

UGT es miembro fundador de la CES y de la CSI

**30 de Julio de 2025**

## AMPLIACIÓN DEL PERMISO DE NACIMIENTO Y CUIDADO

- Hoy se publica en el BOE el Real Decreto-ley 9/2025 por el que **SE AMPLÍA EL PERMISO DE NACIMIENTO Y CUIDADO.**

→ Este Real Decreto-ley MODIFICA EL TEXTO REFUNDIDO DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO (TREBEP).

### PERMISO POR NACIMIENTO PARA LA MADRE BIOLÓGICA:

Tendrá una duración de **diecinueve semanas.**

1. En el supuesto de **monoparentalidad**, por existir una única persona progenitora, el permiso será de **treinta y dos semanas.**
2. En los casos de **parto prematuro**, y cuando el **neonato** deba **permanecer hospitalizado a continuación del parto**, este permiso **se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado**, con un **máximo de trece semanas** adicionales.
3. En el **supuesto de fallecimiento del hijo o hija**, el periodo de duración del **permiso no se verá reducido**, salvo que, una vez finalizadas las seis semanas de descanso obligatorio, se solicite la reincorporación al puesto de trabajo.
4. En el **supuesto de discapacidad del hijo o hija**, este permiso se ampliará para ambos progenitores en **dos semanas más.**
5. En los **supuestos de parto múltiple**, **por cada hijo o hija a partir del segundo**, **una semana más para cada uno de los progenitores.**
6. En **caso de fallecimiento de la madre**, el **otro progenitor** podrá hacer **uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste de permiso**

## **AMPLIACIÓN DEL PERMISO DE NACIMIENTO Y CUIDADO**

### **PERMISO POR EL CUIDADO DE MENOR**

1. **Seis semanas ininterrumpidas inmediatamente posteriores al parto**, serán **obligatorias** y habrán de disfrutarse **a jornada completa**.
2. **Once semanas**, **veintidós en el caso de monoparentalidad**, que podrán distribuirse **a voluntad de la madre**, **en períodos semanales a disfrutar de forma acumulada o interrumpida** y ejercitarse desde la finalización del descanso obligatorio posterior al parto hasta que el hijo o la hija cumpla doce meses.
3. **Dos semanas**, **cuatro en el caso de monoparentalidad**, para el **cuidado del menor que podrán distribuirse a voluntad de la madre**, en **períodos semanales de forma acumulada o interrumpida hasta que el hijo o la hija cumpla los ocho años**.

→ El permiso previsto en los apartados 2.º y 3.º podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan, y en los términos que reglamentariamente se determinen (...).

→ En el caso del **disfrute interrumpido del permiso** se requerirá, para cada período de disfrute, un **preaviso de al menos quince días y se realizará por semanas completas**.

→ **INFORMACIÓN COMPLETA EN EL BOE DE 30 DE JULIO DE 2025**

**30 de Julio de 2025**

UGT es miembro fundador de la CES y de la CSI

## **AMPLIACIÓN DEL PERMISO DE NACIMIENTO Y CUIDADO**

### **PERMISO PARENTAL**

1. **Para el cuidado de hijo, hija o menor acogido** por tiempo superior a un año, **hasta el momento en que el menor cumpla ocho años: NO TENDRÁ CARÁCTER RETRIBUIDO Y TENDRÁ UNA DURACIÓN NO SUPERIOR A OCHO SEMANAS**, continuas o discontinuas, podrá disfrutarse a tiempo completo, o en régimen de jornada a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan y conforme a los términos que reglamentariamente se establezcan.
2. Este permiso, constituye un derecho individual de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, hombres o mujeres, **sin que pueda transferirse su ejercicio.**
3. Cuando las necesidades del servicio lo permitan, **corresponderá a la persona progenitora, adoptante o acogedora especificar la fecha de inicio y fin del disfrute** o, en su caso, de los períodos de disfrute, debiendo **comunicarlo a la Administración con una antelación de quince días y realizándose por semanas completas.**
4. **Cuando concurren en ambas personas progenitoras**, adoptantes, o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso en los que **el disfrute del permiso parental** en el período solicitado altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad de la administración en la que ambas presten servicios, **esta podrá aplazar la concesión del permiso por un período razonable, justificándolo por escrito y después de haber ofrecido una alternativa de disfrute más flexible.**
5. **A efectos de lo dispuesto en este apartado, el término de madre biológica incluye también a las personas trans gestantes**

→ **RETROACTIVIDAD**: A PARTIR DE HECHOS CAUSANTES PRODUCIDOS A PARTIR DEL 02.08.2024

- INFORMACIÓN COMPLETA: [\(BOE\) REAL DECRETO-LEY 9/2025](#)

**UGT SIEMPRE DEFENDIENDO TUS DERECHOS**