

PROPUESTA DEL SINDICATO UGT A LA GAP DEL SCS PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES SALARIALES DEL PERSONAL DEL 061 Y SUAP.

GERENCIA DE ATENCIÓN PRIMARIA

UNIDAD ADMINISTRATIVA

003748 21-07-14 11:31:57

MEJORAS CONDIC. 061 Y SUAP

Es de todos sabido y conocido la gran brecha salarial ~~que existe entre los~~ profesionales sanitarios que prestan sus servicios en el 061 y SUAP, con respecto a los que realizan sus trabajos en EAP. Desde la UGT se lleva años reivindicando la mejora salarial para estos profesionales en base a lo injusto y discriminatorio que supone, a pesar de realizar una jornada mayor en horas, tener jornada nocturna, trabajar festivos, turnos, peligrosidad y la penosidad propia por las condiciones del trabajo. Hasta la fecha nadie se ha sentado a negociar estos puntos con el objetivo de mejorar estas condiciones y disminuir la discriminación que sufren estos profesionales a la hora de remunerar sus servicios y sus particulares condiciones de trabajo. Desde UGT se cree que ha llegado la hora de atender las justas reivindicaciones de estos profesionales y que no se puede esperar más sin que la Administración se siente a negociar estos puntos con el fin de buscar una salida a esta injusta situación que se acarrea desde hace muchos años.

Para avalar más nuestra petición presentamos los siguientes argumentos:

1. Los profesionales del 061 y SUAP vienen reivindicando desde hace años que se equipare su salario al de los profesionales de EAP. Petición que trasladamos a la GAP y que consideramos justa ya que en la actualidad todos trabajamos dentro de la misma Gerencia de Atención Primaria, los servicios prestados tanto en 061 y SUAP tienen el mismo valor que los de EAP para las OPEs y concurso de traslados. ¿ Por qué entonces tenemos que seguir manteniendo unas diferencias tan amplias en el salario? Entendemos que esta equiparación pueda ser en fases y sin producir mermas en los salarios y derechos del resto de profesionales.

2. En otras CCAA los Servicios de Emergencias y SUAP tienen un salario muy superior a la nuestra y en la mayoría se le reconocen retributivamente en sus nóminas las peculiares condiciones de su trabajo, es decir; la turnicidad, la nocturnidad, la festividad, la peligrosidad y la penosidad. Y no solo en el complemento específico sino de forma diferenciada. Con esto en la gran mayoría de CCAA el salario de los profesionales de la Emergencia y Urgencia de AP es muy superior al de Cantabria y la diferencia con los EAP mucho menor. ¿Si otros pueden por qué no aquí?. La emigración no es una solución válida para la UGT.

3. El Acuerdo para la adecuación retributiva del complemento específico en el ámbito de la AP del SCS, de fecha 8-07-2014 publicado en el BOC 18-07-2014 recoge una forma que pudiera ser perfectamente válida para solucionar el problema salarial del 061 y SUAP, que es la mejora del complemento específico. Al igual que se ha hecho para mejorar salarialmente " la penosidad que sufren los

EAP por el envejecimiento de la población, los desplazamientos y la dispersión...” esto mismo se debiera aplicar y resultaría sencillo, si se quiere, para mejorar el complemento específico de los profesionales del 061 y SUAP. Se ponderaría retributivamente su penosidad, su peligrosidad, su horario, nocturnidad, turnicidad, festividad, etc y se reflejaría en una mejora del complemento específico. Sin grandes complicaciones fiscales ni financieras, simplemente aplicando y ajustando este acuerdo publicado en el BOC hace unos días, se podría dar cabida y conseguir solucionar este gran agravio y discriminación profesional.


4. No sirven ya las excusas de la situación económica precaria para no afrontar estas peticiones, pues desde el Gobierno del Estado y desde el Autonómico en toda la prensa se recalcan las mejoras económicas que se están produciendo.

5. Lo que pedimos desde la UGT es que la GAP transmita al SCS y a la Consejería la necesidad imperiosa de afrontar sin más dilación este tema y empezar a negociar con los sindicatos el fondo y la forma de llegar a un acuerdo para paliar este agravio que sufren los compañeros sanitarios del 061 y SUAP. Y así conseguir acabar con una discriminación histórica y dar reconocimiento a una labor profesional que se realiza en unas condiciones duras y difíciles con gran dedicación, entrega y profesionalidad. Es por lo que se pide voluntad, negociación y sensibilidad con este particular, ya que está generando un mal ambiente en este colectivo que pudiera derivar en un problema mayor y de más difícil solución.

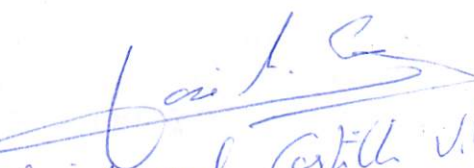
Esperamos recibir una pronta respuesta con el fin de empezar a negociar una solución justa para estos profesionales del 061 y SUAP.

Atentamente los representantes sindicales de la UGT sanidad.

21 de julio de 2014.

 Pérez M. Guerra García
Delegado Sindical de UGT en la Junta de
Personal GAP-MUMK.




José Manuel Castilla Vllk
Soubrio Secto Sanidad FSP-UGT