



José María Ostolaza, gerente del Servicio Cántabro de Salud (SCS). / BRUNO MORENO

Restan horas para recortar las Gerencias de Sanidad

El SCS se quedará en cuatro unidades de gestión, 'amortizará' 26 puestos y ahorrará 831.000 euros

M. MARTÍNEZ / Santander
La reestructuración de las Gerencias de Atención Primaria y Especializada -las unidades con las que el Servicio Cántabro de Salud (SCS) organiza su gestión- está a punto de producirse. De este modo, el paso de seis a cuatro gerencias (y la amortización, por el camino, de 26 puestos administrativos y de celador) se planteará, bien en la reunión del Consejo de Gobierno de hoy, bien en la del próximo jueves.

Según señalaron ayer fuentes del sindicato UGT, la intención de la Consejería que capitanea Luis María Truan es aplicar la medida a la mayor brevedad posible para avanzar en su plan de reajuste frente a la crisis. En este caso, el SCS, según sus propias previsiones, cree que aho-

Servicios mínimos «abusivos»

>>>CCOO y UGT rechazaron ayer los servicios mínimos propuestos por el SCS para el 29-S, día de la huelga general, por considerarlos «abusivos». Según ambas organizaciones, la idea supera «con mucho» el planteamiento sindical que plantea unos servicios mínimos «equivalentes a los de un festivo». Pero «lo peor» se ha dado en el Hospital Valdecilla, donde la dirección «no ha hecho los deberes, a pesar de que así se lo solicitó el SCS, y ni siquiera ha desglosado por servicios».

rrará 831.141 euros, entre la disminución del coste por la implantación de la nueva estructura y la «minoración del coste por revisión de la estructura directiva».

Desaparecerán, como órganos plausibles, la Gerencia de Atención Primaria Santander-Laredo, la Gerencia del 061 y la de Torrelavega-Reinosa. De esta unidad se caerán «seis jefes y 14 auxiliares de administración, y los cuatro celadores», todos ellos con contrato eventual, explicaron ayer desde UGT, organización que no ve con buenos ojos este tipo de medida. «Los trabajadores de la Sanidad ya estamos suficientemente penalizados. Que el SCS se organice como quiera, pero sin que esto implique la pérdida de puestos de trabajo».

Pero el futuro sanitario en la región pasa por la reconversión interna. En la última reunión de la Mesa Sectorial de Sanidad, celebrada el pasado 17 de septiembre, el SCS entregó a los sindicatos asistentes (UGT, CC OO y CSI-F) el Proyecto de Modificación de la Estructura Periférica del Servicio Cántabro de Salud. En su propuesta, que podría recibir la bendición del Ejecutivo regional en horas, Sanidad apelaba al «actual contexto económico y presupuestario» para justificar la unificación de unidades de gestión.

La crisis y las dificultades que trae aparejadas exigen «mayor rigor en el control de los recursos disponibles» y «pone en evidencia tanto las señaladas limitaciones en la coordinación entre los niveles asistenciales -Primaria y Especializada-, como lo inadecuado de la dispersión de estructuras periféricas». Conclusión: el SCS quiere reducir órganos de gestión y dirección y establecer «una nueva estructura basada en principios de gestión integral, eficacia y reducción de costes, pasándose de las actuales seis gerencias (...) a cuatro».

Sanidad pretende ahorrarse así más 831.000 euros en el capítulo I, el de personal, a razón de más de 289.500 euros por disminución del coste de la magnitud de la propia estructura, y otros 541.606 en gasto por revisión del entramado directivo. Este pellizco se encuadra dentro de los 10 millones de euros que la Gerencia de Ostolaza quiere ahorrar en políticas de personal, tal y como anunció a finales de mayo, cuando el Plan de Reequilibrio del Gobierno de Cantabria 2010-2012 comenzó a perfilarse. Sanidad es una de las áreas que más aportará a la lucha regional, con una cantidad aproximada de 20 millones. La principal baza del ahorro, según admitió Ostolaza, saldrá de las bajas por incapacidad temporal.

¿Qué cambia?

Ahora, el mapa sanitario de Cantabria se divide en cuatro áreas de gestión primaria (Santander, Laredo, Reinosa y Torrelavega). Asimismo, la Atención Especializada radicaba en Valdecilla y Sierrallana.

Pues bien, atendiendo al proyecto del SCS la asistencia quedará en manos de cuatro órganos. Habrá una Gerencia de Atención Especializada para el área I (Santander), que se dirigirá desde Valdecilla; otra Gerencia de Atención Primaria, que integrará Santander, Laredo y Torrelavega; ha-

brá una única Gerencia para Primaria y Especializada en Laredo; y el Hospital de Sierrallana asumirá la asistencia Especializada de Torrelavega y Reinosa (incluido el Hospital Tres Mares). Los cambios y unificaciones no repercutirán, a priori, en los usuarios; sólo modificará la estructura interna administrativa.

VACUNACIÓN CONTRA LA GRIPE

Embarazadas y obesos, también

La campaña de vacunación contra la gripe comienza el viernes. Este año, Sanidad ha incluido en los grupos de riesgo a embarazadas -primer trimestre- y a las personas con obesidad mórbida (además de mayores de 60 años, personas con dolencias crónicas y trabajadores del sector sociosanitario). La campaña, que se prolonga hasta el 12 de noviembre, parte con 130.150 dosis de la vacuna antigripal (y otras 26.000 de reserva). Este año, la vacuna contiene tres cepas diferentes (dos A y una B). La primera variante, que el año pasado destapó todas las alarmas, será la más común.

IFIMAV

Avance del análisis embrionario

El Instituto de Formación e Investigación Marqués de Valdecilla (Ifimav) tiene nuevos datos sobre los mecanismos de la regresión del tejido interdigital embrionario. Los ha conseguido el grupo del profesor Juan Manuel Hurlé, en un trabajo publicado en la revista 'Apoptosis', según información recogida por Europa Press. La regresión de este tejido sirve para estudiar los sistemas de muerte celular morfogénica. El estudio señala que en la regresión intervienen distintas vías, de forma secuencial, como la activación de la cascada de las caspasas y de la cascada de las DNAsas lisosomales.

ESTUDIO DE VALDECILLA

Paso en la lucha contra la demencia

Un estudio del Servicio de Neurología del Hospital Valdecilla y la Asociación de Familiares de Enfermos de Alzheimer de Cantabria, con el apoyo de la Obra Social de Caja Cantabria, señala que los pacientes con Deterioro Cognitivo Leve (DCL) que participan en talleres de estimulación cognitiva progresan más lentamente en el Alzheimer. Estos pacientes además tienen mejores puntuaciones en las pruebas cognitivas, aunque los beneficios no se mantienen a largo plazo. El DCL es un estado de transición entre la cognición normal y el Alzheimer, y quienes lo padecen son un grupo de riesgo para evolucionar a demencia.

Habrà, del mismo modo, una reorganización de puestos directivos, acorde al modelo en ciernes. La nueva estructura contará con 29 cargos de dirección (ocho menos que antes), que generarán un coste de más de 1,7 millones de euros.

De este modo, el SCS sigue amarrando su plan de reajuste económico. Ayer, recibió un nuevo dato positivo de la mano del gasto farmacéutico, que se redujo en Cantabria un

> SANIDAD EN CANTABRIA / Nuevo escenario

7,89% en agosto respecto al mismo mes del año anterior. Suma así poco más de 12 millones de euros (12.092.342 euros), según los datos remitidos por las comunidades autónomas al Ministerio de Sanidad.

Según estos datos, consultados por Europa Press, la reducción experimentada en Cantabria es mayor que la registrada de media en España (-6,4%). Pero no todo es bajar. Aunque en Cantabria también cayó el gasto medio por receta (12%) aumentó el número de recetas facturadas, pasando de las 940.234 suscritas en agosto del año pasado a las 984.622 actuales.

Proyecto Ciprés, parado

En la última Mesa Sectorial, el SCS también informó a las organizaciones sindicales de que el Proyecto Ciprés -plan para centralizar las llamadas para cita previa del médico de



Planta del Hospital de Liencres. / PEDRO PUENTE HOYOS

«No sabemos si podremos comernos el turrón en Liencres»

La plantilla del hospital recela de las intenciones de Sanidad

El gasto farmacéutico se redujo un 7,8% en agosto respecto al mismo mes de 2009

El Proyecto Ciprés, para centralizar la cita previa, queda parado hasta nuevo aviso

cabecera y, por lo tanto, ahorrar-se queda, hasta nuevo aviso, en *stand by*. Al parecer, y según explicó UGT, que se opone por entender que se trata de una «privatización» del servicio, la falta de presupuesto limita la creación de nuevos *call centers* como el que ahora opera en el centro de salud de El Alisal, en Santander.

El sindicato, no obstante, se mostró satisfecho por la decisión de la administración de dar «marcha atrás» y no aplicar el acuerdo de contratación que tenía en mente y que sacaría de las listas al personal más antiguo, al contrario que hasta el momento. La medida, entre residentes en Cantabria y no residentes, afectaría a más de 35.000 personas. Pero no, por ahora se respetarán, los listados de contratación vigentes.

Volviendo a las gerencias, en UGT piensan que José Manuel Liendo, responsable del área Santander-Laredo, se engrirá como «maxi-gerente». Se ha premiado «su doctrina».

M. M. / Santander
El gerente del Servicio Cántabro de Salud, José María Ostolaza, niega por activa y por pasiva el cierre del Hospital de Liencres. Pero, desde que se cerró la segunda planta del centro, pocos miembros de la plantilla creen en la palabra del directivo. Más bien ninguno, a juzgar por los trabajadores consultados por EL MUNDO. «No sabemos si podremos comernos el turrón en Liencres», consideró ayer uno de ellos, «no sabemos qué pasará a partir de octubre, la verdad. No nos cuentan nada, todo es muy oscuro». Después del traslado del servicio de Geriátrica a la octava planta de la Residencia Can-

tabria, donde comparte espacio con Endocrinología y Reumatología, los ánimos entre el personal se calentaron. Todos vieron claro que el cierre estaba próximo. Pero el Gobierno regional (desde Miguel Ángel Revilla a Dolores Gorostiaga) negó que se fuera a echar el cerrojo al centro hospitalario. Pero ahora, con el paso de los meses, ha vuelto a cundir la incertidumbre, el «desconcierto». Todos esperan a octubre, cuando se produzcan nuevas reubicaciones de indefinidos. Creen que la administración podría mover ficha.

Tras la reubicación de parte del personal, que se produjo a mitad de verano, la plantilla restante sigue su

día a día con la sensación «de que cada uno dice una cosa». La actividad continúa, vinculada a la ortopedia, en los quirófanos de la primera planta; y las 30 camas de hospitalización (y otras cinco de corta estancia) se cubren con normalidad.

Pero los trabajadores «sabemos» que no se volverá a la situación anterior al verano: ni se habilitarán todas las camas, ni se abrirá la segunda planta, cerrada «herméticamente» desde el 1 de julio, «ni se aprovechará el hospital, que tiene dotaciones estupendas». No saben qué decisión tomará el SCS, pero apuestan a que no será la de incrementar la actividad.

Integración del personal laboral

La Consejería de Sanidad publicó ayer en el Boletín Oficial de Cantabria (BOC) la orden por la que se aprueba la convocatoria para la «integración del personal laboral del extinto Hospital Santa Cruz de Liencres» en la condición de personal estatutario de SCS. Unas 40 personas, según es-

timaciones de UGT, podrían acogerse a este extremo. La convocatoria persigue la integración directa y voluntaria en la condición de personal estatutario fijo del Servicio Cántabro de Salud del personal laboral fijo del antiguo Hospital Santa Cruz de Liencres que preste servicios en

las instituciones sanitarias del SCS.

Podrá solicitar la integración voluntaria el personal laboral fijo del Hospital de Liencres integrado en el SCS mediante el Decreto 127/2006, de 7 de diciembre, que se encuentre en los supuestos de estar en situación de servicio activo

o con derecho a reserva de plaza en las instituciones sanitarias del SCS; o en situación de excedencia, siempre que no haya transcurrido el plazo previsto en la legislación para solicitar el reintegro al servicio activo, y que con anterioridad a la declaración de excedencia se encontrara prestando servicios en centros sanitarios del SCS.

Llega a la Red la campaña contra el maltrato infantil

Santander
El Centro de Asistencia a Víctimas de Agresiones Sexuales y Prevención del Maltrato Infantil (Cavas) comenzó ayer a difundir en Cantabria la III Campaña Estatal de Sensibilización y Prevención del Maltrato Infantil, con el epígrafe *Mi bienestar es tu responsabilidad*. Su presidenta, Eva Gómez, destacó que la principal novedad de la medida, que pretende sensibilizar e implicar a la población contra el maltrato infantil, es que se difundirá sólo en internet y por correo electrónico.

Cavas dispone de una base de datos con unas 600 referencias vinculadas a la infancia. Mensualmente enviarán una «idea-fuerza», por ejemplo, que la notificación del maltrato es obligatoria y necesaria para la actuación de los sistemas de protección. Gómez indicó que en España no hay datos sobre este fenómeno porque es «invisible», ya que «no hay tolerancia cero». Los datos más recientes de Cantabria son de 2007.

La 'reforma Antitabaco' va «en la línea correcta»

Santander
El consejero de Sanidad, Luis Truan, señaló ayer que la reforma de la Ley Antitabaco que prepara el Ministerio de Sanidad va «en la línea correcta», y espera que sea un «beneficio para todos» porque, a su juicio, va a conseguir que se fume «menos» y que los que no fumen «tampoco fumen nada».

Truan defendió la norma y dijo no entender a los hosteleros que creen que les perjudicará. Dijo que no hay ningún dato «que contraste esto». Además, resaltó que parte del colectivo se siente «en inferioridad» respecto a los locales en los que se puede fumar. La Consejería, señaló, ya ha presentado «aportaciones técnicas y de otro tipo», que no modifican «esencialmente el espíritu de la ley».

La Ludoteca de Liki

Tardes en Liki. Un plan para cada día.

Aprender y disfrutar

A, B, C, D, E, F

Centro de juego para niños

Estancias por horas sueltas o concertadas para niños de 2 a 12 años

ESPECIAL VUELTA AL COLE

Bono junior para mayores de 4 años (25 horas a 2 €/hora)

Apoyo escolar Extraescolares

Tardes temáticas con divertidos talleres, actividades y manualidades.

de lunes a viernes de 7:30 a 21:00 h. sábados de 10:00 a 14:00 h./de 17:00 a 20:30 h.

Eulogia Fdez. Barros, 5 bajo MALIANO Tlf. 942 25 44 18

info@ludotecadeliki.com www.ludotecadeliki.com

Aula Ranitas

a partir de 18 meses

Aula Pingüinos

a partir de 18-20 meses

Aula Jirafas

Aulas matinales Personal cualificado