EL DIA 28 DE FEBRERO VOTA UGT SANIDAD CANTABRIA ¡ UNIMOS ESFUERZOS !

ELECCIONES SINDICALES

SERVICIO CANTABRO DE SALUD 2007

Nuestro compromiso eres tú

Es facil elegir:

VOTA UGT

PAGINA ¡ UGT TU SINDICATO! TU INFORMACIÓN en www.fsp.es/cantabria/ugtsanidad

RESUMEN DE CUATRO AÑOS DE TRABAJO

En catorce boletines de los 32 realizados

(teneis todos a vuestra disposición para su consulta en nuestra web www.fsp.es/cantabria/ugtsanidad)

Fruto de nuestro interés por teneros permanentemente informados , decidimos hace ya más de cuatro años elaborar un Boletín de información, el cual nos ha permitido estar en contacto permanente con vosotros , manteneros informados con puntualidad y rigor. También nos ha servido de mecanismo de denuncia y presión ante la administración.

Este Boletín tímidamente imitado por otras organizaciones sindicales, es a día de hoy el único que llega al trabajador con regularidad, es fruto de mucho trabajo, constancia y perseverancia por parte de nuestros delegados sindicales.

Esta constancia en el tiempo nos permite hoy, poder hacer balance de cuatro años, la memoria es frágil y a veces nos traiciona, el trabajo realizado que ponemos a vuestra disposición hoy, nos ilustra a modo de memoria colectiva sobre lo sucedido en el ámbito sanitario del SCS en esta ultima legislatura sindical y sobre lo que hemos estado trabajado intensamente además de haberos atendido a diario en nuestras secciones sindicales y a través de nuestra Web.

Esperamos sea de vuestro agrado y os ayude desde la claridad de los hechos, a formaros una opinión que os será útil el próximo 28 de febrero a la hora de manifestar vuestro voto en nuestras elecciones sindicales del SCS.

Deposito legal SA - 1226 - 2003

UGT SANIDAD INFORMA

FSP - UGT C/ RUALASAL 8 - 5° - 39001 Santander

Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Sociosanitarios de la FSP-UGT de Cantabria.

DICIEMBRE 2003 — Decano de los Boletines informativos del SCS — número 12

FELIZ NAVIDAD Y PROSPERO AÑO 2004 A TODOS

Llega Navidad, seamos felices y disfrutemos de nuestras familias,del ocio y los excesos típicos de estas fechas; pero.. ¡ojo! no nos empachemos, como le ha ocurrido a nuestra Consejera de Sanidad con la Jornada de 35

Continúa pág.

LA DISCRIMINACION EN LA IMPLANTACION DE LAS 35 HORAS NOS OBLIGA A LA MOVILIZACION

CCOO NO APOYA LAS MOVILIZACIONES

Aunque sea por IMPOSICIÓN, al fin la Consejera cumple su palabra y concede la jornada de 35 horas, *(incluso antes de aprobarlo en Consejo de Gobierno.)*

UGT siempre ha mantenido que la Jornada de 35 horas se podia conceder con "gracia o sin gracia" y nuestra Consejera ha optado por lo segundo, y así cuando teniamos que estar haciendonos fotos y celebrandolo, si que estamos haciendonos fotos , pero en concentraciones para manifestarla nuestro desagrado por la DISCRIMINACION que tiene con el TURNO ROTATORIO, ¡que pena! con el esfuerzo que para el Gobierno supone la Jornada.

No os engañéis la jornada no la da la Consejera; Emana de la firma del Acuerdo Marco y de las conclusiones del Grupo de Trabajo de jornada que la cuantifico en 1.533, 1421 y 1.370 horas anuales.

(sigue pagina 2)

La Consejera rompe la negociación

AL SCS LE "QUEMA" LA PRODUCTIVIDAD VARIABLE

EL ESTATUTO MARCO YA ES LEY EN VIGOR

(EN BREVE COMENZARA SU DESARROLLO REGLAMENTARIO POR CCAA)

UGT PREPARA LA CARRERA PROFESIONAL PARA ENFERMERIA DIRIGIDO A: ENFERMERAS, TECNICOS, AUXILIARES DE ENFERMERIA ETC.

1

CONSULTA NUESTRA WEB www.ugt.es/cantabria fsp - sanidad

Diciembre de 2003 se implantó la jornada de 35 horas sin ponderar suficientemente la jornada al turno rotatorio. UGT se movilizó por el agravio a nuestros compañeros. El Estatuto Marco, entró en vigor. UGT preparabamos ya la Carrera Profesional para todos los trabajadores del SCS.

Deposito legal SA - 1226 - 2003

UGT SANIDAD INFORMA

FSP - UGT C/ RUALASAL 8 - 5° - 39001 Santander

Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Sociosanitarios de la FSP-UGT de Cantabria.

ENERO 2004 — Decano de los Boletines informativos del SCS — número 13

"Gritas mucho pero no te escucho, gritas mucho pero no te escucho" le falta la musiquilla, pero que cada uno ponga la suya.

Cuatro concentraciones de trabajadores, mil firmas, presión mediatica y sindical , ningún sindicato le firma, ni el suyo y la Sra. Consejera en sus trece.

Para no bajarse del burro, ha abierto varias mesas a las que ha llevado asuntos que se trataron cuando se negoció en la mesa de jornada y no se

Continúa pág.

UGT NO FIRMÓ

ALBURQUERQUE "LIGÓ" CON CCOO EN LA PRODUCTIVIDAD VARIABLE PARA LOS AÑOS 2003 Y 2004

(AMPLIA INFORMACION EN PÁGINA 3)

ESTATUTO MARCO

COMPETENCIA ESTATAL COMPETENCIA AUTONOMICA

MIR

UGT QUIERE NEGOCIAR EN MADRID LAS CONDICIONES LABORALES DEL PERSONAL EN FORMACION

(EN EL SCS LAS DEFICIENTES CONDICIONES LABORALES SE AGRAVAN POR LA MALA IMPLANTACION DE LAS 35 HORAS)

CONCENTRACIONES POR LA DISCRIMINACION CON EL TURNO ROTATORIO EN LA IMPLANTACIÓN Y APLICACIÓN DE LA JORNADA DE 35 HORAS EN EL SCS

SEGUIMOS RECOGIENDO FIRMAS DE LOS TRABAJADORES DEL SCS

CCOO SE DESMARCA , JUSTIFICA AL GOBIERNO PERO NO EXPLICA PORQUÉ NO FIRMÓ

PLAN DE FORMACION UGT 2004 ¡FORMATE CON NOSOTROS!

EL 28 DE ENERO SE PUBLICARON LAS LISTAS DE CONTRATACION DEL SCS

ULTIMA HORA DE LA CONSOLIDACION DE EMPLEO

En este número entre otros asuntos:

TODOS LOS BOLETINES DE UGT A TU DISPOSICION EN INTERNET www.ugt.es/cantabria/fsp/sanidad	HOSPITAL VALDECILLA
TRIENIOS PERSONAL LABORAL INTERINO SCS	HOSPITAL SIERRALLANA
SALUD LABORAL	HOSPITAL DE LAREDO
MESA Y MANTEL PARA LOS AFILIADOS Y SIMPATIZANTES DE UGT SANIDAD CANTABRIA	ATENCION PRIMARIA Y 061

1

CONSULTA NUESTRA WEB www.ugt.es/cantabria/ fsp/ sanidad

Enero de 2004 Ultimo año en el que Alburquerque encontro la firma de un sindicato para la Productividad Variable. Esa Productividad que luego nos dio tantos problemas por sus malos criterios de reparto. UGT Comenzó a negociar las condiciones del personal en formación. (MIR)

EL DIA 28 DE FEBRERO VOTA UGT SANIDAD CANTABRIA ¡ UNIMOS ESFUERZOS !

Deposito legal SA - 1226 - 2003 FRANQUEO CONCERTADO 39/54

UGT SANIDAD INFORMA

FSP - UGT C/ Rualasal 8 - 5° - 39001 Santander

Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Sociosanitarios de la FSP-UGT de Cantabria.

ABRIL 2004 Decano de los Boletines informativos del SCS Número 16 EXTRA 12 PAGINAS

Los trabajadores del SCS no nos lo merecemos...

Ya esta aquí el 1° de Mayo. Hay que ver como pasa el tiempo... Casi no hemos terminado de repartir nuestro último boletín y ya estamos preparando el siguiente, es curioso esto del paso del tiempo... A algunos se les pasa volando a otros más despacio, sobre todo a partir del veinte de cada mes que es cuando (por lo menos a nosotros) se nos empiezan a acabar las "existencias económicas" y empezamos a calcular cuantos días faltan para el treinta y volver a comenzar. En UGT Sanidad nos hemos propuesto que

Continúa pág. 8.

Educación consigue un clima de dialogo en su Consejería ¿Cuando nos haremos una foto como esta en Sanidad?

Con una envidia, vemos como la Consejería de Educación del Gobierno de Cantabria, con una plantilla de trabajadores parecida a la del SCS, llega a acuerdos de todo tipo; salariales, de condiciones de trabajo, de carrera profesional, etc. con TODOS los sindicatos representativos del Sector Educativo. Nosotros los sanitarios, sin embargo, no somos capaces de llegar a ningún acuerdo con nuestra Consejería, algo falla, ¿será que mientras la Consejera de Educación adopta el estilo ZP basado en el dialogo, la Consejera de Sanidad va por libre...?

sigue en pagina 2

ASÍ VA LA CONSOLIDACION DE EMPLEO

Mes a mes la consolidación de empleo avanza, las categorías más numerosas van con excesivo retraso, pero ya vemos como algunas finalizan sus procesos de selección declarando ya la situación de expectativa de destino, y comenzando ya en algunas categorías la fase de provisión.

UGT DENUNCIA LAS CARENCIAS EN SALUD LABORAL DEL SCS

APARCAR EN VALDECILLA ¡MISION IMPOSIBLE!

LOS DEL COCHE OFICIAL NO SUFREN AL APARCAR

JUBILACION PARCIAL EN EL SCS

"LOS MARCIANOS NOS QUIEREN ABDUCIR" ; DEVOLVEDNOS EL MILLON DE EUROS QUE LE HABEIS AHORRADO EN PRODUCTIVIDAD AL

CARRERA PROFESIONAL EN EL SCS ¿SOLO PARA ALGUNOS?

...y además

CONSULTA NUESTRA WEB www.ugt.es/cantabria/fsp/sanidad.html

Abril de 2004 UGT ya pedia la Jubilación Parcial en el SCS.

Denunciabamos las carencias en salud laboral.

Deposito legal SA - 1226 - 2003 FRANQUEO CONCERTADO 39/54

UGT SANIDAD INFORMA

FSP - UGT C/ Rualasal 8 - 5° - 39001 Santander

Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Sociosanitarios de la FSP-UGT de Cantabria.

número especial 12 paginas

MAYO - JUNIO Decano de los Boletines informativos del SCS Número 17

CCOO FIRMA EN SOLITARIO EL PACTO DE VACACIONES "SIN VACACIONES"

En este periodo se confirma que la Sra. Quintana, no se "amilana" ante nada, ni sindicatos sanitarios, ni ochomil en Campoo.

Los que no entendemos nada somos los demas...

Después de una "ficticia" negociación de las vacaciones, en la que las principales reivindicaciones sindicales no se han tenido en cuenta, ofrece lo que

Continúa pág. 8.

Corderitos be,be,be... quieren en la Consejería

El pasado dia 11 de junio CCOO firmó con la Consejería de Sanidad el nuevo acuerdo de Vacaciones, Licencias y Permisos.

En UGT entendemos que se ha perdido una oportunidad de que los trabajadores del SCS nos incorporemos a las ventajas que en esta materia ya disfrutan nuestros compañeros del Gobierno Regional, de España y de la mayoría de los Servicios de Salud de CCAA.

Los motivos básicos que nos han alejado de esta firma son los siguientes:

* Negativa rotunda ha hablar del disfrute de los dias de vacaciones por antigüedad, ni siquiera la posibilidad de un calendario.

* La declaración como inhábiles de los dias 24, 31 y la Festividad del sector; que impide poder trabajar esos días obligandonos a recuperarlos en jornada posteriomente.

Sigue en la pagina 2

¡SI FIRMAS... NO TE DUERMAS! ¡AVISO AL PERSONAL!

EL SCS PRETENDE ESQUIVAR LA NORMATIVA COMUNITARIA SOBRE LA JORNADA MAXIMA DE 48 HORAS SEMANALES EN COMPUTO SEMESTRAL

RESUMEN DEL PROCESO DE CONSOLIDACION DE EMPLEO (A 21 DE JUNIO 04)

LA CONSEJERIA QUIERE "NEGOCIAR" LA ACCION SOCIAL DEL SCS

HOSPITAL COMARCAL DE CAMPOO ¡YA!

MASIVA MANIFESTACION DE LA POBLACION REIVINDICANDO UN HOSPITAL DIGNO UGT SANIDAD ESTUVIMOS ALLÍ (CRONICA DE NUESTROS ENVIADOS ESPECIALES)

Más en el interior...

CONSULTA NUESTRA WEB www.ugt.es/cantabria/fsp/sanidad.html

Mayo de 2004 nos quedamos sin el 24 el 31 y los días de vacaciones por antigüedades.

UGT se manifestó en apoyo del Hospital de Campoo.

UGT SANIDAD INFORMA

FSP — UGT C/ Rualasal 8—5°—39001 Santander

Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Socio sanitarios de la FSP - UGT de Cantabria

Número 18 OCTUBRE 2004

Deposito legal SA — 1226 - 2003 Decano de los Boletines Informativos del SCS Franqueo Concertado 39/64

No es amooor

Lo que tu sienteees se llama obsesioón.

Ya sabéis, todavía tarareando la canción del verano volvemos con nuestro Boletín informativo sobre asuntos que os afectan como trabajadores de la Sanidad Cántabra.

Intentamos que esta información sea de vuestro interés.

Ya conocéis que nuestro tratamiento de la información es riguroso y que disponemos de información de primera mano procedente de los distintos ámbitos de negociación en las que estamos representados: Mesa Sectorial de Sanidad del Gobierno de Cantabria; Mesas del Servicio Cantabro de Salud;

Mesas de lo que queda del antiguo

(Continúa en la página 12)

UGT 3 - SCS 0

Una Sentencia anula los horarios impuestos en los SUAP de Atención Primaria.

Otra extiende el derecho a percibir el complemento Acuerdo Marco al personal de refuerzo de Atención Primaria.

La Inspección de trabajo obliga al SCS a realizar la evaluación de riesgos laborales del edificio 2 de Noviembre y Urgencias del Hospital Valdecilla

TODAS A INSTANCIAS DE LA ASESORIA JURIDICA DE UGT

CONSOLIDACION DE EMPLEO

Apunto de aprobarse la fase de provisión para todas las categorías.

PUBLICACIÓN DE LAS NOTAS DE ENFERMERIA, AUXILIARES DE ENFERMERIA Y CELADORES.

A vuestra disposición en nuestra WEB. Rb. de Entrevistas para facultativos y Bases de Fase de Provisión de los grupos B, C, D, E.

Informe de la Mesa de Seguimiento de la OPE extraordinaria en Madrid del 28 de Septiembre

PARALIZADA LA NEGOCIACIÓN CON LA CONSEJERIA

Informe de los temas pendientes en la negociación

VALDECILLA EN CRISIS POR LA LEGIONELLA

REVILLA DA MAS HOSPITAL A CAMPOO ¿Qué OPINA QUINTANA?

PRIVATIZANDO LA SANIDAD EN CANTABRIA. ¿Por qué la Consejería no apuesta por nosotros?

El Presidente es más receptivo que la Consejera a las reivindicaciones de Campoo

NUEVO RD. SOBRE ESPECIALIDADES DE ENFERMERIA

El Supremo dice que La jornada máxima es de 48 horas, incluidas guardias ¡ Adiós a los art.48 y 49 del Estatuto Marco !

Otros asuntos en este Boletín:

Hospital Valdecilla	Atención Primaria
Hospital Sierrallana	061
Hospital de Laredo	Sanidad Privada

Octubre de 2004 UGT Ganó por Sentencia la modificación de horarios y jornada de los SUAP, la extensión de Complemento Acuerdo Marco y la Evalución de riesgos en Valdecilla.

UGT SANIDAD INFORMA

FSP — UGT C/ Rualasal 8—5°—39001 Santander

Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Socio sanitarios de la FSP - UGT de Cantabria

Número 19 NOVIEMBRE 2004

Deposito legal SA — 1226 - 2003 Decano de los Boletines Informativos del SCS Franqueo Concertado 39/54

Noviembre; Cinco años de la caída del muro del Hospital Valdecilla. Triste aniversario, el dos de Noviembre, de la perdida de nuestros cuatro compañeros, Julia, Karin, Menezo e Isabel. Os recordamos.

Metidos de lleno en ambiente otoñal, el ambiente de los centros de trabajo del SCS "coge temperatura".

Los trabajadores acaban de conocer en su propia carne (y no por que no hayamos informado) lo que la firma de CCOO en el pacto de vacaciones y permisos nos ha supuesto a los trabajadores del SCS.

Los horarios de las urgencias de Atención Primaria, donde ni con sentencias que les hacen sentarse a negociar, negocian, ya que siguen inmutables en su propuesta inicial de comenzar las urgencias a las nueve de la noche.

(Continúa en la página 12)

Asambleas y Concentraciones en Valdecilla, Sierrallana y Laredo contra la declaración de "recuperables" de los días 26 nov, 24 y 31 diciembre.

Concentración del Hospital de Laredo.

El Personal Laboral del Gobierno de Cantabria ¡También se hacen la foto! Firman entre otras cosas los días extras de vacaciones por antigüedad.

SEÑORES DEL GOBIERNO REGIONAL; *DIGNIFIQUEN* TAMBIEN A LOS TRABAJADORES DEL SCS. ¡TAMBIEN QUEREREMOS SUBIDAS DEL 19%!

LOTERIA DE NAVIDAD DE UGT NÚMERO 34336 .

BOE 23 de Noviembre ¡ Se inicia la fase de Provisión ! de Celefactores, fontaneros...

INFORME DE LA REUNION DE LAS MESAS De NEGOCIACION EN SANIDAD DE 5 , 9 , 15 , 16 y 22 DE NOVIEMBRE 04

RD . ESPECIALIDADES DE ENFERMERIA.

¡ ENCERRADOS EN LA CONSEJERIA DE SANIDAD !

Los delegados sindicales de UGT, CEMSATSE, CSIF y ATI nos encerramos exigiendo la negociación de los asuntos pendientes.

Estudios de UGT Sanidad :

- Proyecto de cualificación profesional del Celador Sanitario.
- Consolidación Empleo; Listados fundidos con las notas de la fase de oposición y méritos.

Noviembre de 2004 nos encerramos en la Consejería, para recuperar los "dias perdidos" y reivindicando mejoras para los trabajadores del SCS.

EL DIA 28 DE FEBRERO VOTA UGT SANIDAD CANTABRIA ¡ UNIMOS ESFUERZOS !

UGT SANIDAD INFORMA

FSP – UGT C/ Ruelasol 8–5º–39001 Santander

Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Socio sanitarios de la FSP - UGT de Cantabria

Número 21 ENERO 05

Depósito legal SA – 1226 - 2003 Decano de los Boletines Informativos del SCS Franqueo Concertado 39/54

... No me importa lo que digan por ahí...

...Antes muerta que sencilla, hay que sencilla, hay que sencilla ...

A los sanitarios de UGT nos va la "marcha", por eso cantamos la canciónci-ta de las navidades, ya sabéis, cantamos para distraernos del panorama.

No por esperado resulta menos irritante. Otra vez nuestros compañeros de CCOO avalan una gestión de la Consejería de Sani-dad.

Una negociación que se abrió gracias a la pericia de nuestro sin-dicato, para abordar un nuevo modelo de atención primaria en Cantabria, en el am-plio sentido de la pa-labra y con un trata-miento integral de la materia objeto de ne-gociación, la cierra CCOO precipitada mente y como de costumbre dando un

(Continua en pagina 12)

MALESTAR EN LA ATENCION PRIMARIA DEL SCS

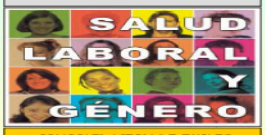
CCOO FIRMA DE NUEVO SOLO LOS INSUFICIENTES ACUERDOS DE ATENCIÓN PRIMARIA EN EL SCS

Firmantes que evitan alcanzar los objetivos previstos en la negociación de la mejora de la Atención Primaria en el SCS

ADJUDICACIÓN DE VACANTES EN ATENCION PRIMARIA

210 PLAZAS 88 MEDICOS, 87 ATS/DUE, 4 PEDIATRAS y 30 Aux. ADMINISTRATIVOS ¿ Y LOS CELADORES ?

(La Consejera de la CONSEJERA Pilla PLAZA)



CONSOLIDACION DE EMPLEO:

CALENDARIO FINALIZACION DE PROCESOS

Además en este número información de tu centro de trabajo:

Hospital Valdecilla, Hospital Sierrallana, Hospital Laredo, Gerencias de Atención Primaria, 061 y Sanidad Privada.

Enero de 2005 no se alcanzarón los objetivos previstos en la negociación de Atención Primaria. Una firma precipitada lo impidió.

UGT SANIDAD INFORMA

FSP – UGT C/ Ruelasol 8–5º–39001 Santander

Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Socio sanitarios de la FSP - UGT de Cantabria

Número 23 ABRIL - MAYO 05

Depósito legal SA – 1226 - 2003 Decano de los Boletines Informativos del SCS Franqueo Concertado 39/54

¡ Que rico estaba el cocido! ¡ Cómo dis-frutamos del 1º de Mayo ! En esta fe-cha recordamos que los derechos de los trabajadores tienen como siempre han tenido, plena vigen-cia y a pesar de ello no siempre son res-petados, de ahí que debamos tener pre-sente el 1º de Ma-yo.

Hablando de dere-chos ... ¡ que atrope-llos hemos padecido desde la publicación de nuestro ultimo boletín informativo !, y no hace tanto, só-lo mes y medio.

¿Qué os ha pareci-do el reparto este año de la Productivi-dad Variable?

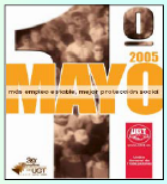
¿Y el premio que se

(Continua en pagina 12)

PRODUCTIVIDAD VARIABLE SCS

¡ NI EL SCS SABE EXPLICAR SU REPARTO !

En UGT os contamos el despropósito.



S.O.S. En la Sanidad Pública de Cantabria

Por Pedro Manuel González Toca

ASÍ ESTÁ LA PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL EN EL SCS

Avatares de la negociación

¡ VAYA MUNDO ! :

LAS RECLAMACIONES SON "FELICITACIONES " Y NO "QUEJAS."

PALABRA DE CHARO QUINTANA

Médicos de fami-lia y Enfermeros ¿Tendremos Vacaciones en Primaria?

28 De ABRIL Día Internacional de la Salud y Seguridad de los Trabajadores.

PUBLICADO EL RD. 450/05 de ESPECIALIDADES ENFERMERIA BOE 6 Mayo

PAPA, DE MAYOR QUIERO MANDAR EN EL SCS

Mayo de 2005 los trabajadores del SCS notamos los efectos del mal reparto de la variable.La Consejera recibio "felicitaciones".

UGT SANIDAD INFORMA

FSP – UGT C/ Ruelasol 8–5º–39001 Santander

Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Socio sanitarios de la FSP - UGT de Cantabria

Número 24 JUNIO JULIO 2005

Depósito legal SA – 1226 - 2003 Decano de los Boletines Informativos del SCS Franqueo Concertado 39/54

Vacaciones de verano, la, la, la, vacaciones de ve-rano junto al mar ...

Como el de la foto, ya estamos preparan-do nuestro descanso vacacional; Esperamos que vuestras merecí-das vacaciones os fa-ciliten el descanso ne-cesario para volver al "tajo" con las pilas cargadas.

Con las pilas cargadas han salido del Congre-so Regional de UGT, nuestra querida com-pañera María Jesús Cedrún y el resto de su ejecutiva, a quie-nes hemos tenido la oportunidad de felici-tar personalmente. Reconocemos la labor realizada durante es-tos últimos años y les deseamos muchos aciertos en su nuevo mandato.

Cuatro nuevas mesas Sectoriales de

(Continua en pagina 12)

CARRERA PROFESIONAL

La Consejería y el SCS quieren implantarla el 1 enero 06 para "unos pocos" Médicos y Enfermeras.

UGT ha presentado propuesta de PROMOCION PROFESIONAL para el resto de categorías profesionales del SCS.

NIVEL 3 PARA AUXILIARES DE ENFERMERIA

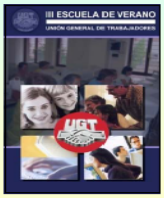
El Instituto Nacional de Cualificaciones Pro-fesionales, valora las Funciones Específicas, para promover un RD que eleve el nivel de formación profesional a su titulación superior el nivel 3

ULTIMA HORA OPE EXTRAORDINARIA

El 15 de Julio todos en Expectativa de destino.

Agosto declarado Inhábil a efectos administrativos.

UGT NO FIRMÓ EL ACUERDO DE PROMOCION INTERNA TEMPORAL DEL SCS



Publicado el Decreto de

NUEVAS CATEGORIAS SCS

Leído y escuchado...

¡ JUBILARSE A LOS 58 !

¿SERÁ POSIBLE EN EL SCS?

EN UGT TRABAJAREMOS POR CONSEGUIRLO.

Nuestra consejera ocupada en mejorar su imagen pública.

Junio de 2005 Negociabamos ya la Carrera Profesional para todos los trabajadores del SCS. El nivel 3 para los Auxiliares de Enfermeria. No firmamos la Promoción Interna por que discriminó a muchos trabajadores del SCS.

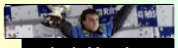
UGT SANIDAD INFORMA

FSP – UGT C/ Ruelasol 8–5º–39001 Santander

Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Socio sanitarios de la FSP - UGT de Cantabria

Número 25 SEPTIEMBRE OCTUBRE 2005

Depósito legal SA – 1226 - 2003 Decano de los Boletines Informativos del SCS Franqueo Concertado 39/54



Haciendo historia.

Nuevamente con voso-tros después de las vacaciones, para in-formaros y entrete-neros con nuestro boletín informativo.

Durante este periodo vacacional hemos se-guido trabajando en diversos asuntos, pero especialmente en la negociación de la CA-RRERA PROFESIO-NAL de Médicos y Enfermeros del SCS, (tenéis la información en la página dos de este boletín) y no nos olvidamos en UGT del resto de personal que no son ni médicos ni enfermeros para los cuales estamos reivin-dicando permanente-mente un sistema de PROMOCION PROFE-SIONAL equivalente a la carrera, debido a nuestro tesón en este asunto en la Consejería ya se lo empiezan a plantear seriamente. Nos ale-gramos ...

Otro asunto que nos ha dado tarea este verano es la negocia-ción con la Adminis-tración Regional de

(Continua en pagina 12)

EN LA RECTA FINAL DE LA CONSOLIDACION DE EMPLEO

Últimos calendarios y comentarios sobre el proceso aportados por la administración

LA CONSEJERIA DESEA IM-PLANTAR "SU" MODELO DE CARRERA PROFESIONAL EN EL 2006

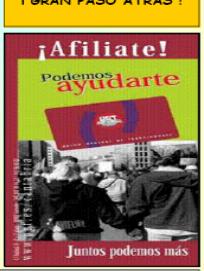
SISTEMA DE PROMOCION PROFESIONAL ¡ YA !

TECNICOS ESPECIALISTAS del SCS UGT os apoya en vuestras reivindicaciones

ESTATUTARIOS AL CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO

¡ GRAN PASO ATRÁS !

¡ Enhorabuena ! El hospital de Laredo Inaugura las obras de la pri-mera fase de su ampliación



NEGOCIAMOS EL NUEVO ACUERDO DE CONTRATACIONES DEL SCS

SITUACIÓN ACTUAL DE LAS RESI-DENCIAS GERIÁTRICAS PRIVADAS CANTABRAS

MIR UGT imparte Del 14 al 24 de no-viembre el curso In-gles para facultativos.

AUX.ENFERMERI A Curso del 8 al 17 de Noviembre

Octubre de 2005 apoyamos las reivindicciones de los Técnicos Especialistas.

Impartimos cursos de formación para MIR y Auxiliares de Enfermería.

UGT SANIDAD INFORMA
FSP – UGT C/ Ruelasel 8–5º–39001 Santander
Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Socio sanitarios de la FSP - UGT de Cantabria
Número 26 NOVIEMBRE DICIEMBRE 2005
Depósito legal SA – 1226 - 2003 Decano de los Boletines Informativos del SCS Franqueo Concertado 39/54

En la repesca pero estamos en el Mundial Oe, Oe, Oe… y además llega la Navidad que todo lo viste de un colorido especial (y no somos el Corte Inglés).

Continuando en un tono distendido informamos, que la actualidad de la negociación con el SCS tiene la dificultad de que ésta, puede dejar de ser noticia por que no sucede nada nuevo, y esto es lo que esta ocurriendo.

Podemos ser reiterativos cuando boletín, tras boletín os contamos como están las negociaciones de los distintos asuntos. Los que de verdad os interesan; Plan de Recursos Humanos, Jubilaciones, Acción Social, OPE SCS, Carrera Profesional para todos, Modelo retributivo, Modelo de atención primaria etc. no avanzan...

¡ ni siquiera los convocan !

(Continua en página 12)

Si cobras Carrera no cobras P. Variable

Esto nos cuentan desde la Consejería

Nueva Ejecutiva Regional de FSP-UGT Cantabria

Pedro Manuel González Toca, Reelegido Secretario del Sector de Sanidad En el Congreso Regional de FSP-UGT Celebrado el 12 de Noviembre

CALCULA TU JORNADA 2005
PAGINAS 6 Y 7

¿Desde cuando no miras tu buzón? UGT Sanidad está en scsalud.es humv.es

NUEVO ACUERDO DE CONTRATACIONES
UGT exige puntuación adicional para los servicios prestados al SCS

FESTIVOS 2006

6 ENERO, Viernes, Reyes.
13 ABRIL ,Jueves Santo.
14 ABRIL, Viernes Santo.
1 MAYO, Lunes, Fiesta del Trabajo.
28 JULIO, Viernes, día de las Instituciones.
15 AGOSTO, Martes, La Asunción.
15 SEPTIEMBRE, Viernes, La Bien Aparecida.
12 OCTUBRE, Jueves, el Pilar.
1 NOVIEMBRE, Miércoles, Todos los santos.
6 DICIEMBRE, Miércoles, día de la Constitución.
8 DICIEMBRE, Viernes, la Inmaculada.
25 DICIEMBRE, Lunes, Navidad.

Las fiestas locales· en el interior

Diciembre de 2005. UGT en la negociación de Carrera mantuvo la paga anual de productividad.

Negociabamos el nuevo Acuerdo de Contratación.

UGT SANIDAD INFORMA
FSP – UGT C/ Ruelasel 8–5º–39001 Santander
Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Socio sanitarios de la FSP - UGT de Cantabria
Número 27 MARZO 2006
Depósito legal SA – 1226 - 2003 Decano de los Boletines Informativos del SCS Franqueo Concertado 39/54

Está cercana la llegada de la primavera, y con ella ya lo dice el refrán, la sangre altera, pero en nuestro ámbito sindical ha llegado con antelación y estamos en tiempo de agitación. Así vemos como en los últimos meses se ha producido una hiperactividad de las organizaciones sindicales, lo que nos indica y nos recuerda que en el horizonte cercano, enero de 2007, tenemos elecciones sindicales y hay que hacerse notar o dar la nota que es lo mismo.

Nuestro diccionario define AGITAR como: Mover con frecuencia y violentamente una cosa; Inquietar, intranquilizar; Movilizar a grupos, sectores o masas con el fin de plantear reivindicaciones laborales o políticas.
Todo esto nos suena, vemos carteles donde los contratados perderán el puesto de trabajo, se dice, por una resolución que no crea ni modifica ningún derecho; leemos sobre negociaciones que se están llevando a cabo y sobre las que falta

Pasa a la pagina 12

EL SCS SE COMPROMETE A REALIZAR SU PRIMERA OPE EN EL 2007

En la Mesa Sectorial se alcanzó este compromiso. Era una de las PROPUESTAS DE NEGOCIACION DE UGT, para el 2006

SANIDAD CANTABRIA

OS PRESENTAMOS NUESTRA NUEVA PAGINA WEB
www.fsp.es/cantabria/ugtsanidad
Tu nuevo canal de información sindical on-line en el SCS
En UGT nos lo "curramos"

EL GOBIERNO DE CANTABRIA DISCRIMINA AL PERSONAL DEL SCS
AL NEGARNOS LOS DOS DIAS EXTRAS DE LIBRE DISPOSICIÓN DEL 2005

8 de marzo
Día de la mujer trabajadora

PLAN DE PENSIONES
Preguntas Más frecuentes.

SI ERES PERSONAL LABORAL INTERINO
RECLAMA TUS TRIENIOS

Marzo de 2006 os presentabamos nuestra nueva web y negociabamos la OPE del SCS.

UGT negoció el Plan de Pension del SCS.

UGT SANIDAD INFORMA
FSP – UGT C/ Ruelasel 8–5º–39001 Santander
Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Socio sanitarios de la FSP - UGT de Cantabria
Número 28 JULIO 2006
Depósito legal SA – 1226 - 2003 Decano de los Boletines Informativos del SCS Franqueo Concertado 39/54

OPA, YO VIA HACE UN CORRA, PA GUARDA UNO ANIMALILLO…

Eso podríamos cantar, para distraernos un poco, después de ver con que desprecio se cerró la negociación de la Carrera Profesional en el SCS.

Cuatro sindicatos, UGT; CCOO; CSIF y ATI, tratando de alcanzar un acuerdo con la administración, poniendo propuestas encima de la Mesa para acercar nos

CHARO QUINTANA Y CEMSATSE (¿O QUIZAS SATSE?) DEJAN A 4.000 TRABAJADORES DEL SCS SIN CARRERA PROFESIONAL

El acuerdo que ha salido muy mejorado por la firmeza y presión de UGT alcanza a 2.400 Médicos y Enfermeros.

UGT HA NEGOCIADO INTENSAMENTE PARA TODOS LOS TRABAJADORES, PERO EL SCS HA DESPRECIADO NUESTRO TRABAJO.

Estos son los responsables de que la SOLIDARIDAD en el SCS brille por su ausencia.

QUEREMOS NEGOCIAR LA JUBILACION ANTICIPADA EN EL SCS

UGT SANIDAD INFORMA
FSP – UGT C/ Ruelasel 8–5º–39001 Santander
Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Socio sanitarios de la FSP - UGT de Cantabria
Número 29 NOVIEMBRE 2006
Depósito legal SA – 1226 - 2003 Decano de los Boletines Informativos del SCS Franqueo Concertado 39/54

Vivo poyeya, vivo poyeya, vivo sinyeya.., vivo sinyeya… la,la,la.

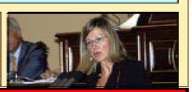
La Sra. Quintana despreciando una vez más el consenso, se alia deprisa con medio sindicato, el SATSE y nos deja sin Carrera Profesional a más de la mitad de la plantilla de nuestra empresa, el SCS.

El acuerdo de Carrera en el que UGT ha

SATISFACCION PARCIAL e INDIGNACION

Charo Quintana consigue
Satisfacer parcialmente a Médicos y Enfermeros e INDIGNAR a más de 4000 trabajadores del SCS

ÉXITO DE LAS ASAMBLEAS POR LA JUBILACIÓN A LOS 60 EN EL SCS



En noviembre de 2006 UGT se movilizaba por la Jubilación Voluntaria y Parcial en el SCS.

UGT Insistia en Carrera para todos.

UGT SANIDAD INFORMA
FSP – UGT C/ Ruelasel 8–5º–39001 Santander
Boletín de información sindical del Sector de Salud y Servicios Socio sanitarios de la FSP - UGT de Cantabria
Número 31 ENERO 2007
Depósito legal SA – 1226 - 2003 Decano de los Boletines Informativos del SCS Franqueo Concertado 39/54

Cuatro años, sí, cuatro años para conseguir lo que puede considerarse un buen Acuerdo que afecta a la mayor parte de los trabajadores del Servicio Cantabro de Salud.

Este acuerdo tardío en su concepción , no por falta de interés sindical , debería estar siendo disfrutado por los trabajadores desde hace tiempo , pero lo cierto, es que no se convocó la Mesa de retribuciones en toda esta legislatura y sólo nuestra presión sindical y la amenaza de huelga con el apoyo de los trabajadores han hecho posible este Acuerdo.

Importantes reivindicaciones como el festivo de noche, la revisión de la atención continuada y el complemento específico que estaban en la nevera de la Administración desde el año 1992, por fin han sido revisados con una mejora sustancial que esperamos en el futuro no tenga que esperarse 14 años para volverse a revisar. !Esa es nuestra intención.

Este buen acuerdo no impedirá que sigamos manteniendo nuestras demandas con respecto a otros temas tan candentes para los trabajadores como jubilación anticipada , mejoras sociales ,más días de vacaciones en función de años de antigüedad , Los días 24,31 y el festivo ese que se inventó la Consejería y que tantos quebraderos de cabeza produce a los trabajadores.

No queremos olvidarnos del conflicto laboral del estamento médico, deseamos que sus reivindicaciones sean atendidas , pero consideramos que deben de seguir los mismos cauces de negociación que el resto de los trabajadores.

Por ello les invitamos a que sus reivindicaciones las realicen dentro de la mesa Sectorial de Sanidad y si son justas apoyadas por el restos de organizaciones sindicales.

¡ LO CONSEGUIMOS !

TENEMOS EL MODELO DE DESARROLLO PROFESIONAL PARA TODOS LOS TRABAJADORES DEL SCS, MEJOR PAGADO DE ESPAÑA.

(VER TABLA COMPARATIVA EN Pág..3)

La firmeza de UGT en esta negociación, nos ha proporcionado la mejor retribución de Desarrollo Profesional para todos los trabajadores del SCS.

Y además el resto de contenido de estos acuerdos:

- REVISION DE COMPLEMENTOS ATENCION-CONTINUADA
- OPE 2007 SCS.
- MEJORAS PARA EL PERSONAL EN FORMACION.
- EXENCÍON DE GUARDIAS MAYORES 55 AÑOS.
- PLAN DE RECURSOS HUMANOS.
- COMPLEMENTO ESPECIFICO.
- ACUERDO DE CONTRATACIONES

NUESTROS TRABAJOS SON COPIADOS LITERALMENTE POR OTRAS ORGANIZACIONES SINDICALES ¡Que cara más dura!

Diciembre de 2006: Tras mucha presión sindical se consigue la firma de un acuerdo por la

Rueda de prensa con otras organizaciones Sindicales, anunciando movilizaciones en el SCS

Concentración ante la consejería de sanidad

Encierro en la Consejería de Sanidad

Rueda de prensa UGT Sanidad

La firmeza de UGT en la negociación, nos ha proporcionado la mejor retribución de Desarrollo Profesional para todos los trabajadores del SCS.

Concentración del Hospital de Laredo.

Concentración por la Jubilación

Concentración de delegados en SCS

Concentraciones por la Jornada

En la Mesa de Negociación

Asamblea en Valdecilla

8 ALERTA Martes 6 de diciembre de 2005 — CANTABRIA — email: cantabria@eldiarioalerta.com

El sindicato propone cuatro temas: retribuciones, oferta de empleo, carrera profesional y jubilaciones

UGT exige la reunión de la mesa sectorial de Sanidad y la presencia de Quintana en ella

NATALIA VICUÑA. Santander

La sección de Sanidad de UGT exigió ayer la reunión de la mesa sectorial y la presencia en ella de la consejera, Charo Quintana, puesto que "desde hace dos años no asiste a ninguna de las convocadas". Para el responsable del sindicato, Pedro Manuel Toca, ante el estado de las negociaciones que calificó de [illegible] con propuestas de negociación exclusivamente de los asuntos que le interesan a la Consejería sin escuchar las reivindicaciones que están planteando". UGT ha presentado [illegible] "deben abordarse

Carrera y un modelo de promoción profesional

6 ALERTA Martes 23 de noviembre de 2004 — CANTABRIA — email: cantabria@eldiarioalerta.com

Consideran que Cantabria se está quedando a la cola del resto de comunidades autónomas

Los sindicatos sanitarios exigen a Quintana que se siente a negociar los horarios de urgencias

NATALIA VICUÑA. Santander

Sindicatos sanitarios exigieron ayer a la consejera, Charo Quintana, que se siente en las mesas de negociación y que traslade una propuesta firme sobre las reivindicaciones que vienen exigiendo. Estas declaraciones fueron realizadas durante una concentración frente a la sede de la Consejería de Sanidad y Servicios como respuesta a la situación que se está produciendo en los últimos días y que ha llevado a la mayor parte de sindicatos, salvo CCOO, a concentrarse y llevar a cabo diversas medidas de fuerza con el fin de conseguir que la Consejería negocie sobre los horarios de los Servicios de Urgencias de Atención Primaria (SUAP) o que se pronuncie sobre si son o no recuperables el 26 de noviembre, el 24 y el 31 de diciembre.

Menos de diez minutos de consulta por cada paciente

N. VICUÑA. Santander

Según explicaron los sindicatos, en los últimos meses se ha incrementado la presión asistencial sobre el personal de los centros de salud que les impide dedicar el mínimo

6 ALERTA Domingo 5 de noviembre de 2006

La recurre parcialmente porque "discrimina al personal interino y al de asistencia domiciliaria

UGT critica a Sanidad por incumplir los plazos previstos en la carrera profesional

ALERTA. Santander

El departamento de Sanidad de la Federación de Servicios Públicos (FSP) del sindicato UGT criticó ayer en un comunicado a la Consejería de Servicios Sociales del Gobierno de Cantabria por incumplir los plazos previstos en la carrera profesional. En su comunicado, UGT denuncia que los beneficiarios del denominado grado I, destinado a trabajadores con cinco años de antigüedad, aún no han cobrado sus cuantías económicas correspondientes en el mes de octubre como estipula el propio acuerdo de la carrera profesional.

Entre el 18 y el 22 de julio en la sede de Santander y contará con la presencia de Cándido Méndez

UGT imparte un curso sobre financiación sanitaria dentro de los que organiza la UC

CANTABRIA.-UGT pide al INSS el reconocimiento de la jubilación anticipada parcial del personal estatutario del SCS

Basa su propuesta, que afectaría a 7.000 trabajadores de la sanidad pública, en el Estatuto Marco y en una reciente sentencia judicial

SANTANDER, 19 Ene. (EUROPA PRESS) -

UGT rechaza la privatización de tecnología médica puntera de Valdecilla donada por la Fundación Botín

El sindicato pide la anulación de un concurso para ceder la gestión de

El objetivo es mejorar sus retribuciones y poner en marcha un sistema de desarrollo profesional

Los sindicatos convocarán una huelga en el SCS en enero si no hay acuerdos

EFE. Santander

CCOO, UGT, ATI, SIEP y SASC anunciaron ayer que convocarán a la huelga a todo el personal del Servicio Cántabro de Salud (SCS) a partir de la segunda semana de enero si no hay un acuerdo con la administración para mejorar sus retribuciones y poner en marcha un sistema de desarrollo profesional. Los cinco organismos hicieron además un llamamiento al Sindicato de Médicos y al CSI-CSIF a que se unan a su convocatoria y a que negocien en la mesa sectorial de la sanidad un acuerdo para todos los trabajadores del SCS, no sólo para los médicos. En coherencia con ese llamamiento, CCOO ha desconvocado las protestas que había anunciado para cenirse a las movilizaciones pactadas.

Nuestra presencia en la prensa durante estos años ha sido constante, tanto sólos como con otras organizaciones sindicales, cuando las reivindicaciones han coincidido. como muestra sirvan estos ejemplos.

La web de UGT Sanidad Cantabria, nuestra capacidad, al servicio de los trabajadores del SCS

En el apartado de innovaciones UGT Sanidad Cantabria es "líder" en información vía Web y e-mail. Nuestra pagina Web es sin duda hoy una referencia en el ámbito sanitario de Cantabria, tenemos amplias muestras de ello.

Hemos "obligado" a nuestra empresa el SCS a "aplicarse" y hoy podemos decir que "nos hacen la competencia" ¿Os suenan de algo las cartas que nuestros directivos cuelgan en la Web del SCS? Nada de esto existía hasta que UGT Sanidad Cantabria comenzó a trabajar en RED.

Estamos firmemente convencidos, que la acción sindical vía Web es el presente, otros sencillamente creen que es el futuro y que este no ha llegado.

Nuestro compromiso con los trabajadores del SCS es firme y nuestro reto de futuro es continuar innovando, el campo es inmenso, estudiamos la creación de un portal sanitario UGT Sanidad Cantabria y más innovaciones de las que os informaremos puntualmente.

En definitiva trabajamos para que seáis, si así lo decidís, trabajadores bien informados y con amplio criterio para tomar vuestras decisiones, ese es nuestro objetivo.

"LA RECOMPENSA DEL TRABAJO BIEN HECHO ES LA OPORTUNIDAD DE HACER MÁS TRABAJO BIEN HECHO"

El trabajo bien hecho con información puntual y rigurosa firmeza en la negociación y la dedicación necesaria a lo largo de estos cuatro años ha sido uno de nuestros principales objetivos.

Otro objetivo ha sido mantener un vinculo permanente con vosotros ,somos conscientes que los problemas se detectan a pie de obra y no en los despachos ,es por ello que nuestro intención es seguir en contacto permanente bien personalmente ,bien a través de nuestros boletines informativos o nuestra pagina Web, los cuales nos han permitido llegar hasta donde nuestras limitaciones personales nos lo impedían. Constatamos que han tenido una gran acogida y prometemos que trabajaremos para perfeccionarlos.

Consideramos que nuestro esfuerzo ya ha tenido el reconocimiento de los trabajadores, los cuales nos manifiestan y agradecen nuestra continua presencia , información y compromiso.

Confiamos en que el trabajo realizado durante estos cuatro años, en los que no nos hemos acomodado a vivir de rentas ni a sobrevivir en el tiempo, nos otorgue vuestra confianza.

UGT en la actualidad somos un equipo renovado, ilusionado, innovador y mezcla de experiencia y empuje de los nuevos delegados sindicales.

"Nuestra única meta sois vosotros".

Esperamos sigáis confiando en nosotros. Por nuestra parte lo único que os prometemos es más dedicación y trabajo, para ello necesitamos vuestro apoyo.

En las paginas siguientes os presentamos nuestras reivindicaciones para los próximos cuatro años.

Reivindicaciones recopiladas de vuestras inquietudes y propuestas como prioritarias para mejorar las condiciones de los trabajadores del servicio cantabro de salud.

EL FUTURO QUE QUEREMOS

RETRIBUCIONES

- Actualización del valor del Complemento Especifico adaptándolo a los salarios actuales.
- Revisiones periódicas de Complemento de Atención Continuada .
- Reducción de diferencias entre grupos en Productividad Variable.
- Extensión de los complementos de noches y festivos al SUAP y 061
- Complemento de turnicidad para Atención Primaria.
- Integración de la Productividad Variable en complementó Fijo y equiparación de cuantías en A.Primaria y Especializada.
- Inclusión del Personal Interino en el complemento de Carrera Profesional.
- Inclusión del personal MIR en el Complemento de Productividad Variable.
- Reconocimiento del tiempo de residencia para el complemento de Carrera Profesional
- Cobro de Trienios para el personal Estatutario interino.
- Revisión del valor de la hora de guardia localizada por colectivos.

La necesidad como trabajadores de mantener el poder adquisitivo de nuestros salarios, hacen que la negociación retributiva sea esencial en las políticas de UGT.

En esta línea nuestras reivindicaciones pasan por que los complementos recogidos en el Estatuto Marco sean aplicados a todos los trabajadores del SCS; Bien sean Trienios, Complementos de Carrera, de productividad variable, complementos específicos etc.

Así mismo reivindicamos que los complementos de noches y festivos sean aplicados al personal de Atención Primaria y 061.

JORNADA LABORAL y CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

- Implantación y desarrollo del Plan de Conciliación de la vida familiar y laboral. (Plan Concilia)
- Implantación en el SCS de más días de vacaciones según los años de servicios prestados.
- Integración en la jornada de permisos por tratamientos médicos y consultas.
- Flexibilidad horario laboral adaptado a necesidades familiares especiales.
- Revisión de la interpretación hecha en el documento de vacaciones, permisos y licencias de "días hábiles".
- Dotar de Jornada a los días 24, 31 de diciembre y 7 de abril, recogidos en el documento de vacaciones, permisos y licencias del SCS.
- Desarrollo durante el año 2007, para su aplicación, del estudio de la exención de guardias para mayores de 55 años.

Con el fin de armonizar la vida familiar y laboral al objeto de alcanzar una mejora en la calidad de vida disfrutando de más tiempo de ocio, así como la necesidad de dejar claramente establecido como un deber de carácter personal, y tratando de humanizar las relaciones laborales, se deben de conceder permisos para acompañar a los mayores y a los niños cuando sea necesario a consultas médicas, así como los permisos necesarios para los propios trabajadores del SCS.

EL FUTURO QUE QUEREMOS

EMPLEO

- *Desarrollo de la OPE 2003 (pendiente) en el 2007.*
- *Desarrollo del Concurso de Traslados y la OPE SCS 2007 de manera inminente.*
- *Convocatorias de OPEs Y Traslados Bianuales, como máximo.*

Para UGT la estabilidad en el empleo es fundamental por ello consideramos absolutamente necesario que las OPES sean periódicas no pudiendo superar los dos años sin convocatoria. Así como el concurso de traslados previo.

DERECHOS SOCIALES

- *Implantación de la Jubilación voluntaria y parcial a los 60 años.*
- *Equiparación de ayudas sociales al nivel del personal funcionario del Gobierno de Cantabria.*
- *Extensión de estas ayudas al personal facultativo.*

La aprobación inminente del Estatuto del Empleado Público, favorecerá en el SCS la implantación de la Jubilación a tiempo parcial de forma irreversible.

Estaremos atentos a esta normativa.

Formación

- Facilitar por parte del SCS los permisos necesarios para asistir a los cursos de formación.
- Implantación por parte del SCS de un plan de formación propio para todos los trabajadores.

En UGT intensificaremos en estos próximos años la promoción de cursos de formación gratuitos y baremables para todos los trabajadores del SCS. Esperamos contar con tu presencia.

MEJORAS LABORALES

- Implantación de las RPT (relación de puestos de trabajo) y valoración de los distintos niveles en función de su complejidad.
- Nueva negociación de la Promoción interna firmada por CEMSATSE, CCOO y CSIF, por restrictiva y discriminatoria.
- Negociación de la Movilidad Funcional Voluntaria en Atención Primaria.
- Regulación de las Comisiones de Servicio en el SCS.
- Dietas y Transporte en atención Primaria.
- Desarrollo del Estatuto Básico del Empleado Público para el personal Estatutario.

Desde hace mucho tiempo reivindicamos medidas organizativas que por su ausencia en el SCS causan perjuicios a los trabajadores. La inmovilidad de esta administración en estos asuntos debe cambiar.

En esta legislatura insistiremos en el establecimiento de políticas que favorezcan la movilidad de los trabajadores entre centros de trabajo así como una promoción interna real.

ELECCIONES SINDICALES

SERVICIO CANTABRO DE SALUD 2007

UGT

Nuestro **Compromiso** eres **tú**

Esperamos seguir contando con tu confianza:

VOTA UGT

PARA TUS CONSULTAS Y COMUNICACIONES ESTAMOS EN:

HOSPITAL UNIVERSITARIO M. DE VALDECILLA

TEL. 942.20.25.58 — ; Interno 72558 Fax. 942.20.25.58 ugt@humv.es

HOSPITAL SIERRALLANA

TEL.942.84.75.55. FAX. 942.84.75.52. bfernan-dezm@hsll.scsalud.es

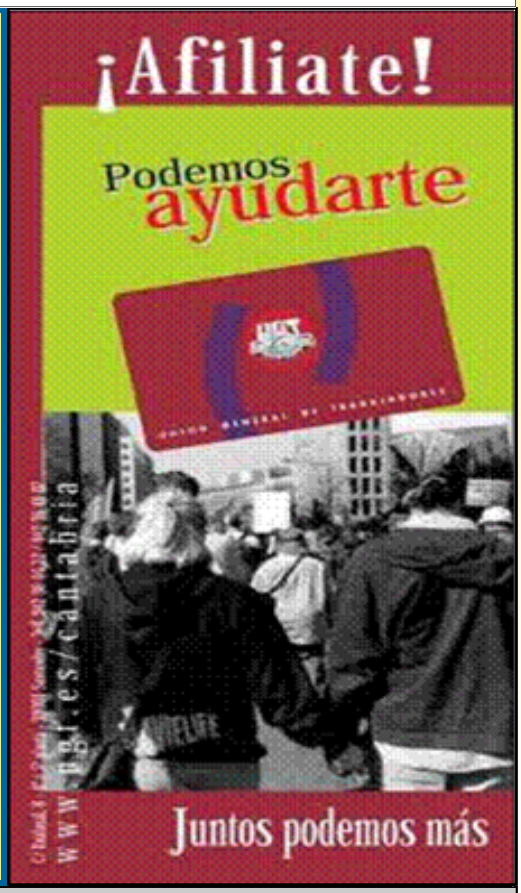
HOSPITAL DE LAREDO

TEL.942.63.85.23 FAX. 942.60.78.76.

ugtlaredo@terra.es

DEPARTAMENTO DE SANIDAD PRIVADA

TEL.942.22.76.39 FAX. 942.36.48.38 fspspriv@cantabria.ugt.org

ATENCION PRIMARIA, 061 Y SECTOR DE SANIDAD DE FSP-UGT

C/ Rualasal nº 8—5º 39001 Santander TEL 942. 36.27.65 FAX 942.36.48.38 fspsan@cantabria.ugt.org