

COMARCAS



El Hospital Tres Mares supuso más de una década de reivindicaciones de la sociedad campurriana. /PEDRO PUENTE HOYOS

Tres Mares funciona 'a medio gas', tras casi un año de ser inaugurado

Sigue sin plantilla fija, sin convenio y sin quirófanos al 100%

M. MARTÍNEZ/E.TRESGALLO/ Reinosa
Casi un año después de su esperada inauguración, el Hospital Tres Mares de Reinosa sigue a medio gas. Los dos quirófanos existentes, recuerda José Manuel Castillo, de UGT, no funcionan a pleno rendimiento; la plantilla aún no encaja como quiere en el engranaje de Recursos Humanos del Servicio Cántabro de Salud, y el convenio con Castilla y León, para que cerca de 150.000 usuarios de la vecina comunidad usen las instalaciones hospitalarias, no llega, se resiste.

El Hospital costó 20 millones de euros y vino a cubrir una demanda histórica de la comarca campurriana: más de 20.000 vecinos de Campoo y Los Valles tendrían centro de referencia. Pero la sensación de los sindicatos y del personal es que las posibilidades de este moderno edificio no acaban de explotar.

Sobre el convenio, el PSOE castellanoleonés sigue preguntando en las Cortes. La última pregunta la registró, a mediados de diciem-

bre de 2010, la procuradora socialista Marisi Martín Cabria. Pero sigue sin haber respuesta. Al parecer, y según recoge el PSOE castellano, desde la Junta se dice que Cantabria no ha respondido a su petición. Los socialistas no se lo creen y acusan a la Junta, en manos del PP, de «desinterés e incompetencia» por «haber sido incapaz de llegar a un acuerdo con el Gobierno de Cantabria», recogen en su blog los socialistas de Palencia. «Los ciudadanos de las zonas periféricas de Palencia y Burgos siguen sin poder utilizar las instalaciones y servicios de ese hospital». La razón última de este vacío se desconoce, si bien es cierto que el consejero cántabro de Sanidad, Luis María Truan, siempre ha manifestado su disposición a la firma.

La plantilla

Al problema de la crisis económica que mantiene el moderno hospital sin explotar al 100% (se desaprovechan los quirófanos y el escáner para pruebas diagnósticas y se limita

Un Hospital infrutilizado

> Medios: Es uno de los Hospitales de Cantabria mejor dotados. Costó una década de reivindicaciones sindicales y vecinales y 20 millones de euros. Dos quirófanos que funcionan a medio gas, con médicos que se desplazan y un escaner.

> Plantilla: En la actualidad, la plantilla del Hospital está formada por 115 facultativos, de los cuales 66 pertenecen a la antigua Clínica de Reinosa (Cervatos). Las diferencias salariales están creando un mal clima laboral.

el hospital a 20 ingresos) se suma el problema de la plantilla.

Desde hace unos meses el ambiente laboral se ha vuelto irrespirable. El motivo las «desigualdades» salariales y laborales que a juicio de

UGT está promoviendo la Gerencia del Área de Salud Torrelavega Reinosa y la dirección del Hospital que recae en manos de la misma persona: Segundo Prieto Ponga.

Este responsable, según UGT, está aplicando «restrictivamente» las normas laborales a los facultativos del Hospital, diferenciando entre los que vienen de la plantilla del Servicio Cántabro de Salud y los que vienen derivados de la antigua Clínica de Reinosa, algunos con décadas de antigüedad en sus contratos con la administración. Para UGT la solución al malestar del personal tiene una solución «sencilla» aplicar los criterios de «igualdad» entre ambas plantillas, aplicando (en el caso de la clínica) igual convenio a aquellos trabajadores (unos 66) con antigüedad anterior a 2002.

En próximas fechas, los sindicatos están convocados a una reunión con el Gerente del Servicio Cántabro de Salud, Jose María Ostolaza, para tratar de desbloquear este asunto que está creando «un mal clima laboral», asegura José Manuel Castillo, de UGT.