

Cantabria Santander Torrelavega Región



4



CANTABRIA

El PP reclama que los presupuestos del Estado recojan «las deudas» del Gobierno de España con Cantabria

11

SANTANDER

Botín cree que la ciudad vive «un momento histórico» que «ilusiona» a sus ciudadanos



SANIDAD

TRAS MESES SIN SENTARSE EN LA MISMA MESA, EL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD Y LOS SINDICATOS RETOMAN EL DIÁLOGO Y ABORDAN TEMAS PENDIENTES EN UNA REUNIÓN QUE LAS PARTES CALIFICAN DE «SATISFACTORIA», AUNQUE AÚN QUEDA MUCHO POR HABLAR

Una información de Irene Ruiz

SCS y sindicatos deciden mantener el actual acuerdo de contrataciones

Sanidad acepta actualizar los méritos por servicios prestados • La negociación de nuevas condiciones se intentará cerrar antes de que acabe el año

Finalmente, la Consejería de Sanidad mantendrá el actual acuerdo de contrataciones, mientras se retoman las negociaciones de cara a alcanzar un nuevo acuerdo con los sindicatos del sector sanitario, que se espera pueda firmarse antes de que acabe el año. Mientras tanto, permanecen vigentes los acuerdos de 2007 y, además, se actualizarán los méritos por servicios prestados de los trabajadores que están en las listas de contratación.

Así se decidió en la reunión de la Mesa Sectorial que se celebró ayer y que, después de casi cinco horas, se saldó con la aceptación por parte del Servicio Cántabro de Salud (SCS) de la propuesta «intermedia» planteada por los sindicatos, que valoran como «satisfactoria» la reapertura del diálogo y haber acercado posiciones, aunque el consenso alcanzado no sea el mejor posible.

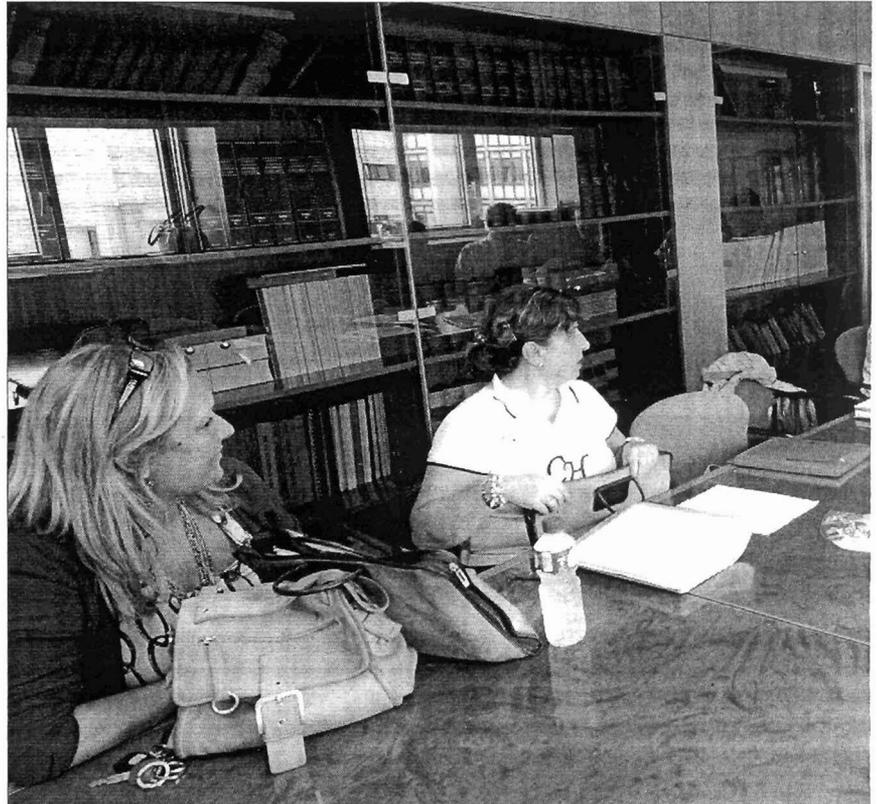
Y es que lo que planteaban los representantes sindicales era la

actualización de todos los méritos y aunque desde la Consejería aseguran que «lo valorarán muy seriamente», en principio no contemplan actualizar los méritos de formación, sino solo los de servicios prestados, según explicó ayer a ALERTA la responsable de Sanidad de CCOO, Asunción Ruiz Ontiveros.

No obstante, los servicios prestados suponen el 70% del baremo, por lo que «en principio es un acuerdo favorable, incompleto pero favorable», dijo la portavoz de CCOO, quien anunció que el 1 de octubre se abrirá el plazo para que los integrantes de las listas puedan actualizar sus méritos.

«La solución no es para dar botes de alegría, pero el hecho de habernos sentado a hablar es importante porque al menos se ha resuelto de forma dialogante», apostilla.

La actualización de baremos es una demanda laboral que esgrimieron desde 2007, recuerda por su parte el responsable regional de



«No es para dar saltos de alegría, pero al menos se ha resuelto de forma dialogante»

la Federación de Servicios Públicos de UGT, José Manuel Castillo, quien resalta el consenso de todas las organizaciones -CCOO, UGT, CSIF y SATSE- en torno a la solución adoptada, que -dijo- su organización lleva proponiendo desde febrero de este año.

«Queríamos más cosas pero hay que ser realistas y lo que más beneficia a los trabajadores en las listas de contratación es la actualización de méritos», apunta a su vez Pilar Vía, vicepresidente del sector Sanidad de CSIF en la comunidad.

Vía resalta que el sindicato denunció la propuesta esgrimida por

la Administración sanitaria en este asunto por ser «inasumible» y que, por tanto, la solución adoptada ahora es «lo menos malo».

Recuerda en este sentido que no se aplicará la propuesta de Sanidad, que, entre otros puntos, implicaba la descontratación de los interinos más antiguos en caso de Oferta Pública de Empleo (OPE), un asunto que «nos preocupaba bastante».

De forma paralela, sindicatos y Administración seguirán negociando un nuevo acuerdo de contrataciones «sin estrés», según Ruiz Ontiveros, pero con el objetivo de que se firme antes de que finalice 2010.

Se abre así un proceso de negociación sobre la propuesta presentada por el SCS para la selección del personal estatutario temporal, informó Sanidad en una nota.

El Servicio Cántabro de Salud explica que esta propuesta establece los criterios generales que han de cumplir las gerencias en la

CCOO queda «a la expectativa» de las asambleas con los trabajadores del lunes

selección, nombramiento y control de estos profesionales.

Según la propuesta presentada por el SCS, podrán elaborarse listas de selección para todas aquellas categorías que precisen de cobertura temporal, efectuándose la selección por el orden existente en el momento de realizarse el llamamiento. Dentro de cada categoría que tenga lista de selección abierta existirá una única lista de selección con opción preferente a centro.

SIN HABLAR DESDE MAYO. La gran cantidad de «temas pendientes» que arrastraban SCS y

EURO MILLONES				
Viernes, 17 de septiembre				
17	27	29	38	50
Estrellas				1 3

El Gordo de la Primitiva				
Domingo, 12 de septiembre				
2	3	31	41	49
Nº clave (reintegró)				9

La Primitiva				
Jueves, 16 de septiembre			Sábado, 11 de septiembre	
11	14	24	2	8 18
28	45	48	25	30 41
Complementario			Complementario	
Reintegró			Reintegró	

Bono Loto									
Lunes, 13 de septiembre			Martes, 14 de septiembre		Miércoles, 15 de septiembre			Viernes, 17 de septiembre	
7	9	23	2	17 23	3	13	17	8	25 28
33	38	40	24	34 49	23	28	35	35	39 41
Complementario			Complementario		Complementario			Complementario	
Reintegró			Reintegró		Reintegró			Reintegró	

Región Torrelavega Santander Cantabria

13



TORRELAVEGA

El Ayuntamiento intensifica su colaboración con la marcha popular AMAT, que será el 12 de octubre

14



REGIÓN

El juzgado ordena la apertura del juicio oral contra el ex alcalde de Villaescusa



sindicatos fue la causante de que la reunión se dilatara durante horas. Y es que las partes no se sentaban desde mayo de este año.

«Por lo menos hemos vuelto a entablar el diálogo, que estaba congelado desde hace meses y ni siquiera se nos contestaba a las preguntas que hacíamos», enfatiza el portavoz de UGT. Los sindicatos valoran positivamente el cambio de actitud de Sanidad, aunque aún quedan muchos asuntos sobre la mesa, apuntan los representantes sindicales.

Así, la Mesa volverá a reunirse a primeros de octubre para debatir sobre los pagos de la productividad variable de 2009. Por otro lado, subraya José Manuel Castillo, también se han interesado por el resultado de la huelga de marzo sobre desarrollo profesional del personal no sanitario, un pago que podría resolverse en diciembre, adelantó.

En resumen, los sindicatos han salido medianamente contentos de

Representantes sindicales y del Servicio Cántabro de Salud, momentos antes de dar comienzo la Mesa Sectorial de Sanidad celebrada ayer en el SCS. / CUBERO

la reunión. La solución acordada no es lo que ninguno de ellos deseaba en principio, pero sí es más favorable que la situación anterior.

«Hemos dado todos un salto cualitativo, porque los conflictos no son más que el fruto de una mala gestión», aseguró Ruiz Ontiveros. La portavoz de Sanidad de CCOO recuerda que el lunes siguen convocadas sendas asambleas con los trabajadores: a las 14.00 horas, de forma simultánea en los centros de toda la región y por la tarde, a las 18.00 horas, en la sede del sindicato. En ellas, se abordará lo tratado en la Mesa Sectorial y las acciones a llevar a cabo a partir de ahora.

EN BREVE

La integración de los trabajadores de Parayas, Liencres y Reinosa, pendiente

La integración laboral en el SCS de los trabajadores del Centro de Rehabilitación Psiquiátrica de Parayas, el Centro de Salud Bucodental de Liencres y el Hospital Campoo fue otro de los temas que se abordaron en la reunión de ayer, aunque por el momento los sindicatos no han obtenido respuesta. Castillo apunta que la legislación se acaba y que temen que este tema se quede «en el limbo» hasta después de las elecciones.

Aún no se conoce un calendario fijo para los exámenes de oposición

Otro de los temas que se abordaron en el punto de Ruegos y Preguntas fue el calendario de desarrollo de la OPEE: en qué fechas tendrán lugar los exámenes de oposición. Así, a petición de UGT la Consejería aclaró que el calendario irá «haciéndose según vaya saliendo», en palabras de Castillo, y que a los exámenes para auxiliar de enfermería (octubre) y técnico sanitario (noviembre) seguirán el resto a principios de 2011.

UGT hace hincapié en que se retome el servicio 24 horas en Castro Urdiales

Aprovechando la primera toma de contacto con la Gerencia en muchos meses, UGT hizo «hincapié» ayer en la necesidad de retomar los servicios de Urgencias 24 horas en Castro Urdiales, cuya supresión a principios de año, según el sindicato, «satura» a los profesionales y empeora la calidad asistencial en el municipio.

Los sindicatos rechazan que la unificación de gerencias suponga despidos

CSIF resalta que 42 trabajadores resultarán afectados y UGT dice que 24 se irán a la calle

Las consecuencias laborales de la anunciada unificación de gerencias de Atención Primaria (AP) en el Servicio Cántabro de Salud fue el segundo gran punto del día en la Mesa Sectorial, ya que los sindicatos rechazan sin fisuras que dicha reorganización suponga realizar recortes en la plantilla.

«Los cambios organizativos para reducir el número de cargos directivos nos parecen bien, no tenemos nada en contra, pero no si eso va a afectar a los trabajadores», manifestó ayer la responsable de la Federación de Sanidad de CCOO, Asunción Ruiz Ontiveros.

En su opinión -aunque aún no tienen todos los datos al respecto y queda «puntualizar» demasiados aspectos de la reorganización planeada por Sanidad- la idea «no gusta», porque desde el sindicato «nunca vamos a estar a favor de quitar ni un sólo puesto de trabajo», algo que va en contra de los trabajadores y de la propia calidad asistencial.

RECORTES. Del mismo modo de pensar es UGT, cuyo portavoz aseveró que la reorganización de gerencias -con la que está «en total desacuerdo»- tiene como consecuencia el despido de 24 trabajadores. «Ya

se ha rebajado un 5% el sueldo de los trabajadores del Servicio Cántabro de Salud, se nos ha anulado la productividad variable, se nos han quitado pagas... y ya sólo falta que nos despidan», recalzó.

Castillo insiste en que los recortes en el sector sanitario autonómico son algo que «ya ha empezado a suceder» y que con este tipo de medidas lo que busca el Gobierno es «dar ejemplo a costa de los trabajadores». «Y no vemos a otras Con-

«Los cambios para reducir cargos directivos nos parecen bien, pero no con los trabajadores»

sejerías o empresas públicas despidiendo personal», apostilló.

Por su parte, el sindicato CSIF aclaró que aunque el número de despidos sea menor, en total se verán afectados por el proyecto de unificación 42 trabajadores. Pilar Via apuntó en este sentido que no se despedirá a todos, ya que es posible que muchos de ellos sean relocalizados dentro del SCS.

La propuesta de Sanidad prevé reducir de seis a cuatro los órganos periféricos del SCS

La actual estructura periférica del SCS está integrada por tres gerencias de AP (Santander-Laredo, Torrelavega-Reinosa y 061) y tres de Atención Especializada (Hospital Universitario Marqués de Valdecilla, Hospital Sierrallana y Hospital Comarcal de Laredo). La propuesta del SCS prevé reducir a cuatro los órganos periféricos: Gerencia de Atención Especializada Área I (Hospital Universitario Marqués de Valdecilla), Gerencia de Atención Primaria (Santander-Torrelavega-Reinosa), Gerencia Única (Atención Primaria y Especializada del área de Laredo), y Gerencia de Atención Especializada de las Áreas III y IV (Hospital Sierrallana y Hospital Tres Mares). Con esta medida se trata de adecuar las estructuras periféricas de gestión del SCS a las exigencias de coordinación entre los dos niveles asistenciales, reduciendo los órganos de dirección y gestión. También se busca dar paso a una gestión integral de los centros, que contribuya a la mejora de la calidad asistencial y a una disminución de los costes de las estructuras de gestión, informó el SCS en una nota.

				Viernes, 17 40.574 serie 117			
Mes de septiembre							
Jueves, 16	73.101	serie	---	Domingo, 12	87.907	serie	013
Miércoles, 15	51.483	serie	---	Sábado, 11	25.868	serie	049
Martes, 14	79.515	serie	---	Viernes, 10	54.065	serie	025
Lunes, 13	63.206	serie	---	Jueves, 9	90.242	serie	---

				Jueves, 16 de septiembre				Domingo, 12 de septiembre				
2	4	10	14	1	15	16	20	4	5	6	8	15
32	34	37	22	34	37	16	22	24	30	34		
Reintegro 8	Reintegro 7	36	39	56	67	69						
		71	72	75	76	80						

Jueves, 16 de septiembre		Sábado, 11 de septiembre	
1º premio	36.728	1º premio	88.972
2º premio	98.846	2º premio	43.368
Reintegros	8 3 9	Reintegros	1 2 8