 625,67          | 532,82                 | 239,09                 | 2.366,15     | 1.864,87      | 32.123,54    |
| <i>B) EN ATENCION PRIMARIA</i>        |                     |                |                |                 |                        |                        |              |               |              |
| Director Gerente Categoría 1          | A1                  | 29             | 1.120,15       | 877,62          | 1.400,08               | 318,76                 | 3.716,61     | 2.968,91      | 50.537,14    |
| Director Gerente Categoría 2          | A1                  | 29             | 1.120,15       | 877,62          | 967,02                 | 318,76                 | 3.283,55     | 2.535,85      | 44.474,30    |
| Director Gerente Categoría 3          | A1                  | 29             | 1.120,15       | 877,62          | 620,57                 | 318,76                 | 2.937,10     | 2.189,40      | 39.624,00    |
| Director Médico Categoría 1           | A1                  | 28             | 1.120,15       | 840,73          | 1.226,85               | 318,76                 | 3.506,49     | 2.758,79      | 47.595,46    |
| Director Médico Categoría 2           | A1                  | 28             | 1.120,15       | 840,73          | 880,40                 | 318,76                 | 3.160,04     | 2.412,34      | 42.745,16    |
| Director Médico Categoría 3           | A1                  | 28             | 1.120,15       | 840,73          | 620,57                 | 318,76                 | 2.900,21     | 2.152,51      | 39.107,54    |
| Subdirector Médico Categoría 1        | A1                  | 27             | 1.120,15       | 803,81          | 880,40                 | 318,76                 | 3.123,12     | 2.375,42      | 42.228,28    |
| Director de Gestión Categoría 1       | A1                  | 27             | 1.120,15       | 803,81          | 1.226,85               | 318,76                 | 3.469,57     | 2.721,87      | 47.078,58    |
| Director de Gestión Categoría 2       | A1                  | 27             | 1.120,15       | 803,81          | 880,40                 | 318,76                 | 3.123,12     | 2.375,42      | 42.228,28    |
| Director de Gestión Categoría 3       | A1                  | 27             | 1.120,15       | 803,81          | 620,57                 | 318,76                 | 2.863,29     | 2.115,59      | 38.590,66    |
| Subdirector de Gestión Categoría 1    | A1                  | 26             | 1.120,15       | 705,19          | 880,40                 | 318,76                 | 3.024,50     | 2.276,80      | 40.847,60    |
| Subdirector de Gestión Categoría 1    | A2                  | 26             | 968,57         | 705,19          | 880,40                 | 239,09                 | 2.793,25     | 2.276,80      | 38.072,60    |
| Director de Enfermería Categoría 1    | A2                  | 26             | 968,57         | 705,19          | 706,07                 | 239,09                 | 2.618,92     | 2.117,64      | 35.662,32    |
| Director de Enfermería Categoría 2    | A2                  | 26             | 968,57         | 705,19          | 532,82                 | 239,09                 | 2.445,67     | 1.944,39      | 33.236,82    |
| Director de Enfermería Categoría 3    | A2                  | 26             | 968,57         | 705,19          | 229,68                 | 239,09                 | 2.142,53     | 1.641,25      | 28.992,86    |
| Subdirector de Enfermería Categoría 1 | A2                  | 25             | 968,57         | 625,67          | 532,82                 | 239,09                 | 2.366,15     | 1.864,87      | 32.123,54    |

TABLA I

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO                        | GRUPO LEY<br>7/2007 | NIVEL<br>C. D. | SUELDO<br>BASE | CTO.<br>DESTINO | CTO.<br>ESPECIFICO (5) | CTO.<br>PROD. FJA (6) | TOTAL<br>MES | PAGA<br>EXTRA | TOTAL<br>AÑO |
|--|---------------------|----------------|----------------|-----------------|------------------------|-----------------------|--------------|---------------|--------------|
| <b>2°.- PERSONAL SANITARIO</b>                       |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| <b><u>A) EN ATENCION ESPECIALIZADA</u></b>           |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| Jefe de Departamento                                 | A1                  | 28             | 1.120,15       | 840,73          | 967,02                 | 1.434,12              | 4.362,02     | 2.498,96      | 57.342,16    |
| Jefe de Servicio                                     | A1                  | 28             | 1.120,15       | 840,73          | 967,02                 | 1.315,86              | 4.243,76     | 2.498,96      | 55.923,04    |
| Jefe de Servicio Modif. Cond. Trabajo                | A1                  | 28             | 1.120,15       | 840,73          | 1.367,02               | 1.315,86              | 4.643,76     | 2.898,96      | 61.523,04    |
| Coord.: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad    | A1                  | 28             | 1.120,15       | 840,73          | 967,02                 | 1.315,86              | 4.243,76     | 2.498,96      | 55.923,04    |
| Coordinador Modif. Cond. Trabajo                     | A1                  | 28             | 1.120,15       | 840,73          | 1.367,02               | 1.315,86              | 4.643,76     | 2.898,96      | 61.523,04    |
| Jefe de Sección                                      | A1                  | 26             | 1.120,15       | 705,19          | 880,40                 | 1.053,53              | 3.759,27     | 2.276,80      | 49.664,84    |
| Jefe de Sección Modif. Cond. Trabajo                 | A1                  | 26             | 1.120,15       | 705,19          | 1.280,40               | 1.053,53              | 4.159,27     | 2.676,80      | 55.264,84    |
| J. Unidad: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad | A1                  | 26             | 1.120,15       | 705,19          | 880,40                 | 1.053,53              | 3.759,27     | 2.276,80      | 49.664,84    |
| Jefe de Unidad Modif. Cond. Trabajo                  | A1                  | 26             | 1.120,15       | 705,19          | 1.280,40               | 1.053,53              | 4.159,27     | 2.676,80      | 55.264,84    |
| Adjunto / FEA  | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 793,77                 | 775,61                | 3.278,28     | 2.073,73      | 43.486,82    |
| Adjunto / FEA Modif. Cond. Trabajo                   | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 1.193,77               | 775,61                | 3.678,28     | 2.473,73      | 49.086,82    |
| Supervisora de Area ( *)                             | A2                  | 23             | 968,57         | 551,88          | 522,55                 | 239,09                | 2.282,09     | 1.780,81      | 30.946,70    |
| Supervisora de Area Matronas                         | A2                  | 23             | 968,57         | 551,88          | 572,62                 | 739,74                | 2.832,81     | 1.830,88      | 37.655,48    |
| Supervisora de Unidad                                | A2                  | 22             | 968,57         | 514,94          | 441,29                 | 239,09                | 2.163,89     | 1.662,61      | 29.291,90    |
| Supervisora de Unidad Matronas                       | A2                  | 22             | 968,57         | 514,94          | 491,36                 | 739,74                | 2.714,61     | 1.712,68      | 36.000,68    |
| Jefe Estudios UDM                                    | A2                  | 22             | 968,57         | 514,94          | 491,36                 | 739,74                | 2.714,61     | 1.712,68      | 36.000,68    |
| Enfermera Jefe del Servicio de Atención Paciente     | A2                  | 22             | 968,57         | 514,94          | 302,99                 | 239,09                | 2.025,59     | 1.524,31      | 27.355,70    |
| Matrona  | A2                  | 22             | 968,57         | 514,94          | 197,13                 | 749,82                | 2.430,46     | 1.418,45      | 32.002,42    |
| Enfermero/a de Salud Mental                          | A2                  | 22             | 968,57         | 514,94          | 147,06                 | 249,19                | 1.879,76     | 1.368,38      | 25.293,88    |
| Fisioterapeuta                                       | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 147,06                 | 260,03                | 1.853,75     | 1.331,53      | 24.908,06    |
| Podólogo   | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 147,06                 | 260,03                | 1.853,75     | 1.331,53      | 24.908,06    |
| <b>ENFERMERO/A:</b>                                  |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| - en Unid. Hosp., Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI    | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 147,06                 | 240,67                | 1.834,39     | 1.331,53      | 24.675,74    |
| - en Servicios Centrales                             | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 147,06                 | 240,67                | 1.834,39     | 1.331,53      | 24.675,74    |
| - en Consultas Externas de Hospital                  | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 132,42                 | 239,09                | 1.818,17     | 1.316,89      | 24.451,82    |
| - en Centros de Especialidades                       | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 132,42                 | 239,09                | 1.818,17     | 1.316,89      | 24.451,82    |
| Terapeuta Ocupacional                                | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 132,42                 | 240,67                | 1.819,75     | 1.316,89      | 24.470,78    |
| Técnico Especialista                                 | C1                  | 17             | 727,23         | 376,06          | 62,49                  | 230,60                | 1.396,38     | 1.067,08      | 18.890,72    |
| <b>AUXILIAR DE ENFERMERIA:</b>                       |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| - que realiza funciones de Técnico Especialista      | C2                  | 17             | 605,25         | 376,06          | 58,78                  | 205,60                | 1.245,69     | 1.034,57      | 17.017,42    |
| - en Unid. Hosp., Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI    | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 56,66                  | 222,91                | 1.215,54     | 987,11        | 16.560,70    |
| - en Servicios Centrales                             | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 222,91                | 1.211,24     | 982,81        | 16.500,50    |
| - en Consultas Externas de Hospital                  | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 202,30                | 1.190,63     | 982,81        | 16.253,18    |
| Técnico en Farmacia                                  | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 222,91                | 1.211,24     | 982,81        | 16.500,50    |

(\*) Retribuciones que también corresponden al personal de Enfermería designado para la Coordinación de Trasplantes.

TABLA I

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO   | GRUPO LEY<br>7/2007 | NIVEL<br>C. D. | SUELDO<br>BASE | CTO.<br>DESTINO | CTO.<br>ESPECIFICO (5) | CTO.<br>PROD. FUA (6) | TOTAL<br>MES | PAGA<br>EXTRA | TOTAL<br>AÑO |
|---|---------------------|----------------|----------------|-----------------|------------------------|-----------------------|--------------|---------------|--------------|
| <b>B) EN ATENCION PRIMARIA</b>  |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| <b>1º.- PERSONAL SANITARIO DE EQUIPOS DE ATENCION PRIMARIA</b>  |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| Coordinador Médico de EQUIPOS (1)   | A1                  | 26             | 1.120,15       | 705,19          | 880,40                 | 974,32                | 3.680,06     | 2.276,80      | 48.714,32    |
| Coordinador Médico de EAP (2)   | A1                  | 26             | 1.120,15       | 705,19          | 880,40                 | 484,07 + TIS          | VARIABLE     | 2.276,80      | VARIABLE     |
| Médico de Familia de EAP  | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 793,77                 | 318,76 + TIS.         | VARIABLE     | 2.073,73      | VARIABLE     |
| Pediatra de EAP   | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 793,77                 | 318,76 + TIS.         | VARIABLE     | 2.073,73      | VARIABLE     |
| Responsable de Enfermería de EQUIPOS  | A2                  | 22             | 968,57         | 514,94          | 169,05                 | 493,54                | 2.146,10     | 1.652,56      | 29.058,32    |
| Coord. o Responsable de Enfermería de EAP   | A2                  | 22             | 968,57         | 514,94          | 169,05                 | 239,09 + TIS.         | VARIABLE     | 1.652,56      | VARIABLE     |
| Enfermera   | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 13,16                  | 239,09 + TIS.         | VARIABLE     | 1.459,82      | VARIABLE     |
| Auxiliar de Enfermería  | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 191,01                | 1.179,34     | 982,81        | 16.117,70    |
| <b>2º.- PERSONAL SANITARIO DE AREA DE ATENCION PRIMARIA</b>   |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| Pediatra de Area (3) (4)  | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 793,77                 | 318,76 + TIS.         | VARIABLE     | 2.073,73      | VARIABLE     |
| Odontólogo 2 Zonas Básicas  | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 793,77                 | 405,62                | 2.908,29     | 2.073,73      | 39.046,94    |
| Odontólogo 3 Zonas Básicas  | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 793,77                 | 570,03                | 3.072,70     | 2.073,73      | 41.019,86    |
| Odontólogo más de 3 Zonas Básicas   | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 793,77                 | 677,68                | 3.180,35     | 2.073,73      | 42.311,66    |
| Farmacéutico Especialista de Área   | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 793,77                 | 677,68                | 3.180,35     | 2.073,73      | 42.311,66    |
| Farmacólogo Clínico de Área   | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 793,77                 | 677,68                | 3.180,35     | 2.073,73      | 42.311,66    |
| Matrona de Area   | A2                  | 22             | 968,57         | 514,94          | 13,16                  | 239,09 + T. I. S.     | VARIABLE     | 1.234,48      | VARIABLE     |
| Fisioterapeuta de Area  | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 13,16                  | 239,09 + T. I. S.     | VARIABLE     | 1.197,63      | VARIABLE     |
| Podólogo de Area 1 Zona Básica de Salud   | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 13,16                  | 239,09+POBLACION      | VARIABLE     | 1.197,63      | VARIABLE     |
| Podólogo de Area 2 Zonas Básicas de Salud   | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 13,16                  | 239,09+POBLACION      | VARIABLE     | 1.197,63      | VARIABLE     |
| Podólogo de Area 3 Zonas Básicas de Salud   | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 13,16                  | 239,09+POBLACION      | VARIABLE     | 1.197,63      | VARIABLE     |
| Enfermera/o de Apoyo a la Atención Primaria   | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 13,16                  | 415,41                | 1.875,23     | 1.197,63      | 24.898,02    |
| Enfermera/o de ESAD   | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 13,16                  | 415,41                | 1.875,23     | 1.197,63      | 24.898,02    |
| Auxiliar de Enfermería de ESAD  | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 191,01                | 1.179,34     | 982,81        | 16.117,70    |
| (1) El Coordinador Médico de EQUIPOS de Atención Primaria percibirá en concepto de Complemento de Atención Continuada Modalidad A las cuantías señaladas en el Anexo V para los Médicos Generales y Pediatras, siempre y cuando se den las circunstancias que justifiquen su abono.   |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| (2) El Coordinador o Responsable Médico de E.A.P. percibirá en concepto de Productividad (factor fijo), además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda por las T.I.S. que tenga asignadas.  |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| (3) Cuando el nombramiento de Pediatra de Área recaiga sobre un Pediatra de E.A.P. percibirá en concepto de Productividad (factor fijo), además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda en función de las tarjetas de niños de hasta 16 años que tenga asignadas en su E.A.P.   |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| (4) Los pediatras de área con TIS asignadas en alguna de las zonas básicas que tengan adscritas, percibirán el complemento de productividad (factor fijo) además de la cuantía señalada conforme al número de zonas básicas asignadas (Anexo V), la cuantía que corresponda en función de las tarjetas de niños de hasta 16 años de las zonas básicas en las que tengan asignadas tarjetas. |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| (5) Importe correspondiente a la modalidad B del Anexo III  |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| (6) A los puestos relacionados en el Anexo V.2 se les integrarán las cuantías señaladas en el mismo.  |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| <b>3º.- RESTO DE PERSONAL SANITARIO DE ATENCION PRIMARIA</b>  |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| Coordinador de: CCU, UME, SUAP  | A1                  | 26             | 1.120,15       | 705,19          | 1.171,68               | 775,61                | 3.772,63     | 2.568,08      | 50.407,72    |
| Coordinador de: ESAD  | A1                  | 26             | 1.120,15       | 705,19          | 880,40                 | 405,62                | 3.111,36     | 2.276,80      | 41.889,92    |
| Médico de : ESAD, UDESTA, MEDICINA TRABAJO, MED. AT. DROGODEPEN   | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 793,77                 | 677,68                | 3.180,35     | 2.073,73      | 42.311,66    |
| Médico de: CCU, UME, SUAP   | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 1.085,91               | 540,04                | 3.334,85     | 2.365,87      | 44.749,94    |
| Técnico de Salud Pública  | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 793,77                 | 405,62                | 2.908,29     | 2.073,73      | 39.046,94    |
| Psicólogo Clínico   | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 793,77                 | 405,62                | 2.908,29     | 2.073,73      | 39.046,94    |
| <b>ENFERMERO/A:</b>   |                     |                |                |                 |                        |                       |              |               |              |
| - Enfermera Jefe, Subjefe o Adjunta de II. AA.  | A2                  | 22             | 968,57         | 514,94          | 169,05                 | 239,09                | 1.891,65     | 1.390,37      | 25.480,54    |
| - Enfermera Jefe Servicio de Atención al Paciente   | A2                  | 22             | 968,57         | 514,94          | 169,05                 | 239,09                | 1.891,65     | 1.390,37      | 25.480,54    |
| - en Servicios Centrales  | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 13,16                  | 240,67                | 1.700,49     | 1.197,63      | 22.801,14    |
| - en Consultas  | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 13,16                  | 239,09                | 1.698,91     | 1.197,63      | 22.782,18    |
| Enfermera/o de Salud Mental   | A2                  | 22             | 968,57         | 514,94          | 147,06                 | 249,19                | 1.879,76     | 1.368,38      | 25.293,88    |
| Técnico Especialista  | C1                  | 17             | 727,23         | 376,06          | 62,49                  | 211,41                | 1.377,19     | 1.067,08      | 18.660,44    |
| Higienista Dental   | C1                  | 17             | 727,23         | 376,06          | 62,49                  | 211,41                | 1.377,19     | 1.067,08      | 18.660,44    |

TABLA I

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO                                   | GRUPO LEY<br>7/2007 | NIVEL<br>C. D. | SUELDO<br>BASE | CTO.<br>DESTINO | CTO.<br>ESPECIFICO (5) | CTO.<br>PROD. FLJA (6) | TOTAL<br>MES | PAGA<br>EXTRA | TOTAL<br>AÑO |
|---|---------------------|----------------|----------------|-----------------|------------------------|------------------------|--------------|---------------|--------------|
| Auxiliar de Enfermería en consultas:                            | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 191,01                 | 1.179,34     | 982,81        | 16.117,70    |
| Técnico en Farmacia   | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 191,01                 | 1.179,34     | 982,81        | 16.117,70    |
| 4º.- EN SERVICIOS DE URGENCIAS                                  |                     |                |                |                 |                        |                        |              |               |              |
| Enfermero/a de: CCU, UME, SUAP                                  | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 223,02                 | 415,41                 | 2.085,09     | 1.407,49      | 27.836,06    |
| 4º.- PERSONAL DE GESTION Y SERVICIOS                            |                     |                |                |                 |                        |                        |              |               |              |
| <u>A) EN ATENCION ESPECIALIZADA</u>                             |                     |                |                |                 |                        |                        |              |               |              |
| Jefe de Servicio  | A1                  | 26             | 1.120,15       | 705,19          | 697,22                 | 318,76                 | 2.841,32     | 2.093,62      | 38.283,08    |
| Jefe de Sección Tipo I  | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 565,71                 | 318,76                 | 2.593,37     | 1.845,67      | 34.811,78    |
| Pers. Tec. Tit. Sup. en Servicio Médico o Investigación         | A1                  | 23             | 1.120,15       | 551,88          | 393,83                 | 597,28                 | 2.663,14     | 1.636,92      | 35.231,52    |
| Ingeniero Superior  | A1                  | 23             | 1.120,15       | 551,88          | 425,00                 | 318,76                 | 2.415,79     | 1.668,09      | 32.325,66    |
| Grupo Técnico de la Función Administrativa                      | A1                  | 23             | 1.120,15       | 551,88          | 393,83                 | 318,76                 | 2.384,62     | 1.636,92      | 31.889,28    |
| Bibliotecario   | A1                  | 23             | 1.120,15       | 551,88          | 393,83                 | 318,76                 | 2.384,62     | 1.636,92      | 31.889,28    |
| Personal Técnico Titulado Superior                              | A1                  | 23             | 1.120,15       | 551,88          | 393,83                 | 318,76                 | 2.384,62     | 1.636,92      | 31.889,28    |
| Técnico Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información    | A1                  | 23             | 1.120,15       | 551,88          | 393,83                 | 318,76                 | 2.384,62     | 1.636,92      | 31.889,28    |
| Jefe de Servicio  | A2                  | 26             | 968,57         | 705,19          | 697,22                 | 239,09                 | 2.610,07     | 2.108,79      | 35.538,42    |
| Jefe de Sección Tipo I  | A2                  | 24             | 968,57         | 588,75          | 565,71                 | 239,09                 | 2.362,12     | 1.860,84      | 32.067,12    |
| Jefe de Sección Tipo II   | A2                  | 22             | 968,57         | 514,94          | 565,71                 | 239,09                 | 2.288,31     | 1.787,03      | 31.033,78    |
| Ingeniero Técnico Jefe de Grupo                                 | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 354,95                 | 239,09                 | 2.040,70     | 1.539,42      | 27.567,24    |
| Maestro Industrial Jefe de Equipo                               | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 302,99                 | 239,09                 | 1.988,74     | 1.487,46      | 26.839,80    |
| Grupo Gestión de la Función Administrativa                      | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 132,42                 | 239,09                 | 1.818,17     | 1.316,89      | 24.451,82    |
| Profesor de Logofonía y Logopedia                               | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 132,42                 | 239,09                 | 1.818,17     | 1.316,89      | 24.451,82    |
| Trabajador Social   | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 132,42                 | 239,09                 | 1.818,17     | 1.316,89      | 24.451,82    |
| Personal Técnico de Grado Medio                                 | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 132,42                 | 239,09                 | 1.818,17     | 1.316,89      | 24.451,82    |
| Técnico de Gestión de Sistemas y Tecnologías de la Información. | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 132,42                 | 239,09                 | 1.818,17     | 1.316,89      | 24.451,82    |
| Téc. Prev.Riesgos Laborales-Nivel superior                      | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 302,99                 | 239,09                 | 1.988,74     | 1.487,46      | 26.839,80    |
| Jefe de Sección Tipo II   | C1                  | 22             | 727,23         | 514,94          | 565,71                 | 203,66                 | 2.011,54     | 1.709,18      | 27.556,84    |
| Jefe de Grupo   | C1                  | 18             | 727,23         | 398,74          | 224,51                 | 222,90                 | 1.573,38     | 1.251,78      | 21.384,12    |
| Jefe de Equipo  | C1                  | 17             | 727,23         | 376,06          | 203,70                 | 229,41                 | 1.536,40     | 1.208,29      | 20.853,38    |
| Téc. Prev.Riesgos Laborales.-Nivel intermedio                   | C1                  | 17             | 727,23         | 376,06          | 62,49                  | 222,90                 | 1.388,68     | 1.067,08      | 18.798,32    |
| Téc. Especialista en Informática                                | C1                  | 17             | 727,23         | 376,06          | 62,49                  | 222,90                 | 1.388,68     | 1.067,08      | 18.798,32    |
| Personal Técnico no Titulado                                    | C1                  | 17             | 727,23         | 376,06          | 62,49                  | 222,90                 | 1.388,68     | 1.067,08      | 18.798,32    |
| Administrativo  | C1                  | 17             | 727,23         | 376,06          | 62,49                  | 222,90                 | 1.388,68     | 1.067,08      | 18.798,32    |
| Cocinero  | C1                  | 17             | 727,23         | 376,06          | 62,49                  | 222,90                 | 1.388,68     | 1.067,08      | 18.798,32    |
| Jefe de Grupo   | C2                  | 18             | 605,25         | 398,74          | 224,51                 | 187,48                 | 1.415,98     | 1.222,98      | 19.437,72    |
| Jefe de Equipo  | C2                  | 17             | 605,25         | 376,06          | 203,70                 | 193,99                 | 1.379,00     | 1.179,49      | 18.906,98    |
| Jefe de Personal Subalterno en Hospital                         | C2                  | 14             | 605,25         | 308,07          | 217,56                 | 184,91                 | 1.315,79     | 1.125,36      | 18.040,20    |
| Gobernanta  | C2                  | 18             | 605,25         | 398,74          | 186,38                 | 179,58                 | 1.369,95     | 1.184,85      | 18.809,10    |
| Encargado Equipo Personal de Oficio                             | C2                  | 17             | 605,25         | 376,06          | 165,60                 | 183,57                 | 1.330,48     | 1.141,39      | 18.248,54    |
| Telefonista encargada de Hospital                               | C2                  | 17             | 605,25         | 376,06          | 61,66                  | 200,68                 | 1.243,65     | 1.037,45      | 16.998,70    |
| Telefonista   | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 202,30                 | 1.190,63     | 982,81        | 16.253,18    |
| Conductor de Instalaciones                                      | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 294,81                 | 1.283,14     | 982,81        | 17.363,30    |
| Auxiliar Administrativo   | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 235,25                 | 1.223,58     | 982,81        | 16.648,58    |
| Albañil   | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 202,30                 | 1.190,63     | 982,81        | 16.253,18    |
| Calefactor  | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 202,30                 | 1.190,63     | 982,81        | 16.253,18    |
| Carpintero  | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 202,30                 | 1.190,63     | 982,81        | 16.253,18    |
| Costurera   | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 202,30                 | 1.190,63     | 982,81        | 16.253,18    |

TABLA I

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO                                   | GRUPO LEY<br>7/2007 | NIVEL<br>C. D. | SUELDO<br>BASE | CTO.<br>DESTINO | CTO.<br>ESPECIFICO (5) | CTO.<br>PROD. FIJA (6) | TOTAL<br>MES | PAGA<br>EXTRA | TOTAL<br>AÑO |
|---|---------------------|----------------|----------------|-----------------|------------------------|------------------------|--------------|---------------|--------------|
| <b>CONDUCTOR:</b>   |                     |                |                |                 |                        |                        |              |               |              |
| - de vehiculo especial  | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 257,99                 | 1.246,32     | 982,81        | 16.921,46    |
| - Conductor   | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 202,30                 | 1.190,63     | 982,81        | 16.253,18    |
| Electricista  | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 202,30                 | 1.190,63     | 982,81        | 16.253,18    |
| Fontanero   | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 202,30                 | 1.190,63     | 982,81        | 16.253,18    |
| Jardinero   | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 202,30                 | 1.190,63     | 982,81        | 16.253,18    |
| Mecánico  | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 202,30                 | 1.190,63     | 982,81        | 16.253,18    |
| Peluquero   | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 202,30                 | 1.190,63     | 982,81        | 16.253,18    |
| Pintor  | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 202,30                 | 1.190,63     | 982,81        | 16.253,18    |
| Tapicero  | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 202,30                 | 1.190,63     | 982,81        | 16.253,18    |
| Jefe de Personal Subalterno en Hospital                         | AP                  | 14             | 553,96         | 321,03          | 217,56                 | 155,08                 | 1.247,63     | 1.138,32      | 17.248,20    |
| Encargado de Turno  | AP                  | 14             | 553,96         | 321,03          | 51,00                  | 309,21                 | 1.235,20     | 925,99        | 16.674,38    |
| <b>CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS:</b>                             |                     |                |                |                 |                        |                        |              |               |              |
| - auxiliar de autopsias   | AP                  | 14             | 553,96         | 321,03          | 51,00                  | 387,34                 | 1.313,33     | 925,99        | 17.611,94    |
| - en quiróf., psiq., parapléjicos y grandes quemados            | AP                  | 14             | 553,96         | 321,03          | 51,00                  | 274,92                 | 1.200,91     | 925,99        | 16.262,90    |
| - con atención directa al enfermo                               | AP                  | 14             | 553,96         | 321,03          | 51,00                  | 261,11                 | 1.187,10     | 925,99        | 16.097,18    |
| <b>CELADOR CON TURNO FIJO:</b>                                  |                     |                |                |                 |                        |                        |              |               |              |
| - auxiliar de autopsias   | AP                  | 14             | 553,96         | 321,03          | 51,00                  | 372,02                 | 1.298,01     | 925,99        | 17.428,10    |
| - en quiróf., psiq., parapléjicos y grandes quemados            | AP                  | 14             | 553,96         | 321,03          | 51,00                  | 259,64                 | 1.185,63     | 925,99        | 16.079,54    |
| - con atención directa al enfermo                               | AP                  | 14             | 553,96         | 321,03          | 51,00                  | 245,81                 | 1.171,80     | 925,99        | 15.913,58    |
| - encargado de lavandería                                       | AP                  | 13             | 553,96         | 297,37          | 47,46                  | 320,36                 | 1.219,15     | 898,79        | 16.427,38    |
| - almacenero, vigilante y lavandería                            | AP                  | 13             | 553,96         | 297,37          | 47,46                  | 309,21                 | 1.208,00     | 898,79        | 16.293,58    |
| - sin atención directa al enfermo                               | AP                  | 13             | 553,96         | 297,37          | 47,46                  | 238,19                 | 1.136,98     | 898,79        | 15.441,34    |
| Lavandera   | AP                  | 13             | 553,96         | 297,37          | 47,46                  | 238,19                 | 1.136,98     | 898,79        | 15.441,34    |
| Planchadora   | AP                  | 13             | 553,96         | 297,37          | 47,46                  | 238,19                 | 1.136,98     | 898,79        | 15.441,34    |
| Pinche  | AP                  | 13             | 553,96         | 297,37          | 47,46                  | 238,19                 | 1.136,98     | 898,79        | 15.441,34    |
| Peón  | AP                  | 13             | 553,96         | 297,37          | 47,46                  | 238,19                 | 1.136,98     | 898,79        | 15.441,34    |
| Limpiadora  | AP                  | 13             | 553,96         | 297,37          | 47,46                  | 238,19                 | 1.136,98     | 898,79        | 15.441,34    |
| <b>B) EN ATENCION PRIMARIA</b>                                  |                     |                |                |                 |                        |                        |              |               |              |
| Jefe de Servicio  | A1                  | 26             | 1.120,15       | 705,19          | 697,22                 | 318,76                 | 2.841,32     | 2.093,62      | 38.283,08    |
| Jefe de Sección Tipo I  | A1                  | 24             | 1.120,15       | 588,75          | 565,71                 | 318,76                 | 2.593,37     | 1.845,67      | 34.811,78    |
| Grupo Técnico de la Función Administrativa                      | A1                  | 23             | 1.120,15       | 551,88          | 393,83                 | 318,76                 | 2.384,62     | 1.636,92      | 31.889,28    |
| Personal Técnico Titulado Superior                              | A1                  | 23             | 1.120,15       | 551,88          | 393,83                 | 318,76                 | 2.384,62     | 1.636,92      | 31.889,28    |
| Técnico Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información    | A1                  | 23             | 1.120,15       | 551,88          | 393,83                 | 318,76                 | 2.384,62     | 1.636,92      | 31.889,28    |
| Psicólogo   | A1                  | 23             | 1.120,15       | 551,88          | 393,83                 | 318,76                 | 2.384,62     | 1.636,92      | 31.889,28    |
| Jefe de Servicio  | A2                  | 26             | 968,57         | 705,19          | 697,22                 | 239,09                 | 2.610,07     | 2.093,62      | 35.508,08    |
| Jefe de Sección Tipo I  | A2                  | 24             | 968,57         | 588,75          | 565,71                 | 239,09                 | 2.362,12     | 1.845,67      | 32.036,78    |
| Jefe de Sección Tipo II   | A2                  | 22             | 968,57         | 514,94          | 565,71                 | 239,09                 | 2.288,31     | 1.787,03      | 31.033,78    |
| Ingeniero Técnico Jefe de Grupo                                 | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 354,95                 | 239,09                 | 2.040,70     | 1.539,42      | 27.567,24    |
| Personal Técnico de Grado Medio                                 | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 132,42                 | 239,09                 | 1.818,17     | 1.316,89      | 24.451,82    |
| Téc. Prev.Riesgos Laborales-Nivel superior                      | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 302,99                 | 239,09                 | 1.988,74     | 1.487,46      | 26.839,80    |
| Grupo Gestión de la Función Administrativa                      | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 132,42                 | 239,09                 | 1.818,17     | 1.316,89      | 24.451,82    |
| Técnico de Gestión de Sistemas y Tecnologías de la Información. | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 132,42                 | 239,09                 | 1.818,17     | 1.316,89      | 24.451,82    |
| Profesor de Logofonia y Logopedia                               | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 132,42                 | 239,09                 | 1.818,17     | 1.316,89      | 24.451,82    |
| Trabajador Social de Area                                       | A2                  | 21             | 968,57         | 478,09          | 13,16                  | 239,09+ T.I.S.         | VARIABLE     | 1.197,63      | VARIABLE     |
| Jefe de Sección Tipo II   | C1                  | 22             | 727,23         | 514,94          | 565,71                 | 203,66                 | 2.011,54     | 1.787,03      | 27.712,54    |
| Jefe de Grupo   | C1                  | 18             | 727,23         | 398,74          | 224,51                 | 203,66                 | 1.554,14     | 1.251,78      | 21.153,24    |
| Jefe de Equipo  | C1                  | 17             | 727,23         | 376,06          | 203,70                 | 210,19                 | 1.517,18     | 1.208,29      | 20.622,74    |
| Personal Técnico no Titulado                                    | C1                  | 17             | 727,23         | 376,06          | 62,49                  | 203,66                 | 1.369,44     | 1.067,08      | 18.567,44    |
| Téc. Prev.Riesgos Laborales -Nivel intermedio                   | C1                  | 17             | 727,23         | 376,06          | 62,49                  | 222,90                 | 1.388,68     | 1.067,08      | 18.798,32    |
| Téc. Especialista en Informática                                | C1                  | 17             | 727,23         | 376,06          | 62,49                  | 222,90                 | 1.388,68     | 1.067,08      | 18.798,32    |
| Administrativo  | C1                  | 17             | 727,23         | 376,06          | 62,49                  | 203,66                 | 1.369,44     | 1.067,08      | 18.567,44    |

TABLA I

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO                         | GRUPO LEY<br>7/2007 | NIVEL<br>C. D. | SUELDO<br>BASE | CTO.<br>DESTINO | CTO.<br>ESPECIFICO (5) | CTO.<br>PROD. FIJA (6) | TOTAL<br>MES | PAGA<br>EXTRA | TOTAL<br>AÑO |
|---|---------------------|----------------|----------------|-----------------|------------------------|------------------------|--------------|---------------|--------------|
| Jefe de Grupo   | C2                  | 18             | 605,25         | 398,74          | 224,51                 | 168,24                 | 1.396,74     | 1.251,78      | 19.264,44    |
| Jefe de Equipo  | C2                  | 17             | 605,25         | 376,06          | 203,70                 | 174,77                 | 1.359,78     | 1.208,29      | 18.733,94    |
| Jefe de Personal Subalterno                           | C2                  | 14             | 605,25         | 308,07          | 186,38                 | 174,18                 | 1.273,88     | 1.094,18      | 17.474,92    |
| Auxiliar Administrativo                               | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 223,95                 | 1.212,28     | 982,81        | 16.512,98    |
| <b>CONDUCTOR:</b>                                     |                     |                |                |                 |                        |                        |              |               |              |
| - de vehiculo especial                                | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 246,69                 | 1.235,02     | 982,81        | 16.785,86    |
| - Conductor   | C2                  | 15             | 605,25         | 330,72          | 52,36                  | 191,01                 | 1.179,34     | 982,81        | 16.117,70    |
| <hr/>   |                     |                |                |                 |                        |                        |              |               |              |
| Jefe de Personal Subalterno                           | AP                  | 14             | 553,96         | 321,03          | 186,38                 | 144,35                 | 1.205,72     | 1.107,14      | 16.682,92    |
| <b>CELADOR:</b>                                       |                     |                |                |                 |                        |                        |              |               |              |
| - con atención directa al enfermo                     | AP                  | 14             | 553,96         | 321,03          | 35,71                  | 251,10                 | 1.161,80     | 910,70        | 15.763,00    |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo  | AP                  | 14             | 553,96         | 321,03          | 35,71                  | 299,22                 | 1.209,92     | 910,70        | 16.340,44    |
| - de SUAP   | AP                  | 14             | 553,96         | 321,03          | 75,35                  | 251,10                 | 1.201,44     | 950,34        | 16.317,96    |
| - encargado de lavandería                             | AP                  | 13             | 553,96         | 297,37          | 32,16                  | 310,36                 | 1.193,85     | 883,49        | 16.093,18    |
| - encargado turno, almacenero, vigilante y lavandería | AP                  | 13             | 553,96         | 297,37          | 32,16                  | 299,22                 | 1.182,71     | 883,49        | 15.959,50    |
| - sin atención directa al enfermo                     | AP                  | 13             | 553,96         | 297,37          | 32,16                  | 228,16                 | 1.111,65     | 883,49        | 15.106,78    |

TABLA II

PERSONAL EN FORMACION

MEDICO I. R., BIOLOGO I. R., FARMACEUTIVO I. R., FISICO I. R., QUIMICO I. R., PSICOLOGO I. R.

| CATEGORIA           | SUELDO   | COM. DE GRADO FORMACION | EUROS MES | PAGA EXTRA | EUROS AÑO |
|---------------------|----------|-------------------------|-----------|------------|-----------|
| RESIDENTE DE 1º AÑO | 1.114,28 |                         | 1.114,28  | 1.114,28   | 15.599,92 |
| RESIDENTE DE 2º AÑO | 1.114,28 | 89,15                   | 1.203,43  | 1.203,43   | 16.848,02 |
| RESIDENTE DE 3º AÑO | 1.114,28 | 200,57                  | 1.314,85  | 1.314,85   | 18.407,90 |
| RESIDENTE DE 4º AÑO | 1.114,28 | 312,00                  | 1.426,28  | 1.426,28   | 19.967,92 |
| RESIDENTE DE 5º AÑO | 1.114,28 | 423,43                  | 1.537,71  | 1.537,71   | 21.527,94 |

ENFERMERAS RESIDENTES DE ENFERMERIA DE SALUD MENTAL Y MATRONAS

| CATEGORIA                               | SUELDO | RET. MENSUAL COMPLEMENTARIA | EUROS MES | PAGA EXTRA | EUROS AÑO |
|---|--------|-----------------------------|-----------|------------|-----------|
| Enfermera Salud Mental y Matrona 1º año | 945,69 |                             | 945,69    | 945,69     | 13.239,66 |
| Enfermera Salud Mental y Matrona 2º año | 945,69 | 75,66                       | 1.021,35  | 1.021,35   | 14.298,90 |

TABLA III

CAPELLANES

| CATEGORIA               | SUELDO        | C. DESTINO    | EUROS MES     | EUROS AÑO        |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|------------------|
| CAPELLANES ESTATUTARIOS | <b>469,94</b> | <b>343,15</b> | <b>813,09</b> | <b>11.383,26</b> |

| CATEGORIA                       | EUROS MES     | EUROS AÑO        |
|---------------------------------|---------------|------------------|
| CAPELLANES ACOGIDOS A CONVENIO: |               |                  |
| - A TIEMPO COMPLETO             | <b>993,82</b> | <b>13.913,48</b> |
| - A TIEMPO PARCIAL              | <b>502,98</b> | <b>7.041,72</b>  |

TABLA IV  
PERSONAL CON PLAZA VINCULADA A TIEMPO COMPLETO

| CATEGORIA / PUESTO TRABAJO  | RETRIBUCIONES TOTALES<br>Resolución 7-3-1988 Secretaría<br>de Estado de Hacienda |                    | RETRIBUCIONES<br>DECRETO 1086 / 1989 |                    | DIFERENCIA ENTRE AMBAS NORMAS A ABONAR POR EL S.C.S. |                           |                        |                        |              |              |
|---|--|--------------------|--------------------------------------|--------------------|--|---------------------------|------------------------|------------------------|--------------|--------------|
|   | CTO.<br>DESTINO  | CTO.<br>ESPECIFICO | CTO.<br>DESTINO                      | CTO.<br>ESPECIFICO | DIFERENCIA<br>C. DESTINO                             | DIFERENCIA<br>C. ESPECIF. | CTO.<br>PROD. FIJA (*) | CARRERA<br>PROFESIONAL | EUROS<br>AÑO | EUROS<br>MES |
| <b>CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD:</b>  |  |                    |                                      |                    |  |                           |                        |                        |              |              |
| - Jefe de Departamento Sanitario  | 18.211,48  | 11.873,25          | 10.531,43                            | 11.874,09          | 7.680,05   |                           | 17.209,44              | (2)                    | 24.889,49    | 2.074,12     |
| - Jefe de Servicio Sanitario  | 16.585,01  | 11.873,25          | 10.531,43                            | 11.874,09          | 6.053,58   |                           | 15.790,32              | (2)                    | 21.843,90    | 1.820,33     |
| - Jefe de Sección Sanitario   | 15.250,09  | 11.873,25          | 10.531,43                            | 11.874,09          | 4.718,66   |                           | 12.642,36              | (2)                    | 17.361,02    | 1.446,75     |
| - Facultativo Especialista de Area  | 14.321,87  | 11.873,25          | 10.531,43                            | 11.874,09          | 3.790,44   |                           | 9.307,32               | (2)                    | 13.097,76    | 1.091,48     |
| <b>PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD Y CATEDRATICO DE ESCUELA UNIVERSIT.:</b> |  |                    |                                      |                    |  |                           |                        |                        |              |              |
| - Jefe de Departamento Sanitario  | 16.392,55  | 11.624,57          | 9.645,70                             | 5.539,57           | 6.746,85   | 6.085,00                  | 17.209,44              | (2)                    | 30.041,29    | 2.503,44     |
| - Jefe de Servicio Sanitario  | 14.766,05  | 11.624,57          | 9.645,70                             | 5.539,57           | 5.120,35   | 6.085,00                  | 15.790,32              | (2)                    | 26.995,67    | 2.249,64     |
| - Jefe de Sección Sanitario   | 13.431,18  | 10.522,94          | 9.645,70                             | 5.539,57           | 3.785,48   | 4.983,37                  | 12.642,36              | (2)                    | 21.411,21    | 1.784,27     |
| - Facultativo Especialista de Area  | 12.502,94  | 9.525,76           | 9.645,70                             | 5.539,57           | 2.857,24   | 3.986,19                  | 9.307,32               | (2)                    | 16.150,75    | 1.345,90     |
| <b>PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA:</b>                           |  |                    |                                      |                    |  |                           |                        |                        |              |              |
| - Jefe de Departamento Sanitario  | 15.093,35  | 11.624,57          | 8.462,18                             | 3.420,14           | 6.631,17   | 8.204,43                  | 17.209,44              | (2)                    | 32.045,04    | 2.670,42     |
| - Jefe de Servicio Sanitario  | 13.466,92  | 11.624,57          | 8.462,18                             | 3.420,14           | 5.004,74   | 8.204,43                  | 15.790,32              | (2)                    | 28.999,49    | 2.416,62     |
| - Jefe de Sección Sanitario   | 12.132,00  | 10.522,94          | 8.462,18                             | 3.420,14           | 3.669,82   | 7.102,80                  | 12.642,36              | (2)                    | 23.414,98    | 1.951,25     |
| - Facultativo Especialista de Area  | 11.203,75  | 9.525,76           | 8.462,18                             | 3.420,14           | 2.741,57   | 6.105,62                  | 9.307,32               | (2)                    | 18.154,51    | 1.512,88     |
| ENFERMERO SUPERVISOR  | 9.551,54   | 5.113,14           | 8.462,18                             | 3.420,14           | 1.089,36   | 1.693,00                  | 2.869,08               |                        | 5.651,44     | 470,95       |
| ENFERMERO   | 8.184,49   | 3.792,99           | 8.462,18                             | 3.420,14           |  | 372,85                    | 2.888,04               |                        | 3.260,89     | 271,74       |

(\*) Las cuantías asignadas al complemento de productividad (factor fijo) llevan incorporadas las cuantías del complemento acuerdo marco de conformidad con la D.A.Primer de la Ley 9/2010.

En tanto no se dicte otra norma que regule las retribuciones del personal con plaza vinculada a tiempo completo, se atenderá a las siguientes Instrucciones:

- 1.- Además de las cantidades correspondientes al incremento adicional en los Complementos de Destino y Especifico, así como del Complemento de Productividad (factor fijo) y Complemento Acuerdo Marco se transferirán a las Universidades, las cantidades que
- 2.- El complemento por Carrera Profesional se abonará al personal Licenciado Sanitario en función del Grado de carrera profesional obtenido y según los importes contenidos en el Anexo VIII
- 3.- En concepto de Trienios se transferirá a las Universidades la cantidad correspondiente siempre que el titular hay optado por percibir la antigüedad que se le venía abonando como Personal Estatutario, no obstante, en todo caso, el devengo de nuevos Trienios
- 4.- La cotización a la Seguridad Social será financiada por el Servicio Cántabro de Salud en el supuesto de que se opte por el Régimen General de la Seguridad Social. En este caso, la cotización se realizará por el total de las retribuciones percibidas.

TABLA V

| EQUIPOS |                       | CENTRO DE GESTIÓN | AÑO 2016<br>INDICE<br>DISPERSION<br>GEOGRÁFICA |
|---------|-----------------------|-------------------|--|
| EAP     | ALTAMIRA              | 11.10             | G4   |
| EAP     | ALTO ASON             | 11.10             | G4   |
| EAP     | ALTO PAS              | 11.10             | G4   |
| EAP     | BAJO ASON             | 11.10             | G4   |
| EAP     | BAJO PAS              | 11.10             | G3   |
| EAP     | BESAYA                | 11.10             | G4   |
| EAP     | BEZANA                | 11.10             | G2   |
| EAP     | CAMARGO-COSTA         | 11.10             | G2   |
| EAP     | CAMARGO-INTERIOR      | 11.10             | G2   |
| EAP     | CAMPOO-LOS VALLES     | 11.10             | G4   |
| EAP     | CASTRO URDIALES NORTE | 11.10             | G3   |
| EAP     | CASTRO URDIALES SUR   | 11.10             | G2   |
| EAP     | CAZOÑA                | 11.10             | G2   |
| EAP     | CENTRO                | 11.10             | G1   |
| EAP     | COLINDRES             | 11.10             | G3   |
| EAP     | CUDEYO                | 11.10             | G4   |
| EAP     | DAVILA                | 11.10             | G1   |
| EAP     | EL ALISAL             | 11.10             | G2   |
| EAP     | EL ASTILLERO          | 11.10             | G2   |
| EAP     | GAMA                  | 11.10             | G4   |
| EAP     | LA MARUCA             | 11.10             | G2   |
| EAP     | LAREDO                | 11.10             | G3   |
| EAP     | LIEBANA               | 11.10             | G4   |
| EAP     | MERUELO               | 11.10             | G3   |
| EAP     | MIERA                 | 11.10             | G4   |
| EAP     | NANSA                 | 11.10             | G4   |
| EAP     | NUEVA MONTAÑA         | 11.10             | G1   |
| EAP     | PISUEÑA-CAYON         | 11.10             | G3   |
| EAP     | PISUEÑA-SELAYA        | 11.10             | G4   |
| EAP     | POLANCO               | 11.10             | G3   |
| EAP     | PUERTO                | 11.10             | G1   |
| EAP     | PUERTOCHICO           | 11.10             | G1   |
| EAP     | SAJA                  | 11.10             | G4   |
| EAP     | SAN VICENTE           | 11.10             | G4   |
| EAP     | SANTOÑA               | 11.10             | G2   |
| EAP     | SARDINERO             | 11.10             | G2   |
| EAP     | SUANCES               | 11.10             | G2   |
| EAP     | TORRELAVEGA CARTES    | 11.10             | G2   |
| EAP     | TORRELAVEGA.SUR       | 11.10             | G2   |
| EAP     | TORRELAVEGA-CENTRO    | 11.10             | G2   |
| EAP     | TORRELAVEGA-NORTE     | 11.10             | G2   |
| EAP     | VARGAS                | 11.10             | G1   |

**TABLA VI  
RETRIBUCIONES PERSONAL LABORAL HOSPITAL TRES MARES 2017**

| Nº O. | Gr.         | Categoría Profesional                    | Salario base anual | Complemento puesto trabajo anual | Incremento a cuenta 2007 del C.P.T. (12 pagas) ANUAL | Pagas Extra (junio-diciembre) | Bruto Año 2017 euros (Sb+Cpt./Incr.a cta.+ P.Extr.) | Salario base | Cpt puesto trabajo | Incr. a cuenta 2007 del C.P.T. MES |
|-------|-------------|--|--------------------|----------------------------------|--|-------------------------------|---|--------------|--------------------|------------------------------------|
| 2     | E-102/09    | Empleado de Servicios/Ay. Oficinas H.C.  | 8.835,60           | 3.342,00                         |  | 1.014,80                      | 14.207,20   | 736,30       | 278,50             |                                    |
| 5     | E-105       | Ayudante Oficinas                        | 8.835,60           | 3.546,12                         |  | 1.031,81                      | 14.445,34   | 736,30       | 295,51             |                                    |
| 10    | D-202       | Celador Sanitario                        | 9.477,96           | 3.714,72                         |  | 1.099,39                      | 15.391,46   | 789,83       | 309,56             |                                    |
| 17    | D-304/14/13 | Aux. Enfermería/Laboratorio/Aux Farmacia | 10.151,88          | 3.990,12                         |  | 1.178,50                      | 16.499,00   | 845,99       | 332,51             |                                    |
| 18    | D-305       | Auxiliar de Apoyo Administrativo         | 10.151,88          | 3.045,96                         | 768,24   | 1.163,84                      | 16.293,76   | 845,99       | 253,83             | 64,02                              |
| 30    | C-502       | Administrativo                           | 11.460,00          | 3.831,84                         | 1.166,28   | 1.371,51                      | 19.201,14   | 955,00       | 319,32             | 97,19                              |
| 32    | C-504/06    | Analista de Laboratorio/Técnico de Rayos | 11.460,00          | 4.629,00                         |  | 1.340,75                      | 18.770,50   | 955,00       | 385,75             |                                    |
| 42    | B-901       | Técnico de Grado Medio                   | 16.856,52          | 3.633,00                         | 826,44   | 1.776,33                      | 24.868,62   | 1.404,71     | 302,75             | 68,87                              |
| 44    | A-111       | Técnico Superior Especialista            | 20.207,04          | 5.248,32                         | 2.711,52   | 2.347,24                      | 32.861,36   | 1.683,92     | 437,36             | 225,96                             |

| Grupo |
|-------|
| A     |
| B     |
| C     |
| D     |
| E     |

| Dedic. II (2017) año | Dedic. III (2017) año | Dedic. II (2017) mes | Dedic. III (2017) mes |
|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| 4.124,28             | 6.875,48              | 343,69               | 572,96                |
| 3.666,94             | 6.187,93              | 305,58               | 515,66                |
| 3.208,54             | 5.500,38              | 267,38               | 458,36                |
| 2.864,83             | 4.812,85              | 238,74               | 401,07                |
| 2.521,01             | 4.010,70              | 210,08               | 334,22                |

|                                | 2017 AÑO        | 2017 MES        |
|--------------------------------|-----------------|-----------------|
| TURNICIDAD                     | 1.227,60        | 102,30          |
| NOCTURNIDAD                    | 318,96          | 26,58           |
| FESTIVIDAD                     | 528,72          | 44,06           |
| CPT. DUE/FISIO                 | 335,76          | 27,98           |
| CPT. DIREC.MÉDICA HOSP. (Ana)  | 12.274,80       | 1.022,90        |
| CPT. COORDIN.UNID.O PROG.HOSP. | 4.537,80        | 378,15          |
| TRIENIOS                       | 331,80          | 27,65           |
| <b>GUARDIAS</b>                | <b>2017 AÑO</b> | <b>2017 MES</b> |
| LABORABLES                     | 2.301,00        | 191,75          |
| FESTIVAS                       | 3.248,64        | 270,72          |
| PRECIO MÓDULO (No utilizado)   | 1.987,68        | 165,64          |
| PRECIO HORA LOCALIZADA         | 67,68           | 5,64            |
| PRECIO HORA PRESENCIA FÍSICA   | 135,37          | 11,281          |

| Grupo | HORAS EXTRAS 2017 |              |
|-------|-------------------|--------------|
|       | Extr.norm.        | Extr.festiv. |
| A     | 28,68             | 50,055       |
| B     | 24,44             | 42,652       |
| C     | 20,19             | 35,229       |
| D     | 19,12             | 33,381       |
| E     | 17,99             | 31,522       |

| PELIGROSIDAD 2017 |          |
|-------------------|----------|
| IMP. AÑO          | IMP. MES |
| 850,08            | 70,84    |

**TABLA VII**

**TABLA SALARIAL 2017 SEGUN VIII C:C. PERSONAL LABORAL GOBIERNO DE CANTABRIA**

|                  |              |  | CONCEPTOS ESTRUCTURALES |                        | CONCEPTOS NO ESTRUCTURALES |                     |                |                |                  |                  | HORAS EXTRAS |         |
|------------------|--------------|--|-------------------------|------------------------|----------------------------|---------------------|----------------|----------------|------------------|------------------|--------------|---------|
| Grup VIII CC     | Grupo VII CC | CATEGORIA PROFESIONAL                    | SALARIO BASE MENSUAL    | CPTO. De Categ MENSUAL | JORNADA PROLONGADA         | JORNADA EXTRAORDIN. | CPTO. 2 TURNOS | CPTO. 3 TURNOS | CPTO. TURNICIDAD | CPTO. FESTIVIDAD | NORMAL       | FESTIVA |
| G3-1             | E1B          | Empleado de Servicios                    | 831,88                  | 205,44                 | 212,10                     | 337,42              | 38,86          | 57,79          | 103,27           | 44,07            | 18,24        | 32,92   |
| G3-1             | E1C          | Telefonista                              | 831,88                  | 222,78                 | 212,10                     | 337,42              | 38,86          | 57,79          | 103,27           | 44,07            | 18,24        | 32,92   |
| G3-1             | E1D          | Subalterno                               | 831,88                  | 222,78                 | 212,10                     | 337,42              | 38,86          | 57,79          | 103,27           | 44,07            | 18,24        | 32,92   |
| G2-3             | D2G          | Celador Sanitario "a extinguir"          | 856,68                  | 256,59                 | 241,03                     | 404,89              | 38,86          | 57,79          | 103,27           | 44,07            | 19,32        | 33,80   |
| G2-3             | D3H          | Conductor                                | 856,68                  | 336,78                 | 241,03                     | 404,89              | 38,86          | 57,79          | 103,27           | 44,07            | 19,32        | 33,80   |
| G2-4             | D3B-C        | Auxiliar de Enfermería                   | 967,05                  | 226,32                 | 241,03                     | 404,89              | 38,86          | 57,79          | 103,27           | 44,07            | 19,32        | 33,80   |
| G1-5             | D3G          | Técnico de Cocina                        | 967,05                  | 270,22                 | 269,94                     | 462,75              | 38,86          | 57,79          | 103,27           | 44,07            | 20,38        | 35,68   |
| G1-6             | C5D          | Técnico Superior Analista de Laboratorio | 1.027,35                | 330,31                 | 269,94                     | 462,75              | 38,86          | 57,79          | 103,27           | 44,07            | 20,38        | 35,68   |
| G1-6             | C5E          | Técnico Superior de Integración Social   | 1.027,35                | 348,24                 | 269,94                     | 462,75              | 38,86          | 57,79          | 103,27           | 44,07            | 20,38        | 35,68   |
| GB "a extinguir" | B9F          | Técnico de Grado Medio "a extinguir"     | 1.422,45                | 306,57                 | 308,51                     | 520,60              |                |                |                  | 44,07            | 24,68        | 43,19   |

| T R I E N I O S ( 2 0 1 7 )            |          |          |
|--|----------|----------|
| GRUPO DE CLASIFICACION                 | HASTA    | DESDE    |
|  | 31/12/99 | 01/01/00 |
| A. GRUPO CONVENIO GA a extinguir       | 25,22    | 27,99    |
| B. GRUPO CONVENIO GB a extinguir       | 25,22    | 27,99    |
| C. GRUPO CONVENIO G2, Nivel 5 , 6 y 7  | 23,97    | 27,99    |
| D . GRUPO CONVENIO G2, Nivel 2 , 3 y 4 | 22,75    | 27,99    |
| E . GRUPO CONVENIO G3 Nivel 1          | 21,44    | 27,99    |

**COMPLEMENTO SINGULAR DEL PUESTO**

| CENTRO y CATEGORIA PROFESIONAL                                  | €/AÑO    | €/MES  |
|---|----------|--------|
| <b>Personal procedente del Hospital Psiquiatrico de Parayas</b> |          |        |
| Auxiliar de Enfermería  | 1.716,41 | 144,46 |
| Técnico Superior Integración Social                             | 1.716,41 | 144,46 |
| Conductor   | 858,20   | 71,51  |
| Subalterno  | 858,20   | 71,51  |
| <b>Personal procedente del Hospital Santa Cruz de Liencres</b>  |          |        |
| Técnico Superior Integración Social                             | 1.716,41 | 144,46 |