

CANTABRIA

La OPE sanitaria se atraganta porque no hay personal

UGT, CC OO, Satse y CSIF diseccionan la Sanidad y piden un cambio de rumbo

MADA MARTÍNEZ / Santander
¿Por qué a la Consejería de Sanidad se le atraganta la convocatoria de la Oferta Pública de Empleo (OPE)? «Imprevisión», falta de normativa autonómica y, sobre todo, escasez de personal para afrontar la convocatoria. UGT, CC OO, CSI-CSIF y Satse abundan en la ineficiencia gestora de la administración en la misma semana en que han publicado nuevas listas de admitidos para el acceso, por concurso-oposición, a plazas de personal estatutario en instituciones de la región. La OPE se convocó en 2007. La fecha de las pruebas sigue siendo un misterio, aunque eso sí, 2010 no puede acabar sin la realización de exámenes por el coste económico que le acarrearía al Gobierno y porque podría solaparse con la siguiente.

UGT denuncia el «naufragio» de la política administrativa en este sentido y propone que, de una vez por todas, se cree «un servicio potente

CC OO halla relación directa entre el déficit de funcionarios y la mala gestión de la OPE

Pruebas más sencillas o una normativa específica, propuestas de los sindicatos

de recursos humanos dimensionado a la actual plantilla del SCS». CC OO encuentra una relación directa entre «el déficit de funcionarios» motivado por la «insuficiente» convocatoria de plazas en la administración regional y el abordaje de los procesos, por lo que reclaman «una normativa específica para el personal Estatutario del SCS» en Cantabria. CSIF propone un reglamento «más sencillo» para los exámenes, «descentralizar la OPE por hospitales» o «potenciar la promoción interna». En Satse critican la dejadez de la administración y se preguntan: «¿Dónde está la OPE de 2009?».

Los sindicatos no sólo perciben errores (y algún acierto) en el anterior apartado. Las organizaciones consultadas diseccionan la realidad sanitaria de Cantabria. Proponen, disponen y exigen.

► **LISTAS DE ESPERA, EL RETO.** Retos que plantea a la administración sanitaria hay muchos. Pero si en uno coinciden al alimón los cuatro sindicatos es en la imperiosa necesidad de recortar las listas de espera. Un dato aportado por la Consejería en el Parlamento en octubre: 10.915 per-

sonas engrosaban los listados para una intervención quirúrgica, en junio, en todo el Servicio Cántabro de Salud (SCS).

José Manuel Castillo, responsable de la sección sanitaria de UGT, no obvia que el SCS «es muy eficiente ante patologías graves y urgentes» o «Salud Pública, pero insiste que para consultas e intervenciones quirúrgicas menos graves de Especializada el «dastre» son las listas. La solución: «establecimiento de consultas y quirófanos en turno de tarde».

Desde la Federación de Sanidad de CC OO, Asunción Ruiz Ontiveros, opta por «acotar» los tiempos de espera «hasta límites razonables», así como los referidos a la atención del paciente en Primaria y «configurar un nuevo modelo de Urgencias».

El sindicato de Enfermería Satse es tajante. El reto «eliminar las listas de espera, que es lo más urgente, gestionando adecuadamente los recursos humanos y aprovechando bien las instalaciones hospitalarias, quirófanos en turno de mañana y tarde funcionando, contratando personal para ello y eliminar las perversas peonadas», expone María José Ruiz, su secretaria general.

CSIF advierte que reducir la demora pasa por «la reorganización de la actividad de Primaria». ¿Por qué? Porque el modelo «está agotado», y es preciso diseñar otro adecuado a la realidad del momento —con, por ejemplo, más tecnología en aras de potenciar mejores diagnósticos en los centros de salud. En Atención Especializada la idea es «adecuar los hospitales a estancias más cortas» y al tan recurrido pero cierto «envejecimiento de la población».

► **LA CRISIS, DE FONDO.** La crisis económica planea sobre la Sanidad cántabra. Los sindicatos miden su influencia real.

UGT cree que la peor parte de la lleva la plantilla. Además de la ausencia de sustituciones plenas en



PEDRO PUENTE HOYOS

UGT. José Manuel Castillo considera que la excelencia de Valdecilla pasa por *desjerarquizar* el área de médicos especialistas.



JOAQUÍN GÓMEZ SASTRE

Satse. María José Ruiz rechaza el cierre de consultorios o servicios de urgencias de atención primaria o SUAP.

Atención Primaria —denunciada por el sindicato esta semana, con el consiguiente aumento de las listas de espera, de la latencia del «desánimo» y del éxodo de médicos y enfermeras sustitutos a otras regiones—, Castillo abunda en la paralización del desarrollo de la carrera profesional. «En la revisión del sistema retributivo (complemento específico) no cumplen, en Atención Primaria, no cumple, y en las condiciones laborales del SUAP y 061 no cumplen». El sindicato, además, recurrirá la conge-



JOAQUÍN GÓMEZ SASTRE

CC OO. Asunción Ruiz Ontiveros señala como reto asistencial de calado, el *abordaje integral* de la salud mental.



JOAQUÍN GÓMEZ SASTRE

CSIF. Pilar Falla pide más coordinación entre Primaria y Especializada de la mano de equipos multidisciplinares.

ción para 2010 de la Acción Social que el SCS reporta al personal, estos, ayudas al estudio y para guardería y becas, por su desproporción.

CC OO entiende que es difícil salvarse de las garras de la crisis, pero recuerda a la ciudadanía que «no va a afectar ni a la profesionalidad ni a la asistencia. «Otra cosa distinta es que la Consejería», continúa Ruiz Ontiveros, «pretenda olvidarse de compromisos firmados como el pago de Desarrollo Profesional al amparo de la crisis. No se lo vamos a

consentir por que resultaría injusto».

CSIF enumera y aporta su granito reivindicativo. «Disminución de las inversiones en infraestructuras de los tres hospitales y en centros de salud —tras 10 años, dice el sindicato, Sierrallana no se ha remodelado ni ampliado—; incumplimiento de «todos» los acuerdos sindicales de la Mesa Sectorial de 2007; ausencia de negociación del modelo de Desarrollo Profesional «y el pago del grado III y IV para todas las categorías profesionales, salvo médicos y enfermeras», y no cumplimiento de la equiparación salarial de médicos y enfermeras de Urgencias y 061, de Atención Primaria.

Satse recuerda que no sólo de recortes del capítulo I, el de personal, vive la recaudación extra de la administración sanitaria en tiempos de crisis y avisa: «No se puede aprovechar para no sustituir bajas, ni vacaciones», ni «cerrar programas de atención al paciente en verano para no tener que sustituir».

► **PRODUCTIVIDAD, EL ENIGMA.** El actual sistema de reparto de la productividad variable —se otorga al personal en función de los objetivos cumplidos— no contenta a casi ninguno y mosquea a casi todos. Y más este año, donde los resultados han sido mejores que en 2007, el año de la huelga.

En Satse consideran «indignante» y «vergonzosa» la asignación a los profesionales sin objetivos propios «y más, si no es transparente». «A los sindicatos que nos negamos a firmar el acuerdo de productividad no se nos han facilitado ni los criterios ni las cifras», continúa Ruiz, «lo que si sabemos es que se ha trabajado mucho más y que como no había dinero se han inventado unas cifras de cumplimiento para no tener que pagar las cantidades».

UGT parte de la premisa de que los sindicatos están excluidos de la configuración y medición de objetivos. «Es siempre la administración la que se lo guisa y se lo come». El sindicato desconfiaba de los porcentajes de cumplimiento ofrecidos por el SCS. «No son reales», dice Castillo, «se han publicado con el ánimo de ahorrarse una partida económica».

CC OO aprueba la interpretación anterior y señala que «mucha culpa de ello la tiene el SCS, que ha reconocido hace tiempo que no dispone de los mecanismos necesarios para medir, valorar y retribuir de manera individualizada el grado de cumplimiento» de los objetivos.

Objetivo: pactar el Estatuto del funcionario

Vicente Mediavilla, que se reúne mañana con De la Vega, opta por el acuerdo nacional

Santander
El consejero de Presidencia y Justicia del Gobierno de Cantabria, Vicente Mediavilla, cree necesario alcanzar un «acuerdo básico» y autonómico para el desarrollo del Estatuto del Empleado Público (EBEP), con el fin de que se definan los «grandes objetivos» en materia de empleo público y, en consecuencia, alcanzar «entre todos una administración más eficaz y eficiente». Este será uno de los principales asuntos que abordarán los consejeros con la vicepresidenta primera, María Teresa Fe-

rández de la Vega, durante la Conferencia Sectorial de Administración Pública que se celebrará en Madrid.

Mediavilla señaló ayer que en la reunión del próximo lunes se tratará la constitución de grupos de trabajo comunes para el desarrollo de esta normativa, en la que se negociarán temas «sustanciales» relacionados con el empleo público, como la carrera profesional, la promoción interna y la movilidad laboral entre las administraciones públicas.

El consejero consideró que es en este foro donde se podrán «sentar

las bases y definir los instrumentos para su aplicación», así como «homogenizar los criterios en las distintas comunidades autónomas y evitar desigualdades que lleguen a afectar al servicio que se presta al ciudadano». En este sentido, se mostró «convencido de que existe voluntad por todas las partes» para alcanzar un acuerdo en la materia.

Según Mediavilla, en este camino Cantabria «ya ha dado los primeros pasos», con la firma de un convenio, el pasado mes de abril, con el Principado de Asturias en el que se esta-

blece un mecanismo de colaboración para intercambiar prácticas y materiales en materia de organización y gestión de recursos humanos y, en concreto, en el desarrollo del EBEP. Para el consejero, esta experiencia ha demostrado la importancia de «aunar esfuerzos» entre los distintos entes para ir «intercambiando experiencias», dentro del principio de lealtad institucional y de colaboración entre las Comunidades Autónomas, unas administraciones que tienen «los mismos problemas y las mismas inquietudes».