



**FSP**  
Servicios  
Públicos

# PRODUCTIVIDAD VARIABLE 2008

**Cantabria**

2.1. El crédito total que en concepto de productividad variable corresponde a cada Centro de Gestión para el abono de los incentivos 2008 es el siguiente:

CENTRO	CREDITO ASIGNADO
HOSPITAL VALDECILLA	2.276.628,94 €
HOSPITAL SIERRALLANA	429.686,47 €
HOSPITAL DE LAREDO	251.940,86 €
GAP 1	1.214.847,44 €
GAP 2	722.895,95 €
O61	93.301,83 €

2.2. Las bolsas de productividad variable de las Gerencias se han calculado en base al número de profesionales declarado por el Centro en la ficha FP1 a 30 de junio de 2008 y al porcentaje de cumplimiento de objetivos, que es el siguiente:

CENTRO	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO OBJETIVOS
HOSPITAL VALDECILLA	40,00
HOSPITAL SIERRALLANA	35,40
HOSPITAL DE LAREDO	33,00
GAP 1	60,80
GAP 2	80,60
O61	72,00

## Previsión de pago en JULIO.

### Peticiones a la administración recogidas para el reparto de la productividad:

1. Contemplar el pagar productividad a los trabajadores que no lleven 6 meses en un mismo servicio si en el cómputo general anual los sobrepasan. (*Típico caso de sustituto 4 meses en un servicio, 2,5 en otro y 5,5 en otro todo el año trabajando y al final no cobra nada*).
2. Computar los periodos de IT a efectos de tiempo trabajado en un servicio para poder acceder a cobrar la productividad en ese servicio

### Peticiones denegadas:

1. No inclusión de los MIR en el reparto de productividad variable
2. No modificación del porcentaje de reparto por categorías
3. No explicación conforme a que criterios se están pagando jugosas productividades variables a determinadas personas concretas.

**UGT ENTIENDE QUE LA PRODUCTIVIDAD VARIABLE DEBE SER UNA HERRAMIENTA QUE INCENTIVE Y MOTIVE A LOS TRABAJADORES CON MAYOR COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN.**

*Para ello, las cantidades de esta masa salarial, el reparto y los objetivos a cumplir deben ser negociados previamente con sindicatos y trabajadores, y nunca deben ser impuestos.*

**POR TANTO UGT NO FIRMA el reparto presentado por la administración.**

U  
G  
T  
  
I  
N  
F  
O  
R  
M  
A