

# Sanidad se enfrenta a un 'otoño caliente'

El retraso en el pago de la productividad variable, el 'plante' de los médicos de Laredo, el cambio de guardias o el plan del personal estatutario enfrentan al SCS y la plantilla

**M. MARTÍNEZ / Santander**  
El Servicio Cántabro de Salud (SCS) vuelve a tener abiertos varios frentes con plantilla y sindicatos. El cambio de estación no le ha sentado bien, ahorrar tiene un precio. Su estrategia de reajuste económico (precisa ahorrar en Farmacia o personal, entre otros) caldea los ánimos del personal. Estos son parte de los conflictos que amenazan el otoño sanitario.

**▶ PRODUCTIVIDAD VARIABLE, LA INCÓGNITA.** El SCS anunció ayer que este mes «tomará una decisión sobre el pago de la productividad variable» de 2009 (una paga extra por cumplimiento de objetivos que, en este caso, tendría que haberse cargado al presupuesto del año pasado). Se desconoce la cantidad final reservada por el SCS para esta empresa. De hecho, parte de los sindicatos apunta a que cobrarla «no será fácil».

CC OO recuerda que «otro año, lamentablemente, hay más de lo mis-

mo, desconocimiento y dilación». UGT reclama explicaciones a la administración. Su oposición, dice el *ugetista* José Manuel Castillo, le está costando disgustos «personales». Además, el Sindicato Médico dice que no le queda más que pensar que

## ACUERDO DE CONTRATACIÓN Los sindicatos dan plantón al SCS

Ayer se malogró la reunión entre el SCS y los sindicatos para debatir los acuerdos de contratación. Los sindicatos, dijo ayer UGT, abandonaron el encuentro por una «nota ofensiva» de Sanidad, en la que se alude al representante «ugetista», José Manuel Castillo, y a que los liberados sindicales «no solo cobran religiosamente su sueldo pese a no desempeñar actividad laboral, sino que perciben lo correspondiente a guardias que no realizan y productividad por objetivos alcanzados por sus compañeros».

el SCS está «haciendo negocio» con este dinero, tras detectar «movimientos raros» con la productividad variable, por lo que piden que «se regule lo que tiene que cobrar cada uno para que lo conozca la ciudadanía y haya transparencia».

En 2009, ocurrió lo mismo. El pago de este extra enfrentó a casi todos. La cantidad estimada rozó los cinco millones de euros.

**▶ LAREDO, EN PIE DE GUERRA.** Tras el cambio de la «jornada ordinaria, esto no tiene nada que ver con las horas extras», los médicos del Hospital de Laredo se han plantado. Rechazan los cambios organizativos de la Gerencia del SCS, que por contra defienden que serán eficaces.

Los facultativos se han organizado.

**▶ CAMBIO DE GUARDIA.** El Sindicato Médico ha denunciado ya la reconversión de las guardias *médicas hospitalarias tradicionales*, en turnos de tipo mixto (porque combinan la parte presencial y la localizada). Se oponen porque «bajará la calidad asistencial», porque no aprueba las formas del SCS y porque «está fuera de la normativa». Su vicesecretario, Vicente Alonso, ya ha dicho que no le valen los criterios economicistas en este asunto.

**▶ PERSONAL ESTATUTARIO.** El proyecto de ley que regulará las condiciones laborales del personal estatutario ligado a la Sanidad llegará, si nada lo impide, en poco menos de tres semanas al Parlamento regional para ser debatido. El Sindicato Médico se opone. Quiere iniciar una ronda de contactos con las fuerzas políticas representadas (PP, PRC y PSOE) para debatir el texto.

## Medio Ambiente dice que no prevarica con MARE

**Santander**  
La Consejería de Medio Ambiente aclaró ayer que la encomienda de gestión de las plantas depuradoras a0 MARE (Medio Ambiente, Agua, Residuos y Energía) es un modelo de gestión empleado por el Gobierno de Cantabria desde hace más de 10 años. En un comunicado, la Consejería señaló que en la actualidad son más de 35 las instalaciones encomendadas a MARE a lo largo de los años y por los diferentes gobiernos de la región, de tal manera que la encomienda de las tres últimas «no difiere en absoluto de las anteriores».

La Consejería también destacó que las últimas encomiendas, al igual que en las anteriores, «no afectan a ningún trabajador de la función pública ni se ve modificada ningún puesto de trabajo».

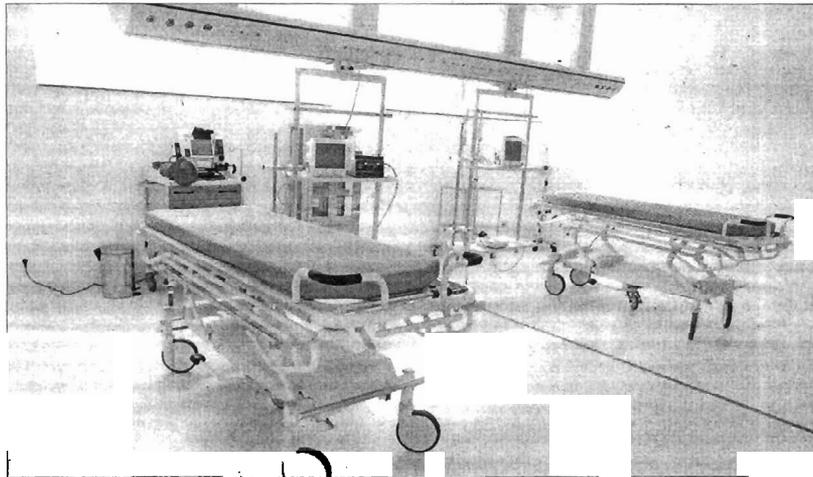
El departamento que gestiona Francisco Martín salió así al paso del anuncio que realizó ayer el sindicato CC OO, que estudia denunciar al consejero de Medio Ambiente por presunta prevaricación, al autorizar la encomienda de gestión de servicios relacionados con el abastecimiento y mantenimiento del Bitravase del Ebro y la Autovía del Agua.

Medio Ambiente consideró que en un momento de dificultades económicas es cuando la «racionalización» de servicios y la interacción entre lo público y lo privado pueden arrojar «mayores beneficios», y explicó que la gestión de las plantas «se lleva desde la perspectiva de la eficacia y el ahorro y, con esos fines, se realiza la encomienda de gestión».

### Optimizar funciones

A juicio de la Consejería de Medio Ambiente, «parece razonable» que los equipos que gestionan y controlan plantas de infraestructura hidráulica se optimicen en función de sus características y ubicaciones. Así, consideró como algo lógico que si MARE gestiona la planta depuradora de aguas residuales de Guriezo, por ejemplo, también lo haga en la planta potabilizadora, situada a escasos 400 metros de distancia.

Medio Ambiente concluyó señalando que MARE es considerada como un medio propio de la Administración (en cuanto que un organismo de capital público al 100%) por lo que la encomienda de gestión de una instalación a dicha empresa «no es en modo alguno una privatización». Tal es así, señaló Medio Ambiente, que sigue siendo el Gobierno de Cantabria quien factura a los ayuntamientos por el agua tratada en dichas plantas y es responsable de la calidad y cantidad del agua tratada.



En el Hospital se ha ingresado una media de 1.5 pacientes al día desde que fue inaugurado. / PEDRO PUENTE HOYOS

## El Tres Mares sigue sin convenio y «sin cumplir objetivos»

El PP de Castilla y León aparca el pacto de un hospital con 288 ingresos en 7 meses

**M. MARTÍNEZ / Santander**  
Seis meses y medio y 19,34 millones de euros después, el Hospital Tres Mares de Reinosa sigue funcionando a medio gas. Los 288 ingresos y poco más de 9.000 asistencias de urgencia registradas, según los últimos datos públicos del Servicio Cántabro de Salud, apuntan a que «no se cumplen los objetivos», según señalan los sindicatos UGT y CSI-F, que reclaman igualmente que se fije una plantilla de referencia en el hospital «de una vez por todas», como asegu-

rá José Manuel Castillo, de UGT.

El nuevo hospital tiene capacidad para atender a 50.000 personas. Pero, según recuerda Castillo, la actividad es ahora «menor» que cuando existía la Clínica Campoo. Las operaciones empezaron la semana pasada. Mañana hay prevista una nueva sesión quirúrgica. Pero a pocos les cuadran las cifras en Reinosa.

Además, Cantabria y Castilla y León aún no han cerrado el convenio para que la población del norte de Palencia y Burgos (unas 20.000 per-

sonas, que se sumarían a los 23.000 residentes en Cantabria) accedan en igualdad de condiciones a la cartera de servicios del Tres Mares -pruebas diagnósticas, ingresos hospitalarios- y «dote de sentido el centro».

El lunes, el PP castellanoleonés tumbó en el Pleno una moción múltiple del PSOE que, entre otros, instaba al Gobierno vecino a rubricar un convenio «para que los palentinos de la zona de Aguilar puedan utilizar el hospital de Reinosa».

El PP dijo no, y en el PSOE no lo entienden. La procuradora socialista, Marisa Martín, señaló ayer a EL MUNDO que llevan reclamando el convenio desde 2004 y que la actitud de la Consejería de Sanidad cántabra siempre ha sido de «disposición a firmarlo; una actitud «muy buena»». Tras el rechazo del PP, señaló que el PSOE lo seguiremos intentando».

Fernando Rodero, también diputado socialista en Castilla y León, defendió la moción en el pleno del día 4. «Queremos que el Tres Mares sea un hospital de referencia en el norte,

## La asistencia en cifras hasta octubre

>288 ingresos (estancia media de 7,5 días) y 9.188 casos en Urgencias. 7.345 consultas nuevas y 4.114 sucesivas.

>Pruebas diagnósticas: 19 colonoscopias; 23 gastroscopias; 300 ecocardiografías; 10 ergometrias; 552 ecografías ginecológicas y 46 fibroscopias.

>El SCS admite que «no tiene plantilla orgánica». Indica que hay especialistas las 24 horas de día, pero no cuántos (la actividad quirúrgica la realiza el personal de Sierrallana); entre 3 y 4 enfermeros, entre 3 y 4 auxiliares de Enfermería; 3 celadores y 1/2 administrativos.

estableciendo un sistema de información clínica compatible, una «accesibilidad reab» (que haya transporte público garantizado), y que se trate al usuario de forma integral. Rodero recordó que la Junta ha establecido lazos de colaboración en materia sanitaria con todas las comunidades limítrofes salvo con Cantabria.

Entonces, ¿qué frena el convenio? No hay una respuesta clara. A la diferencia de signo político -en la Junta gobierna el PP, y la Sanidad cántabra es territorio socialista- se suma el *parné*. Establecer un acuerdo de colaboración implicaría que, al menos, Castilla y León aportara financiación para cubrir gastos asistenciales o de transporte. Aquí podría estar el quid de la cuestión, toda vez que la situación económica del SCS tampoco es brillante: le falta liquidez, se y su presupuesto se recortará el año que viene.

La última reunión conocida entre las regiones por el Tres Mares data de mayo. Desde entonces, nada se sabe.