

JUBILACIÓN PARCIAL

Defendemos un sistema de jubilación parcial con contrato relevo como en otros sectores.

COEFICIENTE REDUCTOR

UGT solicita el establecimiento de coeficientes reductores para rebajar la edad de jubilación en función de las condiciones del puesto de trabajo.

OPE

UGT reclama Procesos Selectivos de estabilización laboral cada dos años para llegar al objetivo de reducción de temporalidad al 8%.

TU VOTO YA HA CONSEGUIDO:

35 HORAS Y RECUPERACIÓN 100% IT

UGT HA CONSEGUIDO la reimplantación de las 35 horas semanales. A su vez ha recuperado el cobro del 100% de la IT. UGT por la creación de empleo.

CARRERA Y DESARROLLO PROFESIONAL

UGT HA CONSEGUIDO la carrera y desarrollo profesional para todos los profesionales.



UGT

(1888-2020)

132 años luchando por tus derechos

El compromiso de la UGT con la Sanidad Pública ha sido indiscutible a lo largo de este periodo. Su defensa ha sido y es primordial para todos los ciudadanos y ciudadanas y la mejor garantía de futuro para sus trabajadoras y trabajadores.

UGT no busca la confrontación entre categorías profesionales por intereses personales o electorales, al contrario, entendemos que todos somos imprescindibles y la suma de todos nosotros es la fuerza que necesitamos para defender nuestras condiciones laborales así como la sanidad pública.



NO NOS

CONFORMAMOS

TU VOTO HOY NUESTRA FUERZA MAÑANA



NUESTRAS PROPUESTAS

RECONOCIMIENTO DEL GRUPO RETRIBUTIVO

UGT está participando activamente a nivel nacional para solicitar la derogación de la transitoria 3ª del EBEP, para situar en las diferentes categorías profesionales recogidas en el art. 76 del EBEP, vigente desde el 14 de mayo de 2007. Esta transitoria deja sin aplicación la clasificación profesional del art. 76 del EBEP, perjudicando a todas las categorías profesionales.

UGT exige el pase automático al Grupo de Clasificación que se corresponde con el nivel de responsabilidad profesional de la categoría y según los estudios, con su pertinente incremento de retribuciones.

RECUPERACIÓN LA ESTRUCTURA SALARIAL DE 2010

Desde UGT reclamamos la recuperación de la estructura salarial de 2010 de manera proporcional a todas las categorías.

CONCURSO DE TRASLADOS

Solicitamos la convocatoria de un concurso de traslados abierto y permanente.

SUSTITUCIONES

Plan de sustituciones suficiente para hacer efectivo el derecho de los profesionales a los descansos, permisos y vacaciones.

INCREMENTO DE PLANTILLAS

UGT solicita una revisión de las actuales plantillas de todas las categorías por servicio, hospital y centro de salud con la finalidad de adaptarlas a las necesidades de la población, a la creciente demanda de cuidados, así como a la reducción de las listas de espera derivadas de la insuficiencia de personal.

RETRIBUCIONES

Encontramos diferencias salariales entre profesionales del mismo nivel académico y del mismo grupo laboral de otros Servicios de Salud. Por esto, desde UGT exigimos: equiparación de salarios, revisión del grupo retributivo, adecuación de los complementos específicos, carrera y desarrollo profesional y una correcta compensación por la dispersión geográfica en Atención Primaria.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL EMBARAZO

El SCS ha modificado unilateralmente los criterios para acogerse a una modificación del puesto de trabajo o a una baja de riesgo (en perjuicio de las mujeres en esta situación).

Solicitamos una valoración de los riesgos por embarazo de cada categoría profesional y en cada Unidad de Servicio a fin de minimizar los riesgos y adaptarlos a la normativa.

CARRERA Y DESARROLLO PROFESIONAL

UGT solicita un proceso extraordinario de acceso a carrera y desarrollo profesional, para encuadrarles en el grado que corresponda, ya que el proceso ordinario es discriminatorio y sancionador.

CONTRATOS DE CONTINUIDAD

UGT solicita una mejora y revisión de las percepciones que se cobra en los contratos de continuidad, así como su ampliación en detrimento de contratos temporales de días sueltos.

MESA TÉCNICA EN ATENCIÓN PRIMARIA

Los problemas estructurales de Atención Primaria no se pueden resolver de manera improvisada. Proponemos una mesa técnica representada por todas las categorías profesionales.

FORMACIÓN CONTINUADA

Solicitamos que se compute en la jornada anual de manera efectiva y real las horas de formación continuada a las personas que lo acrediten, como recoge el Acuerdo sobre vacaciones y permisos.

**NO TE CONFORMES,
SALARIO, EMPLEO Y DERECHOS**

VOTA

